



SAMUDERA INDONESIA

MENYELARASKAN

# PER SPEK TIF



PT SAMUDERA INDONESIA Tbk

LAPORAN TAHUNAN

2018

# MENYELARASKAN PERSPEKTIF

Samudera Indonesia tumbuh dan berkembang dengan mengacu pada visi dan misinya. Kinerja dan capaian Perusahaan di tahun 2018 diraih melalui berbagai upaya dalam menjawab tantangan dan dinamika bisnis yang terus-menerus bergerak mengikuti perkembangan zaman. Seiring berkembangnya usaha, meningkatnya jumlah mitra dan makin terbukanya peluang usaha untuk diversifikasi bisnis, Samudera Indonesia merasa perlu menyelaraskan kembali pandangan dan menyusun strategi bersama. Hal ini dilakukan agar Perusahaan dapat terus beradaptasi dengan perubahan yang cepat dan masif di dunia usaha dan mengembangkan potensi diri menjadi lebih baik lagi, terutama dalam mencetak *human capital* yang kompeten dan berdaya saing tinggi, sebagai aset utama Perusahaan.

## LINI USAHA



### Samudera Shipping

Usaha yang menyediakan berbagai layanan pelayaran, termasuk usaha keagenan kapal.



### Samudera Logistics

Usaha layanan logistik terintegrasi mencakup transportasi multi moda dan fasilitas logistik.



### Samudera Ports

Usaha pengelolaan terminal dan jasa pendukung pengelolaan pelabuhan.



### Samudera Property

Usaha pengelolaan dan pengembangan aset properti.

## TIGA KEKUATAN SAMUDERA INDONESIA



### Sumber Daya Manusia yang Andal

Didukung oleh >4.000 tenaga kerja yang kompeten, profesional serta berintegritas tinggi, dibangun dan ditingkatkan kualitasnya.



### Reputasi yang Kuat dan Terpercaya

Telah membangun dan membuktikan reputasi yang kuat dan terpercaya di industrinya selama lebih dari 50 tahun.



### Layanan Terintegrasi

Memberikan layanan terintegrasi dari hulu ke hilir melalui >40 unit usaha yang tersebar di berbagai lokasi di Indonesia dan Asia.

## visi

Menghubungkan Indonesia

## misi

- Menyediakan layanan **jasa transportasi** untuk memenuhi kebutuhan **distribusi barang** dari dan ke seluruh penjuru Indonesia
- Senantiasa memastikan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan seraya memberikan **nilai tambah** bagi pemegang saham
- Berkontribusi positif terhadap pertumbuhan ekonomi Indonesia dengan memberikan **solusi logistik** yang efisien
- Turut berperan serta dalam menciptakan lapangan kerja dan membangun kompetensi **sumber daya manusia** di Indonesia

## moto

Sabar, Tabah, Tekun, Iman

## nilai

Integritas & Profesionalisme



## Samudera Services

Usaha penyedia jasa dan layanan pendukung operasional perusahaan.

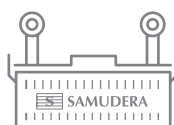
# >4.000

TENAGA KERJA



# 45

UNIT USAHA



# DAFTAR ISI

00	penjelasan tema
00	sekilas perusahaan
00	visi, misi, moto & nilai perusahaan
02	<b>bab 01_ ikhtisar</b>
02	ikhtisar keuangan
03	ikhtisar saham
04	peristiwa penting 2018
06	<b>bab 02_ laporan manajemen</b>
08	laporan dewan komisaris
12	laporan direksi
18	<b>bab 03_ profil perusahaan</b>
20	identitas perusahaan
21	struktur organisasi
22	jejak langkah
24	kronologis pencatatan saham
24	komposisi kepemilikan saham
25	pemegang saham pengendali
25	rincian pemegang saham
25	aksi korporasi
25	lembaga & profesi penunjang pasar modal
26	wilayah usaha
28	struktur grup
30	transportasi kargo dan logistik terpadu
32	lini usaha
34	samudera shipping
36	samudera ports
37	samudera logistics
39	samudera property
39	samudera services
40	<b>bab 04_ analisis dan pembahasan manajemen</b>
42	tinjauan keuangan dan bisnis
44	tinjauan industri
48	tinjauan keuangan
52	prospek bisnis dan rencana strategis
54	sumber daya manusia
58	<b>bab 05_ tata kelola perusahaan</b>
60	gambaran umum
60	rapat umum pemegang saham
61	dewan komisaris
63	direksi
65	komite-komite yang membantu komisaris
69	sekretaris perusahaan
70	audit internal
71	audit eksternal
72	manajemen risiko
73	perkara hukum
73	kode etik
74	sistem <i>whistleblowing</i>
75	tanggung jawab sosial perusahaan
78	<b>bab 06_ data perusahaan</b>
80	dewan komisaris
83	komite
84	direksi
86	alamat perusahaan dan entitas anak
88	pernyataan pertanggungjawaban laporan tahunan 2018

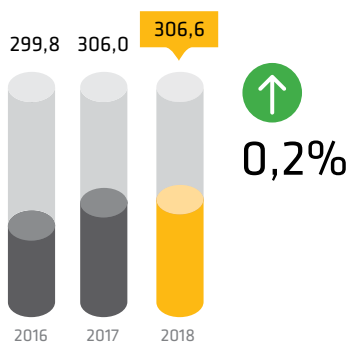
## IKHTISAR KEUANGAN

Dalam USD kecuali dinyatakan lain

	2018	2017	2016
<b>LAPORAN LABA RUGI</b>			
Pendapatan Jasa	482.446.122	430.754.674	406.437.733
Laba Kotor	63.803.313	64.890.712	62.566.997
Laba Bersih Tahun Berjalan	7.413.733	11.537.048	10.634.943
Laba (Rugi) Bersih yang dapat diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	7.299.488	9.679.810	12.267.485
Laba (Rugi) Bersih yang dapat diatribusikan kepada Kepentingan Non-Pengendali	114.245	1.857.238	(1.632.542)
Jumlah Laba Komprehensif Tahun Berjalan	3.311.677	12.812.413	12.748.617
Jumlah Laba (Rugi) Komprehensif yang dapat diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	2.109.007	10.757.728	13.410.723
Jumlah Laba (Rugi) Komprehensif yang dapat diatribusikan kepada Kepentingan Non-Pengendali	1.202.670	2.054.685	(662.106)
Laba per Saham Dasar	0,002	0,003	0,004
EBITDA + Impairment	50.488.624	53.560.138	58.995.183
<b>LAPORAN POSISI KEUANGAN</b>			
Investasi pada Entitas Asosiasi	20.671.565	19.357.890	18.048.616
Jumlah Aset	599.790.746	588.787.653	571.897.296
Jumlah Liabilitas	293.158.278	282.804.573	272.148.353
Jumlah Ekuitas	306.632.468	305.983.080	299.748.943
<b>RASIO KEUANGAN</b>			
Rasio Laba terhadap Total Aset	1,2%	2,0%	1,9%
Rasio Laba terhadap Ekuitas	2,4%	3,8%	3,5%
Rasio Laba Kotor terhadap Pendapatan	13,2%	15,1%	15,4%
Rasio Lancar	109,5%	112,9%	108,6%
Rasio Liabilitas terhadap Jumlah Aset	48,9%	48,0%	47,6%
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas	95,6%	92,4%	90,8%

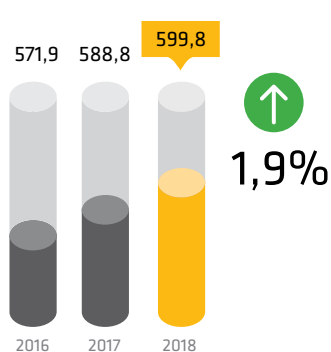
### Ekuitas

(dalam juta USD)



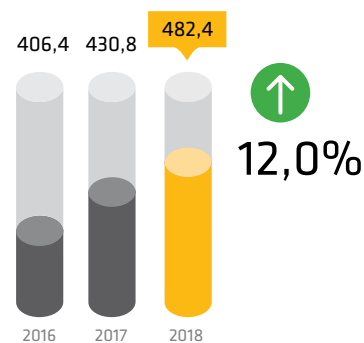
### Aset

(dalam juta USD)



### Pendapatan Jasa

(dalam juta USD)



# IKHTISAR SAHAM

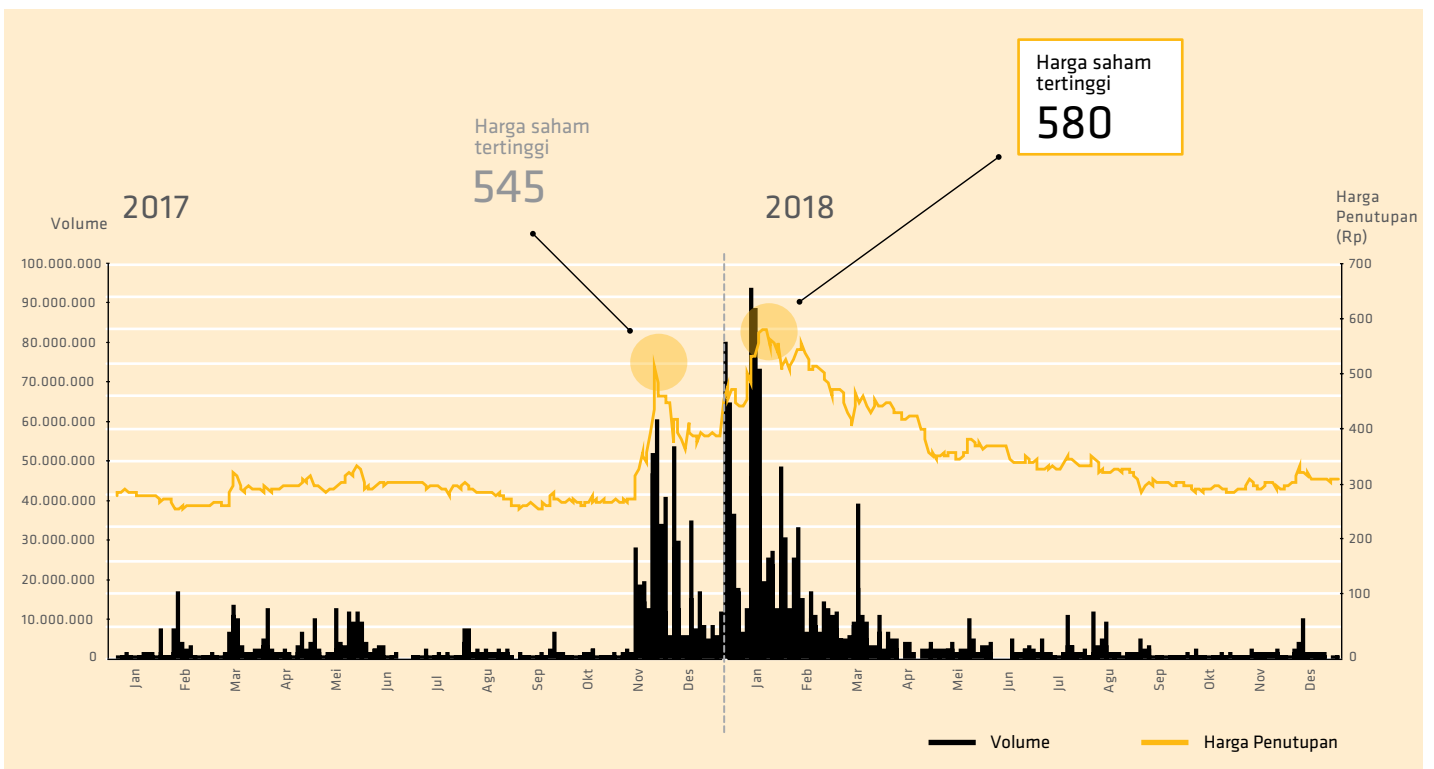
## Kinerja Saham Per Triwulan

2018	Pembukaan (Rp)	Terendah (Rp)	Tertinggi (Rp)	Penutupan (Rp)	Volume Perdagangan	Nilai Transaksi	Jumlah Saham yang Beredar	Kapitalisasi Pasar (Rp)
Triwulan I	390,00	390,00	580,00	434,00	3.070.600	1.332.640.400	3.275.120.000	1.421.402.080.000
Triwulan II	440,00	338,00	454,00	350,00	3.171.600	1.110.060.000	3.275.120.000	1.146.292.000.000
Triwulan III	354,00	284,00	352,00	302,00	195.900	59.161.800	3.275.120.000	989.086.240.000
Triwulan IV	302,00	286,00	332,00	310,00	764.800	237.088.000	3.275.120.000	1.015.287.200.000

## Kinerja Saham Per Triwulan

2017	Pembukaan (Rp)	Terendah (Rp)	Tertinggi (Rp)	Penutupan (Rp)	Volume Perdagangan	Nilai Transaksi	Jumlah Saham yang Beredar	Kapitalisasi Pasar (Rp)
Triwulan I*	281,25	250,00	340,00	296,25	12.604.000	3.733.935.000	3.275.120.000	970.254.300.000
Triwulan II*	298,75	283,75	340,00	305,00	1.646.000	502.030.000	3.275.120.000	998.911.600.000
Triwulan III*	305,00	252,00	318,00	268,00	631.800	169.322.400	3.275.120.000	877.732.160.000
Triwulan IV	268,00	260,00	545,00	390,00	3.798.700	1.481.493.000	3.275.120.000	1.277.296.800.000

\* untuk tujuan perbandingan dan analisis, harga saham pada bulan Januari - Juli 2017 telah disesuaikan untuk mencerminkan dampak dari pemecahan nilai nominal saham.



## PERISTIWA PENTING

# 2018

JANUARI

19

Mendirikan PT Samudera Konsultan Terminal Indonesia.



22

Leaders Gathering yang diikuti oleh Dewan Komisaris, Direksi dan Direktur Unit usaha.

FEBRUARI

12

Peresmian armada kapal baru MV Sinar Pomalaa.

21

Berkolaborasi dengan Aksi Cepat Tanggap mengirimkan bantuan kemanusiaan ke Palestina.

22

PT Masaji Prayasa Cargo merayakan usia 38 tahun bersamaan dengan peresmian kantor baru.

MARET

09

Menambah armada kapal baru MV Sinar Penida.

17

Mengakuisisi PT Adib Cold Logistic untuk kegiatan Cold Chain Logistics.



MEI

24

PT Silkargo Indonesia mengirim ±300 ribu ton beras dari India dan Pakistan bersama Perum Bulog.

JUNI

28

Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Tahun Buku 2017.



AGUSTUS

03

Mendirikan PT Samudera Shipping Indonesia.

23

Samudera Indonesia Peduli menyalurkan paket bantuan untuk korban gempa di Lombok Utara.



SEPTEMBER

12

Samudera Indonesia Peduli membangun Posko Lombok Bangkit untuk korban gempa di Lombok Utara.

NOVEMBER

08

Samudera Indonesia Peduli mengirim bantuan berupa ruang bedah darurat untuk korban bencana gempa dan tsunami di Palu.

13

Ulang Tahun ke-54 Samudera Indonesia

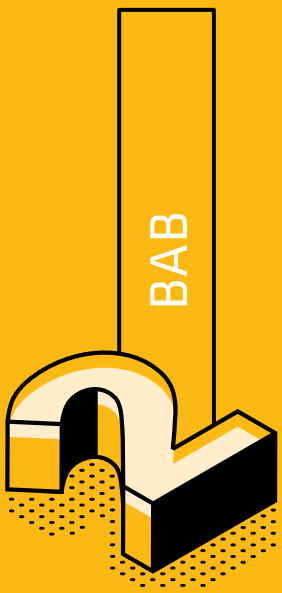


24

Menandatangani Nota Kesepahaman penyediaan layanan logistik dengan PT Wijaya Karya Tbk untuk pengerjaan proyek di Uni Emirat Arab.

## SERTIFIKASI

Kegiatan dan fasilitas yang dijalankan oleh Perusahaan telah memiliki sertifikasi standar dan diakreditasi oleh pihak ketiga, di antaranya ISO 14001 (Sistem Manajemen Lingkungan), OSHAS 18001 dan SMK3 (Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja), ISO 9001 (Sistem Manajemen Mutu).



Pemulihan ekonomi global akan meningkatkan aktivitas industri pelayaran, ini tercermin dengan meningkatnya tingkat tarif dan volume pelayaran, meskipun dengan pertumbuhan volume yang sedikit menurun dibanding tahun sebelumnya.



# LAPORAN

# MANAJEMEN





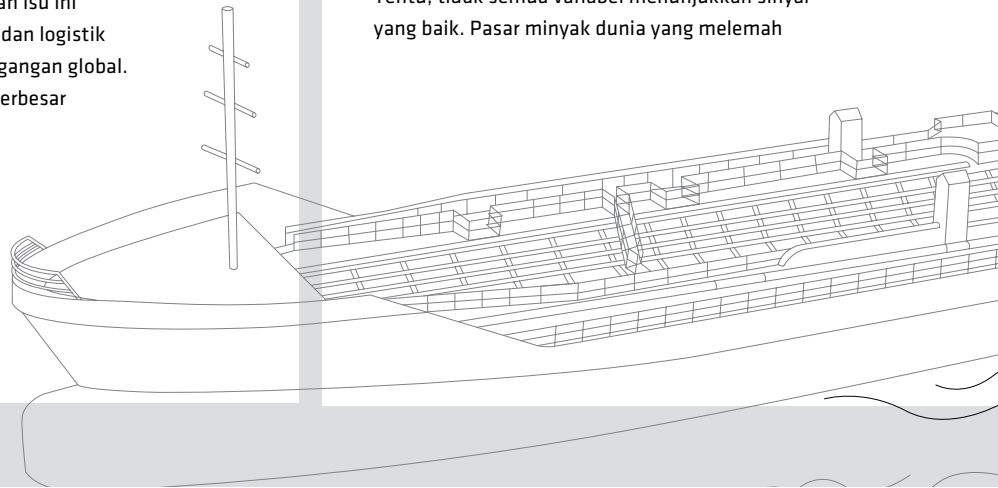
## PARA PEMEGANG SAHAM YANG TERHORMAT,

Saya ingin melaporkan bahwa PT Samudera Indonesia Tbk ("Perusahaan") terus menunjukkan perkembangan yang menjanjikan melalui beberapa proses transformasi yang saat ini berjalan. Perubahan ini bertujuan untuk membuat Perusahaan menjadi lebih ramping dan efisien dalam menghadapi tantangan industri pelayaran dan logistik yang sangat dinamis. Peningkatan efisiensi operasional dan pengoptimalan kapasitas kapal menjadi salah satu kunci bagi Perusahaan agar mampu menangkap peluang usaha di industri ini.

Perusahaan juga selalu berusaha untuk beradaptasi dengan perubahan-perubahan yang terjadi baik dalam lingkup global dan lokal. Dalam tataran global, tekanan akibat perang dagang Amerika Serikat (AS) dan Tiongkok masih membayangi prospek perekonomian dunia. Kami akan terus memantau perkembangan isu ini karena bagaimanapun industri pelayaran dan logistik bergantung kepada perkembangan perdagangan global. Ketegangan antara dua negara ekonomi terbesar dunia ini dapat memperlambat laju pertumbuhan perekonomian global dan juga pertumbuhan volume perdagangan Indonesia yang langsung berhubungan berimbas terhadap Perusahaan.

Menurut Kajian Transportasi Maritim 2018 yang diterbitkan oleh Konferensi PBB mengenai Perdagangan dan Perkembangan (*United Nations Conference on Trade and Development*), volume perdagangan laut dunia meningkat sebesar 4,0% di 2018 yang disebabkan oleh perekonomian dunia yang bergerak naik di tahun 2017 dengan total volume perdagangan mencapai 10,7 miliar ton. Secara segmen, dua kategori yang dominan adalah segmen perdagangan *container* dan curah (*dry bulk*) dimana masing-masing meningkat sebesar 6,4% dan 4,0%. Khusus untuk perdagangan komoditas curah (*dry bulk*), peningkatan volume perdagangan mencapai dua kali lipat dibandingkan tahun sebelumnya.

Tentu, tidak semua variabel menunjukkan sinyal yang baik. Pasar minyak dunia yang melemah



## LAPORAN DEWAN

# K O M I S

Samudera Indonesia terus berupaya untuk menjalankan operasinya secara lebih efisien dan menjawab tantangan sektor pelayaran dan logistik yang berubah dengan dinamis.



# SARIS



dan adanya pengurangan kuota negara-negara *Organisation of Petroleum Exporting Countries* (OPEC) menyebabkan pengiriman minyak mentah mengalami pelambatan sebesar 2,4%. Kita juga melihat peningkatan sebesar 17% volume pengiriman gas dan minyak bumi olahan, yang diikuti bertambahnya permintaan akan sumber energi terbarukan. Laporan ini juga menyimpulkan, bahwa jika tidak ada faktor-faktor yang sifatnya tidak terduga, perdagangan melalui laut setiap tahun akan meningkat sebesar 3,8% selama lima tahun ke depan (2018-2023), dengan perdagangan komoditas peti kemas dan *dry bulk* sebagai sumber pertumbuhan tercepat.

Di sisi penawaran, meningkatnya aliansi strategis global dan konsolidasi yang telah terjadi dalam beberapa tahun terakhir ini diperkirakan akan terus berlanjut. Masuknya

aliansi global ini juga dirasakan di Indonesia. Terlebih, perusahaan pelayaran Indonesia juga mulai menjajaki potensi dalam membentuk aliansi strategis pelayaran yang berbasis lokal. Dengan pertumbuhan permintaan global dan ketersediaan kapasitas armada, tingkat *freight rate* di seluruh dunia diperkirakan akan sedikit membaik, kecuali untuk pasar tanker minyak. Namun secara umum, kami melihat



tren positif yang stabil ini dapat terus berlanjut.

Selain itu, kami juga harus mengantisipasi dampak dari standar emisi sulfur dioksida dari *International Maritime Organization* yang membatasi kandungan sulfur dari emisi minyak bahan bakar hingga hanya 0,5%, jauh di bawah tingkat 3,5% saat ini. Standar ini akan efektif satu tahun dari sekarang, yaitu di tahun 2020. Standar ini akan efektif diberlakukan di tahun 2020 dan menjadi tantangan baru bagi industri pelayaran lokal dengan usia kapal rata-rata lebih dari 15 tahun. Tantangan ini juga akan terkait dengan rencana pemerintah Indonesia yang

Tahun 2019, setelah berakhirnya Pemilihan Umum, sebagai pelaku bisnis dalam industri pelayaran, kita dapat terus fokus dalam menjalankan dan mengembangkan usaha sehingga Perusahaan dapat bertumbuh.

mensyaratkan pengiriman komoditas strategis dilakukan oleh perusahaan pelayaran lokal. Selain itu kami juga mengantisipasi tren biaya bunker bahan bakar yang meningkat lebih cepat melebihi peningkatan *freight rates* yang harus diantisipasi dengan operasi yang lebih efisien di rute-rute strategis. Di dalam negeri, kami menghadapi beberapa tantangan yang sedikit berbeda. Harga komoditas ekspor Indonesia, meski membaik, masih belum mencapai puncak seperti beberapa tahun yang lalu.

Kami percaya masih terdapat banyak potensi operasi yang terkait dengan industri pelayaran untuk dioptimalkan di masa mendatang. Kami melihat tren peningkatan lini usaha logistik dan terminal yang juga didorong dengan peningkatan pertumbuhan *e-commerce* di Indonesia. Selain itu kami juga melihat rencana jangka panjang Indonesia yang menekankan kemajuan sektor maritim nasional dengan membangun pelabuhan tambahan di seluruh negeri akan menjadi salah satu pelumas untuk kemajuan Perusahaan ke depan.

## IKHTISAR KEUANGAN

Di tahun 2018, Direksi dan Manajemen telah berhasil mencapai pendapatan USD482,4 juta atau setara dengan peningkatan 12,0% dibandingkan dengan tahun 2017. Dari kelima lini usahanya, lini usaha *shipping* masih menjadi kontributor pendapatan terbesar, sebesar 69,0% dari total pendapatan, yang diikuti *Logistics* dengan 18,7%, *Ports* dengan 11,4%, *Property* dengan 0,7% dan *Services* dengan 0,2%.

Namun demikian, di tahun 2018, peningkatan pendapatan Jasa tidak diikuti dengan peningkatan dalam marjin Laba Kotor, yang disebabkan oleh biaya bahan bakar yang lebih tinggi, yang meningkatkan Biaya Jasa sebesar 14,4%. Sebagai tambahan, Biaya Lainnya juga menunjukkan peningkatan sebesar 38,0%. Akibatnya, Perusahaan hanya mampu mendapatkan Laba Yang Diatribusikan Kepada Pemilik Entitas Induk sebesar USD7,3 juta untuk tahun 2018, atau mengalami penurunan dari USD9,7 juta di tahun sebelumnya.

Meskipun kinerja keuangan tidak berhasil mencapai target, Perusahaan masih mampu mempertahankan kestabilan neraca. Likuiditas jangka pendek masih cukup untuk menutup liabilitas jangka pendek, hal ini tercermin dari rasio lancar sebesar 1,1 kali. Sementara kapasitas pembayaran hutang, di total rasio liabilitas terhadap ekuitas sebesar 95,6%, berada pada tingkat yang dapat dikelola.

Mengingat sifat industri yang kompetitif, amat penting bagi Perusahaan untuk mempertahankan kapal yang efisien secara operasional dan dari segi bahan bakar, serta mengembangkan usaha transportasi non-pelayaran, seperti Logistik dan *Ports*. Dalam hal-hal ini, Perusahaan masih dapat terus meningkatkan kinerja.

Menurut penilaian kami, Manajemen telah menghasilkan kinerja yang cukup memuaskan, mengingat tantangan yang telah dihadapi oleh Perusahaan. Ke depannya, kami berharap Perusahaan dapat mengantisipasi volatilitas biaya bahan bakar dan biaya pinjaman serta mencari strategi yang lebih baik untuk mengantisipasi dinamika yang ada. Dewan Komisaris telah

mengkaji rencana 2019 dari Direksi dan menurut pendapat kami memuat target yang cukup menantang dan realistis dengan memasukkan berbagai pertimbangan terkait dengan prospek ekonomi dan industri di tahun 2019 ini. Kami yakin kinerja Perusahaan akan semakin membaik di tahun-tahun mendatang.

Tahun 2019, setelah berakhirnya Pemilihan Umum, sebagai pelaku bisnis dalam industri pelayaran, kita dapat terus fokus dalam menjalankan dan mengembangkan usaha sehingga perusahaan dapat bertumbuh.

## PERAN PENGAWASAN DAN TATA KELOLA

Sepanjang 2018, Dewan Komisaris telah melakukan peran pengawasan melalui rapat yang diadakan secara berkala bersama Direksi dan Manajemen serta berbagai Komite, yang terdiri dari Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, dan Komite Pengembangan Perusahaan. Dewan Komisaris juga telah memastikan Perusahaan mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku dan bahwa standar Tata Kelola Perusahaan tetap dijaga dalam segala bentuk transparansi, independensi dan akuntabilitas. Saya juga hendak melaporkan bahwa di tahun 2018 tidak ada perubahan dalam komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan.

## APRESIASI

Sebagai penutup dan atas nama Dewan Komisaris, saya ingin mengambil kesempatan ini untuk mengucapkan rasa terima kasih saya kepada Direksi, manajemen dan staf atas loyalitas, dedikasi dan kerja keras mereka di sepanjang tahun yang menantang ini. Dukungan dan kepercayaan yang telah kami terima dari seluruh pelanggan, pemegang saham, mitra usaha dan pemerintah kami, juga tak kalah penting dan sangat kami hargai.



Shanti L. Poesposoetjpto  
Komisaris Utama



**PEMEGANG SAHAM YANG TERHORMAT,**

Di tahun 2018, Perusahaan terus berupaya mencapai visi “Menghubungkan Indonesia” dengan menyelaraskan langkah untuk merebut peluang dan mengatasi tantangan. Meski di tengah keadaan ekonomi yang tidak menentu, Perusahaan tetap berupaya untuk mencapai hasil terbaik dan membangun usaha secara optimal dan berkelanjutan, guna memberikan nilai tambah bagi para Pemegang Saham. Perusahaan telah membangun dan memperkuat kemitraan-kemitraan serta melakukan proses akuisisi untuk memperluas kapasitas dan mendiversifikasi lini usaha perusahaan. Salah satunya adalah dengan melakukan *joint venture* dengan mitra strategis dalam mengakuisisi perusahaan *cold storage* yang diharapkan akan meningkatkan pendapatan aktivitas bisnis Perusahaan di tahun mendatang.

LAPORAN

DIRREK

Di tahun 2018, Perusahaan juga memulai negosiasi untuk membentuk *joint venture* pengelolaan fasilitas pergudangan di Port Klang, dan layanan angkutan darat di Kuantan, Malaysia. Perusahaan juga secara aktif menjajaki kerjasama dengan penyedia layanan pelayaran dan logistik di India, Thailand dan Uni Emirat Arab.

Dalam beberapa tahun terakhir, Perusahaan sedang bertransformasi untuk semakin melakukan adopsi teknologi digital. Dengan dampak “revolusi industri 4.0” yang saat ini berlangsung, kegiatan ini akan terus kami lanjutkan.

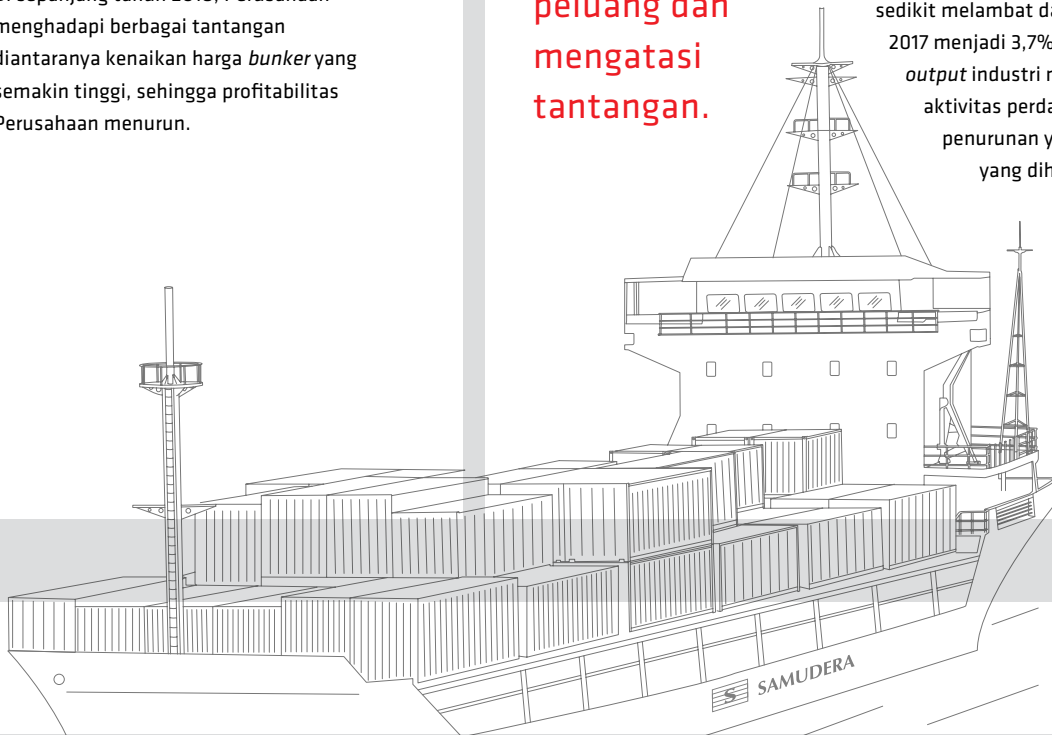
Di sepanjang tahun 2018, Perusahaan menghadapi berbagai tantangan diantaranya kenaikan harga *bunker* yang semakin tinggi, sehingga profitabilitas Perusahaan menurun.

Di tahun 2018, Perusahaan terus fokus dalam mencapai visi “Menghubungkan Indonesia” dengan menyelaraskan langkah untuk meningkatkan peluang dan mengatasi tantangan.

Perusahaan berusaha mengantisipasi hal tersebut dengan meningkatkan efisiensi operasional dan memaksimalkan produktivitas dari aset yang ada, termasuk dengan merampingkan rute kapal, meremajakan armada serta melepaskan kapal yang kurang produktif. Selain itu, kualitas sumber daya manusia juga menjadi agenda utama untuk terus ditingkatkan sehingga bisa mendorong efisiensi dengan dukungan adopsi teknologi.

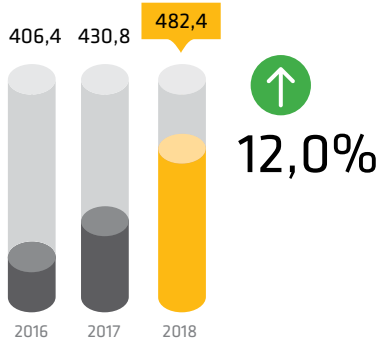
#### TINJAUAN EKONOMI GLOBAL

Kinerja keuangan Perusahaan cukup dipengaruhi dengan keadaan ekonomi global. Pertumbuhan ekonomi global sedikit melambat dari 3,8% di tahun 2017 menjadi 3,7% di tahun 2018. Total *output* industri manufaktur global dan aktivitas perdagangan mengalami penurunan yang lebih tinggi dari yang diharapkan, terutama disebabkan oleh perang dagang AS-Tiongkok yang menyebabkan perlambatan pertumbuhan



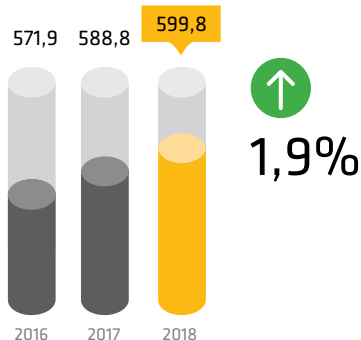
## Pendapatan Jasa

(dalam juta USD)



## Jumlah Aset

(dalam juta USD)



ekonomi di Tiongkok, dari 6,9% di tahun 2017 menjadi 6,6% di tahun 2018. Dampak ini terasa di seluruh wilayah Asia Tenggara karena Tiongkok merupakan pendorong utama pertumbuhan ekonomi di regional Asia.

Meski demikian, Asia Tenggara tetap menjadi salah satu wilayah dengan pertumbuhan ekonomi tertinggi di dunia. Asia Tenggara terbukti cukup tangguh dalam menghadapi volatilitas pasar keuangan, dengan pertumbuhan yang didorong oleh konsumsi swasta.

Di Indonesia, kontribusi konsumsi swasta dalam PDB Indonesia masih sebesar 63% sampai dengan akhir tahun 2018. Dari sisi sektoral, industri manufaktur masih menjadi motor penggerak utama perekonomian. Industri pengolahan tembakau bertumbuh sebesar 12,06%, tekstil dan pakaian jadi 10,82%, serta kulit, barang dari kulit, dan alas kaki 12,1%. Selain itu, industri logam dasar bertumbuh 15,52% dan industri permesinan 14,55%. Sektor-sektor industri ini menunjang sektor industri lainnya, seperti otomotif, konstruksi, dan pembangunan infrastruktur. Namun demikian pemerintah masih menghadapi kondisi defisit neraca transaksi berjalan yang hingga akhir Desember 2018 mencapai 2,8% dari GDP. Defisit ini diakibatkan oleh melonjaknya barang-barang impor bahan baku (termasuk input untuk pembangunan infrastruktur) sementara nilai ekspor Indonesia cenderung menurun akibat menurunnya harga komoditas (batu bara, CPO, karet).

Kinerja ekonomi global dan regional mempunyai korelasi tinggi dengan volume perdagangan antar negara, yang berdampak secara signifikan terhadap kinerja industri pelayaran. Menurut IMF, tingkat pertumbuhan perdagangan global menurun di tahun 2018 sebesar 2% dari 3,8% di tahun sebelumnya. Pertumbuhan industri pelayaran global menurut Baltic Dry Index dan Harper Shipping Index juga melambat seiring dengan turunnya permintaan transportasi dari barang-barang manufaktur, terutama dari Tiongkok.

Selain itu pasokan daya dukung kapal tumbuh lebih cepat daripada permintaan mempengaruhi kinerja sektor pelayaran di tahun 2018, dimana kelebihan kapasitas global telah menyebabkan rendahnya tarif pengapalan. Ketidakpastian perekonomian global juga menyebabkan saham-saham "shipping marine peer group" mengalami penurunan sebesar 27% di tahun 2018, dimana saham perusahaan *container liner* jatuh secara drastis dengan penurunan sebesar 30% yang diakibatkan oleh biaya *bunker* dan kelesuan volume perdagangan Asia Eropa.

## TINJAUAN KEUANGAN

Nilai Pendapatan konsolidasian dari lima lini usaha Perusahaan, yaitu Samudera Shipping, Samudera Logistics, Samudera Ports, Samudera Property dan Samudera Services, mengalami peningkatan sebesar 12% di tahun 2018 sehingga mencapai USD482,4 juta dari USD430,8 juta di tahun sebelumnya. Peningkatan tersebut disebabkan oleh peningkatan kinerja pendapatan dari hampir semua lini usaha Perusahaan. Pada saat yang bersamaan,

Nilai Pendapatan Jasa Perusahaan mengalami peningkatan sebesar 12% di tahun 2018.



Beban Jasa Perusahaan juga mengalami peningkatan yang cukup signifikan, yaitu sebesar 14,4% dari USD365,9 juta ke USD418,6 juta di tahun 2018, salah satunya penyebabnya adalah tingginya harga bunker. Hal ini menyebabkan adanya Penurunan Laba Kotor Perusahaan sebesar 1,7% apabila dibandingkan dengan tahun 2017, yaitu dari USD64,9 juta menjadi USD63,8 juta. Laba Bersih yang dapat diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk juga mengalami penurunan sebesar 24,6% ke USD7,3 juta. Total Aset di sepanjang tahun 2018

meningkat sebesar 1,9% sehingga mencapai USD599,8 juta, meningkat dari USD588,8 juta di tahun 2017, yang disebabkan adanya investasi baru Perusahaan. Meski Perusahaan belum dapat memenuhi target Laba Bersih, namun pencapaian Pendapatan Jasa, Perusahaan telah mampu melebihi dari target yang ditetapkan.

### TINJAUAN BISNIS

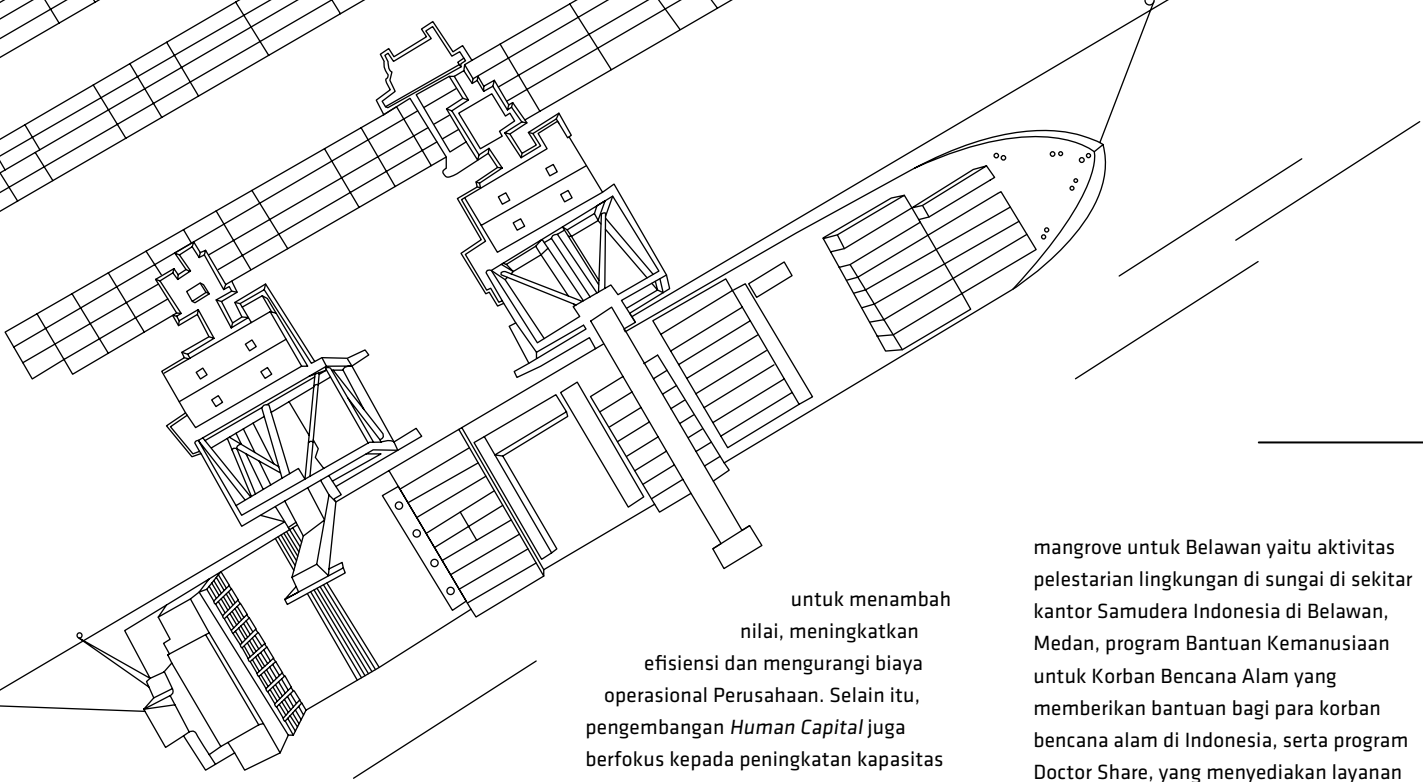
Samudera Shipping berkontribusi sebesar 69,0% dari total pendapatan Perusahaan di tahun 2018, yang mencapai USD348,2 juta, atau meningkat sebesar 11,7% dibandingkan tahun sebelumnya. Meskipun ada peningkatan yang cukup signifikan terhadap pendapatan, adanya peningkatan dari beban jasa telah menurunkan profitabilitas dari lini usaha Shipping. Meski demikian Perusahaan terus berusaha untuk mengatasi tantangan yang ada dengan mengambil langkah-langkah strategis untuk meningkatkan

efisiensi operasional dan memaksimalkan produktivitas dari aset yang dimiliki.

Samudera Logistics merupakan kontributor terbesar kedua bagi pendapatan Perusahaan di tahun 2018, yang mencatatkan pendapatan sebesar USD94,4 juta, mengalami kenaikan sebesar 7,5% dari tahun 2017. Sementara Samudera Ports mencatatkan pendapatan sebesar USD57,4 juta, yaitu mengalami penurunan pendapatan sebesar 4,3% dibandingkan tahun 2017. Walaupun terjadi peningkatan kegiatan bongkar muat di terminal domestik Tanjung Priok dan Palaran Samarinda, tetap



DIREKSI



terjadi penurunan volume kargo yang cukup signifikan pada pelabuhan internasional di Tanjung Priok.

Samudera Property telah berhasil mencatat pendapatan sebesar USD3,7 juta di sepanjang tahun 2018, mengalami peningkatan sebesar 54,9%. Samudera Services mampu mencatat pendapatan sebesar USD0,8 juta. Kontribusi dari lini usaha ini diharapkan akan meningkat di tahun berikut, seiring dengan perkembangan usaha.

### SUMBER DAYA MANUSIA

Agar Perusahaan dapat mempertahankan daya saing di era Revolusi Industri 4.0 dan terus membangun reputasinya yang kokoh dan terpercaya, Perusahaan harus terus meningkatkan kompetensi dan kapabilitas sumber daya manusia yang dimilikinya. Oleh karena itu, *Human Capital* selalu fokus akan 5 pilar utama yang terdiri dari Pengembangan Organisasi, Pengadaan Bakat dan Pengembangan Karir, *Compensation & Benefit*, Hubungan industrial dan Karyawan, serta Pelatihan. Salah satu fokus dari pilar-pilar tersebut adalah untuk menggunakan teknologi digital

untuk menambah nilai, meningkatkan efisiensi dan mengurangi biaya operasional Perusahaan. Selain itu, pengembangan *Human Capital* juga berfokus kepada peningkatan kapasitas dalam berkomunikasi, layanan pelanggan, kepemimpinan, negosiasi, presentasi, pemecahan masalah, *coaching* dan *counseling*, peningkatan kapasitas tim, dan delegasi.

### TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

Untuk mencapai visinya, Perusahaan selalu berkomitmen untuk memberikan kontribusi positif terhadap masyarakat Indonesia, termasuk dengan cara mengembangkan kapasitas tenaga kerja nasional, memberikan kesempatan bekerja, serta menciptakan peluang ekonomi melalui kegiatannya. Selain itu, Perusahaan senantiasa berkontribusi terhadap masyarakat di sekitar tempat Perusahaan beroperasi melalui program CSR yang komprehensif, yang dilakukan oleh Samudera Indonesia Peduli.

Di tahun 2018, Perusahaan telah mengalokasikan dana sebesar Rp5,9 miliar untuk kegiatan CSR, atau meningkat sebesar 55,9% dibandingkan tahun sebelumnya. Beberapa kegiatan yang telah dilakukan Samudera Indonesia Peduli adalah proyek Perahu Sekolah yang bertujuan menyediakan transportasi sungai untuk membantu anak-anak di pedalaman, terutama yang tinggal di di dekat sungai Citarum, Jawa Barat untuk dapat pergi bersekolah, program penanaman 5.000

mangrove untuk Belawan yaitu aktivitas pelestarian lingkungan di sungai di sekitar kantor Samudera Indonesia di Belawan, Medan, program Bantuan Kemanusiaan untuk Korban Bencana Alam yang memberikan bantuan bagi para korban bencana alam di Indonesia, serta program Doctor Share, yang menyediakan layanan kesehatan gratis bagi para penduduk pulau-pulau yang tidak mempunyai rumah sakit atau pusat layanan kesehatan. Di luar itu, Perusahaan juga secara berkala mendonasikan buku dan fasilitas pendidikan lainnya ke berbagai sekolah, melakukan perbaikan fasilitas ibadah, dan mengadakan program donor darah.

### PROSPECTS DAN OUTLOOK

Di tahun 2019, meski kondisi masih tetap akan menantang, ekonomi global diperkirakan akan terus menggeliat seiring dengan perlambatan di tahun 2018. Menurut IMF, perekonomian dunia di tahun 2019 akan tumbuh sebesar 3,5%, dimana negara maju akan tumbuh sebesar 2,0% dan negara berkembang sebesar 4,5%. Perdagangan global juga diperkirakan akan sedikit melambat, yang tidak terlepas dari tarif impor yang diberlakukan oleh Amerika Serikat.

Untuk menyikapi hal ini, Perusahaan akan terus fokus terhadap manajemen risiko yang efektif, di saat yang bersamaan juga menerapkan langkah-langkah strategis untuk mendukung pertumbuhan jangka panjang. Perusahaan akan terus mengembangkan lini usaha dengan margin laba yang tinggi, serta mengoptimalkan kinerja dan efisiensi biaya, yang didukung

dengan pengelolaan vendor. Selain itu, Perusahaan juga akan menaruh prioritas kepada *Captive Market* dan Investasi Jangka Panjang. Selain itu, Perusahaan juga akan mempertahankan struktur modal yang kuat dan menjaga neraca keuangan yang sehat, yaitu dengan menjaga rasio utang yang sesuai dengan *financial covenant* yang telah disetujui oleh pihak ketiga. Perusahaan juga berharap sinergi dengan pihak ketiga dapat mampu membawa Perusahaan untuk mencapai tingkat profitabilitas yang telah ditargetkan. Perusahaan percaya bahwa sumber daya manusia merupakan aset terbesar Perusahaan, karena itu Perusahaan akan terus mengembangkan kualitas dan kompetensi sumber daya manusia sehingga setiap karyawan dapat terus mengatasi

**Perusahaan akan terus fokus terhadap manajemen risiko yang efektif, di saat yang bersamaan juga menerapkan langkah-langkah strategis untuk mendukung pertumbuhan jangka panjang.**

tantangan-tantangan yang ada untuk dapat mencapai pertumbuhan jangka panjang yang berkelanjutan.

#### **APRESIASI DAN PENUTUP**

Sebagai penutup, atas nama seluruh jajaran Direksi, saya ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Pemegang Saham atas kepercayaan yang telah diberikan kepada manajemen Perusahaan. Selain itu, kami juga ingin mengucapkan rasa terima kasih kami kepada klien, mitra bisnis, dan para pemangku kepentingan. Kami juga sangat menghargai saran dan arahan yang telah diberikan Dewan Komisaris di sepanjang tahun. Terakhir, kami juga ingin mengucapkan apresiasi kami yang mendalam kepada seluruh karyawan yang telah memberikan yang terbaik bagi Perusahaan. Kami percaya bahwa Perusahaan akan dapat mencapai visinya untuk menghubungkan Indonesia, dan pada saat bersamaan membangun bisnis yang berkelanjutan dan menambah nilai lebih kepada para Pemegang Saham.



**Masli Mulia**  
Direktur Utama





Komitmen Samudera Indonesia diwujudkan dalam bentuk penyediaan layanan transportasi dan logistik terpadu di bawah satu atap yang dapat menjadi solusi optimal serta memberikan layanan komprehensif yang sesuai dengan kebutuhan pelanggan.

A yellow line-art illustration of a male worker wearing a hard hat with a logo, a safety vest, and a long-sleeved shirt. He is holding a mobile phone to his ear with his right hand and has his left hand on his hip. The background shows a city skyline and a body of water.

# PROFIL

# PERUSAHAAN

## IDENTITAS PERUSAHAAN



Nama Perusahaan	PT Samudera Indonesia Tbk
Kode Perdagangan Saham	SMDR
Bursa Efek	Bursa Efek Indonesia
Tanggal Pendirian	13 November 1964
Kegiatan Usaha Utama	Jasa Pelayaran dan Logistik Terpadu
Kegiatan Usaha Penunjang	Pergudangan dan pusat distribusi, depo peti kemas, transportasi darat, pelabuhan, pelayaran peti kemas, pengangkutan barang curah kering, dan jasa pendukung lepas pantai, logistik pihak ketiga, pengangkutan alat berat, keagenan dan pengelolaan kapal
Modal Dasar	Rp300.000.000.000 terdiri dari 12.000.000.000 saham masing-masing bernilai Rp25
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh	Dari modal dasar tersebut telah ditempatkan dan disetor penuh 27,29% atau sejumlah 3.275.120.000 saham dengan nilai nominal seluruhnya sebesar Rp81.878.000.000
Dasar Hukum Pendirian	Akta Notaris No. 33 tahun 1964, oleh Notaris Soeleman Ardjasasmita, S.H. dengan Anggaran Dasar Perusahaan terakhir berdasarkan Akta No. 48 tahun 2017 oleh Notaris Ashoya Ratam, S.H., M.KN

### Kantor Pusat

Gedung Samudera Indonesia  
 Jl. Letjen S. Parman Kav. 35  
 Jakarta 11480  
 Telepon : (021) 5480088  
 Email : corporate.secretary@samudera.id  
 Situs Web : <http://www.samudera.id>

Kantor  
Cabang Dalam  
Negeri

66

Kantor  
Perwakilan Luar  
Negeri

16

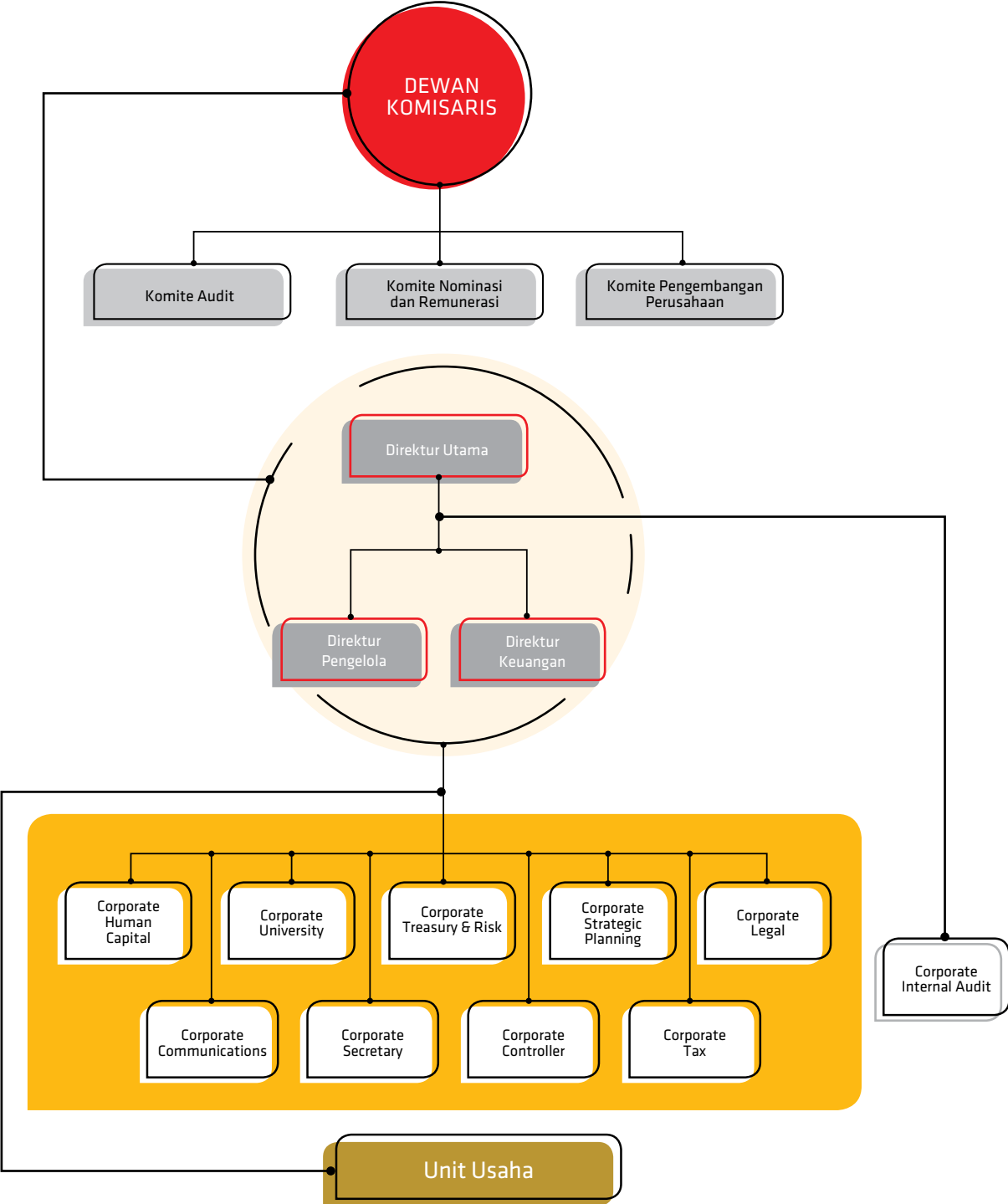
### RIWAYAT SINGKAT PERUSAHAAN

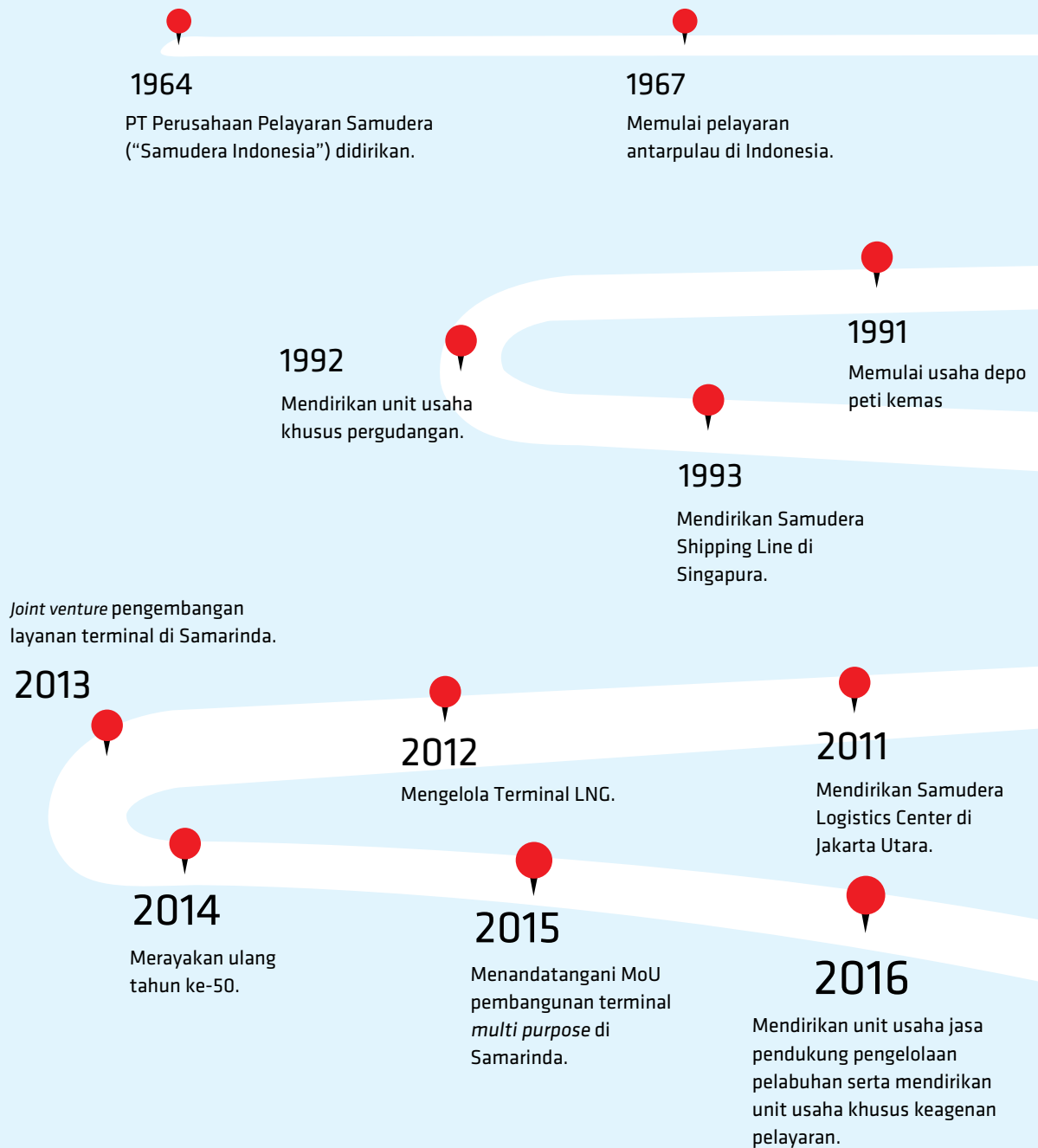
Riwayat Singkat Perusahaan dapat ditemukan di halaman belakang cover dalam Laporan Tahunan ini.

### VISI, MISI, MOTO DAN NILAI PERUSAHAAN

Visi, Misi, Moto dan Nilai Perusahaan dapat ditemukan di halaman belakang cover dalam Laporan Tahunan ini.

# STRUKTUR ORGANISASI





# JEJAK LANGKAH





1975

Mendirikan perusahaan angkutan darat dengan armada 100 truk.

1976

Menyediakan jasa *project logistics*.

1990

Memulai jasa pelayaran *container feeder*.

1986

Mendirikan perusahaan bongkar muat sebagai cikal bakal operator terminal.

1997

Samudera Shipping Line Ltd melakukan IPO di Singapore Stock Exchange.

1999

PT Samudera Indonesia Tbk tercatat di Bursa Efek Jakarta.

2003

Mendirikan unit usaha *distribution center* serta memulai BOT Dermaga Serbaguna Nusantara.

2010

Membuka Samudera Logistics Center di Belawan serta mengoperasikan Terminal Peti Kemas Palaran di Samarinda.

2005

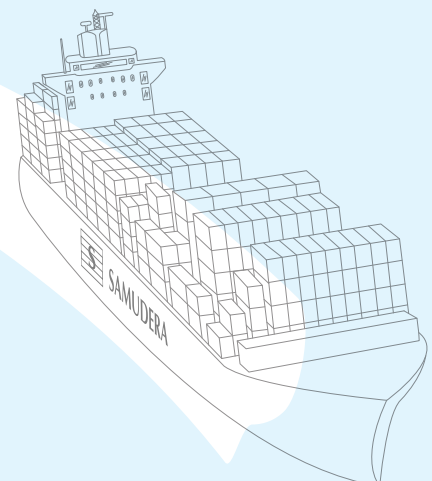
Memulai usaha transportasi LNG.

Memulai usaha *cold storage*

2017

*Stock split* saham dengan rasio 1:20 serta merestrukturisasi unit usaha di bidang terminal.

2018



## KRONOLOGI PENCATATAN SAHAM

**23 Juni 1999:** Perusahaan mendapatkan Surat Pemberitahuan Efektif atas Pernyataan Pendaftaran Perusahaan Publik No. S.988/PM/1999 dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal (sekarang Otoritas Jasa Keuangan) atas pendaftaran Perusahaan sebagai perusahaan publik.

**5 Juli 1999:** Seluruh saham Perusahaan dicatat di Bursa Efek Jakarta, dengan jumlah saham yang dicatatkan sebanyak 163.756.000 dengan nominal Rp81.878.000.000.

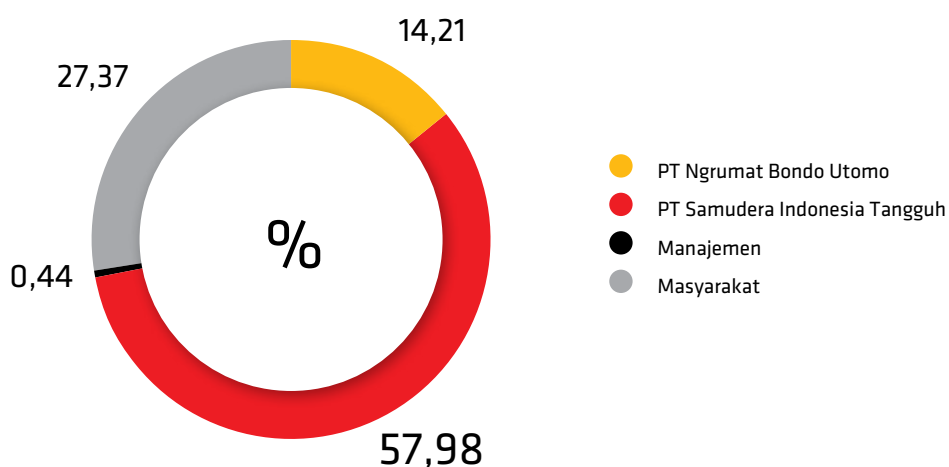
**2005:** Terjadi perubahan dalam struktur kepemilikan saham melalui mekanisme perdagangan di bursa saham, yaitu dengan adanya pembelian/ pengambilalihan saham dari International Finance Corporation sejumlah 13.953.334 lembar saham atau sebesar 8,52% dan dari Dana Pensiun Samudera Indonesia sejumlah 9.282.134 lembar saham atau sebesar 5,67%.

**4 Agustus 2017:** Perusahaan melakukan *stock split* atau pemecahan nilai nominal dengan rasio 1:20, dimana semula sebesar Rp500 per saham menjadi sebesar Rp25 per saham.

## KOMPOSISI KEPEMILIKAN SAHAM

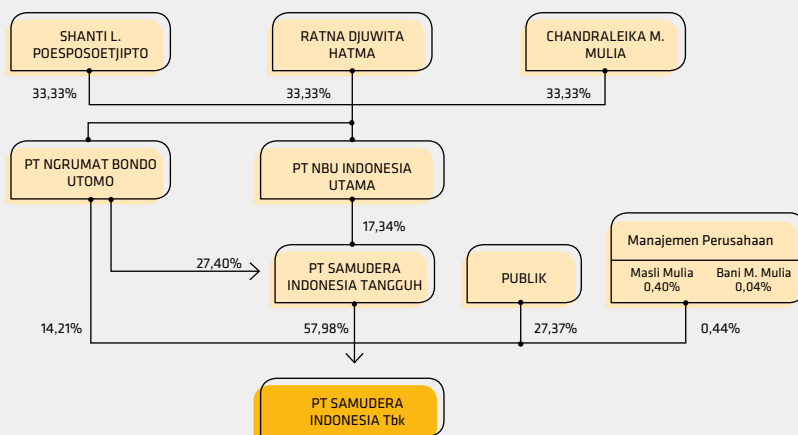
Per 31 Desember 2018

Pemegang Saham	Jumlah Saham (dalam lembar saham)	Nilai Nominal Total (dalam ribu Rupiah)	Persentase
<b>Pemegang Saham Mayoritas (kepemilikan lebih dari 5%)</b>			
Perusahaan			
PT Samudera Indonesia Tangguh	1.898.800.000	47.470.000.000	57,98
PT Ngrumat Bondo Utomo	465.332.060	11.633.301.500	14,21
<b>Pemegang Saham Minoritas (kepemilikan kurang dari 5%)</b>			
Manajemen Perusahaan			
Masli Mulia (Direktur Utama)	13.170.000	329.250.000	0,40
Bani M. Mulia (Direktur)	1.337.000	33.425.000	0,04
Masyarakat	896.480.940	22.412.023.500	27,37
Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh	3.275.120.000	81.878.000.000	100,00



## PEMEGANG SAHAM PENGENDALI

Pemegang saham pengendali Perusahaan adalah PT Samudera Indonesia Tangguh yang memiliki 57,98% saham. Adapun pemilik dan pengendali PT Samudera Indonesia Tangguh adalah PT Ngrumat Bondo Utomo dengan jumlah saham sebesar 27,40% dan PT NBU Indonesia Utama dengan jumlah saham sebesar 17,34%. Pemilik dan pemegang saham dari PT Ngrumat Bondo Utomo dan PT NBU Indonesia Utama adalah Shanti L. Poesosoetjipto, Ratna Djuwita Hatma dan Chandraleika M. Mulia, masing-masing dengan kepemilikan sebesar 33,33%.



## RINCIAN PEMEGANG SAHAM

Kategori Pemegang Saham	Jumlah Pemegang Saham		Jumlah Saham		%	
	Lokal	Asing	Lokal	Asing	Lokal	Asing
Perorangan	3.595	19	689.746.440	41.480.400	21,06	1,27
Perusahaan	24	8	2.412.178.300	8.072.180	73,65	0,25
Reksadana	0	0	0	0	0,00	0,00
Dana Pensiun	1	0	123.642.680	0	3,78	0,00
<b>Total</b>	<b>3.620</b>	<b>27</b>	<b>3.225.567.420</b>	<b>49.552.580</b>	<b>98,49</b>	<b>1,51</b>

## AKSI KORPORASI

Perusahaan tidak melakukan aksi korporasi terkait saham Perusahaan di tahun 2018.

## LEMBAGA & PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL

### PENCATATAN SAHAM

PT Bursa Efek Indonesia  
Gedung Bursa Efek Tower I, Lt. 6  
Jl. Jend. Sudirman kav. 52-53  
Jakarta 12190  
Indonesia

### BIRO ADMINISTRASI EFEK

PT Sharestar Indonesia  
Gedung BeritaSatu Plasa, Lt. 7  
Jl. Jend. Gatot Subroto kav. 35-36  
Jakarta 12950  
Indonesia

### AKUNTAN PUBLIK

Satrio Bing Eny & Rekan  
The Plaza Office Tower, Lt. 32  
Jl. M.H. Thamrin Kav. 28 - 30  
Jakarta 10350  
Indonesia

### NOTARIS

Kantor Notaris Mala Mukti, S.H., LLM.  
AXA Tower Lantai 27 #06  
Jl. Prof Dr. Satrio Kav 18, Kuningan  
Jakarta 12940  
Indonesia

## PROFIL DIREKSI

Profil Direksi dapat ditemukan di Bab Data Perusahaan di halaman 84 dari Laporan Tahunan ini.

## PROFIL DEWAN KOMISARIS

Profil Dewan Komisaris dapat ditemukan di Bab Data Perusahaan di halaman 80 dari Laporan Tahunan ini.

## DEMOGRAFI KARYAWAN

Demografi karyawan dan hal terkait lainnya dapat ditemukan di Bab Analisis dan Pembahasan Manajemen, sub bab Sumber Daya Manusia, di halaman 54 dari Laporan Tahunan ini.

Uni Emirat Arab

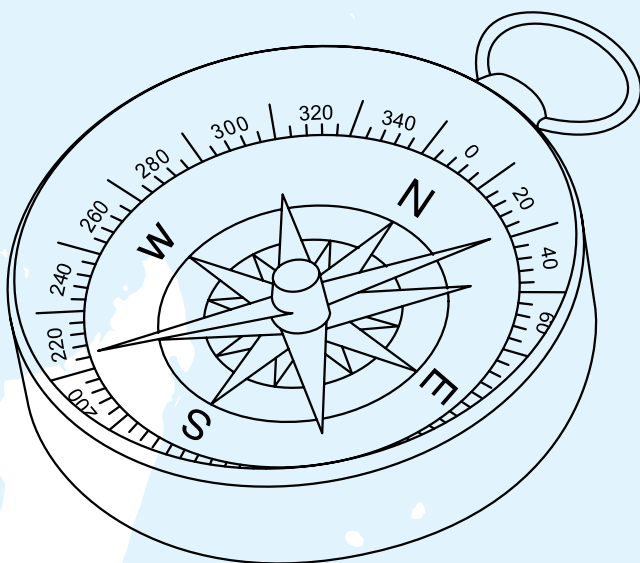
Bangladesh

Pakistan

India

Sri Lanka

# WILAYAH USAHA





Tiongkok

Myanmar

Hong Kong

Kamboja

Filipina

Thailand

Vietnam

Malaysia

Singapura

Pontianak  
Banjarmasin  
Balikpapan  
Samarinda  
Palaran  
Bontang  
Tarakan

Sorong  
Teluk Bintuni  
Biak

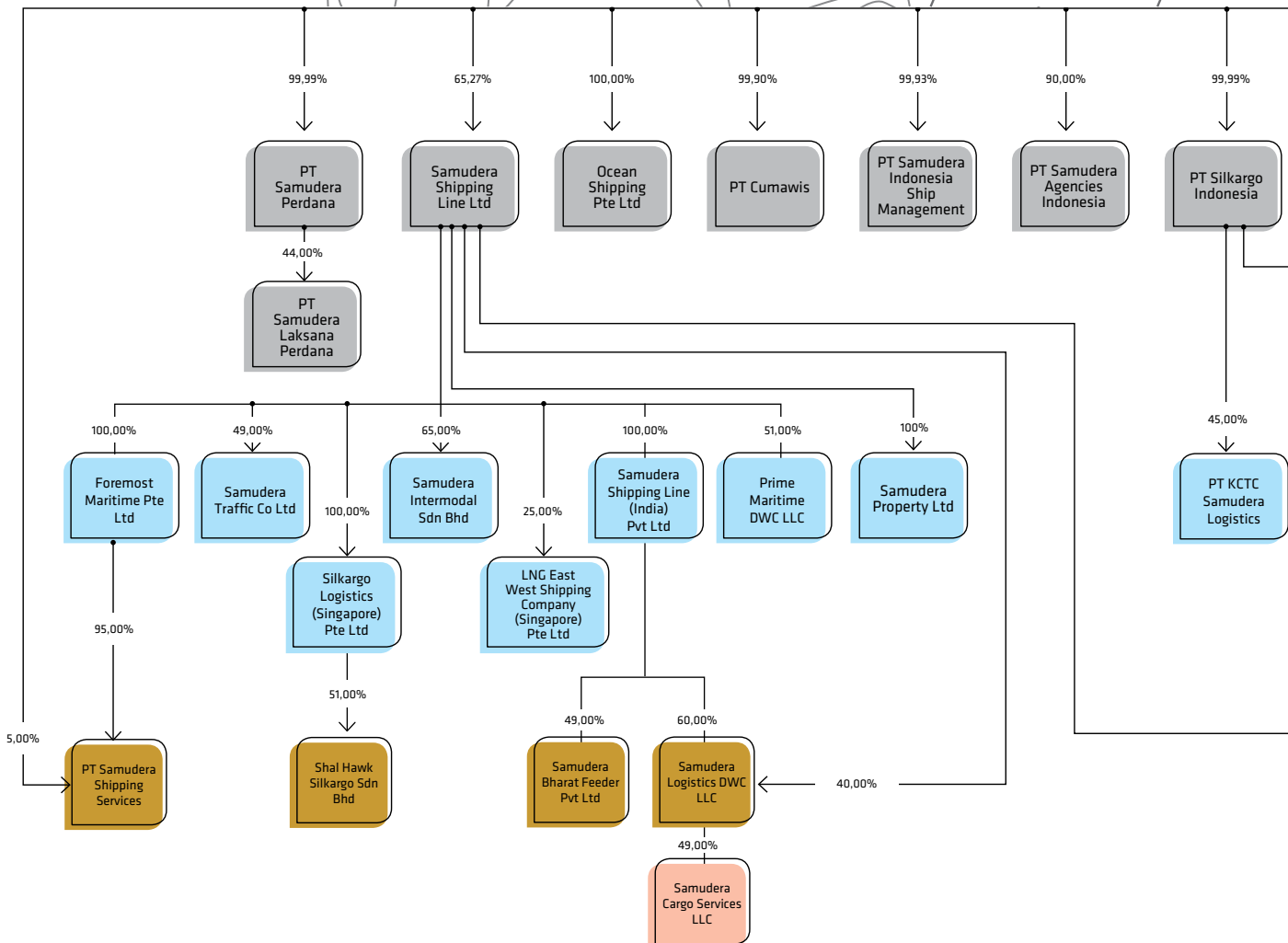
Kuala Tanjung  
Medan  
Dumai  
Pekanbaru  
Padang  
Jambi  
Palembang  
Bengkulu  
Bandar Lampung  
Batam

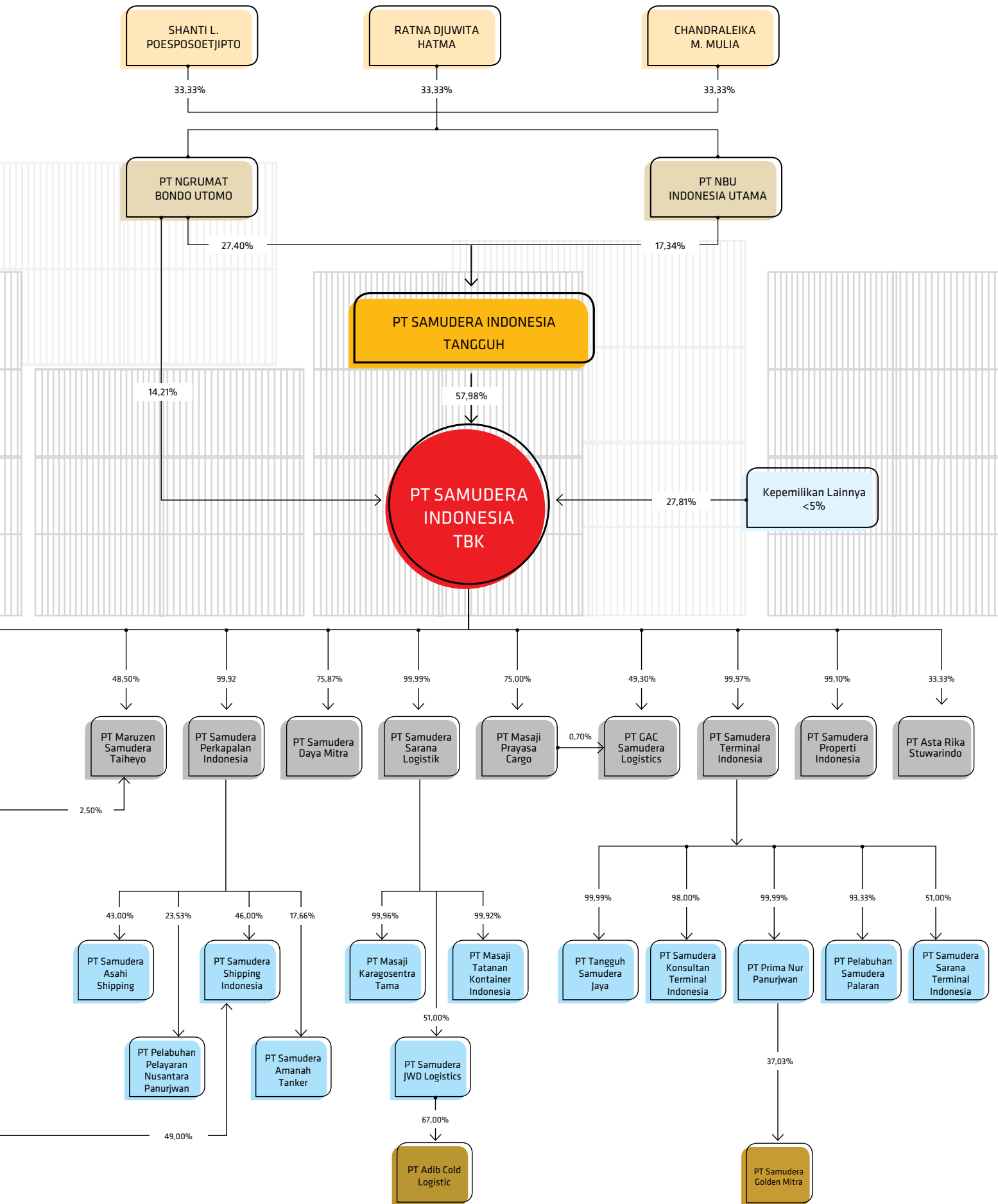
Cilegon  
Jakarta  
Patimban  
Cikampek  
Cikarang  
Bandung  
Cirebon  
Semarang

Yogyakarta  
Solo  
Jepara  
Surabaya  
Jember  
Bali

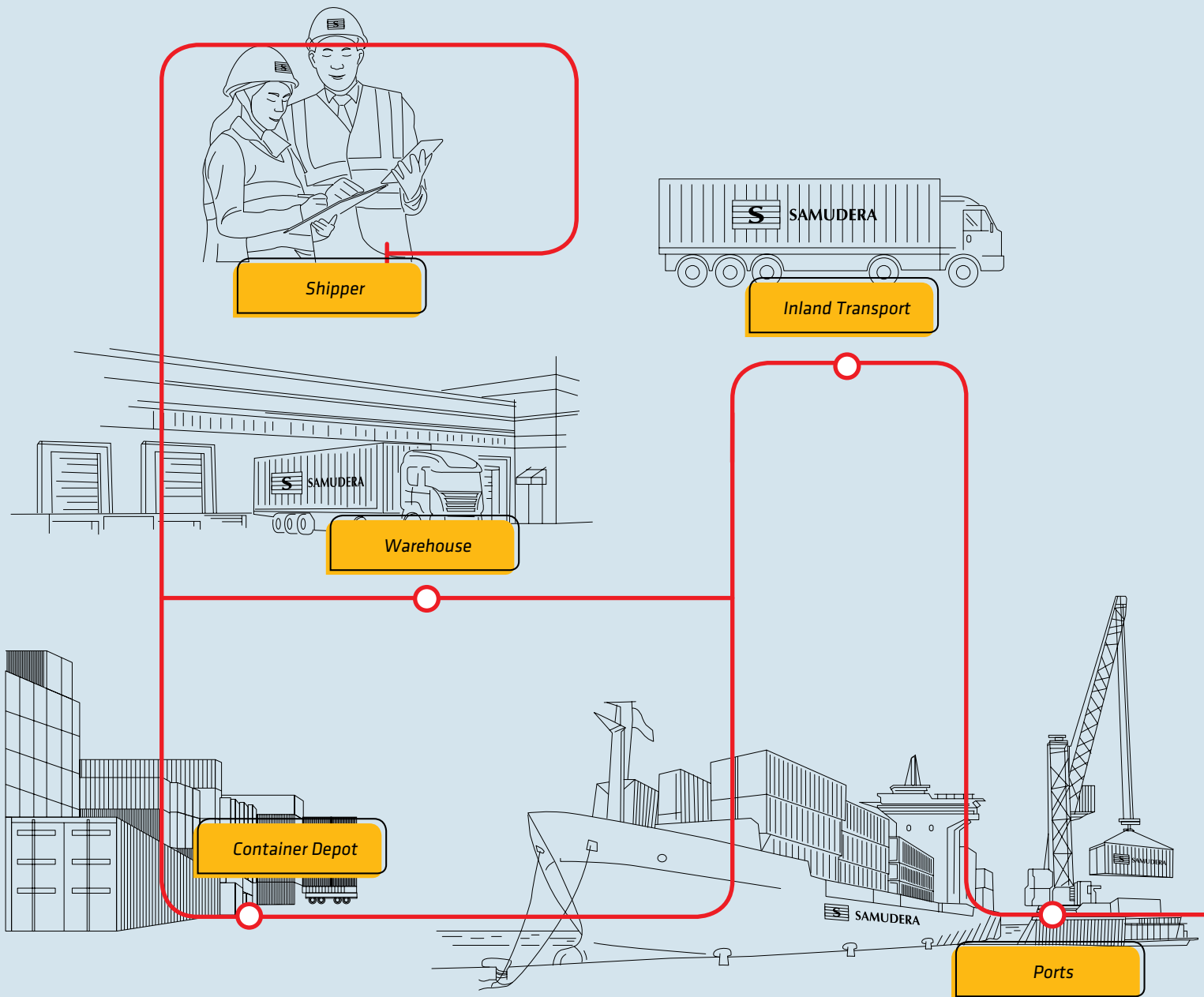
Kendari  
Makassar  
Bitung

# STRUKTUR GRUP



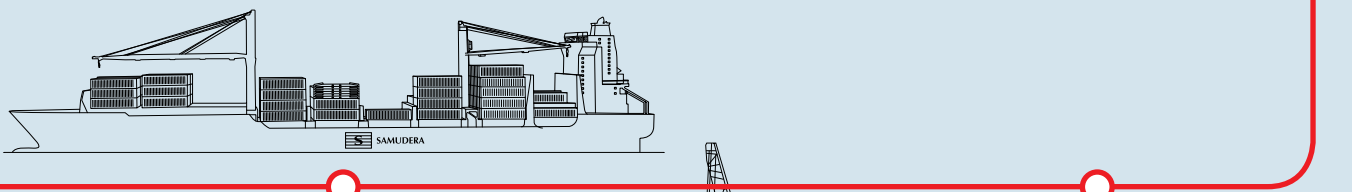
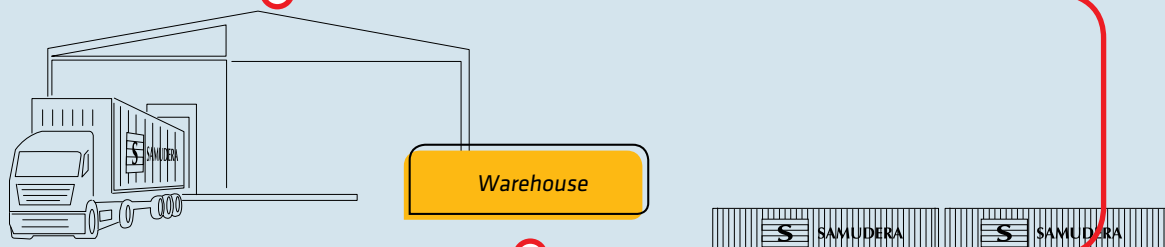
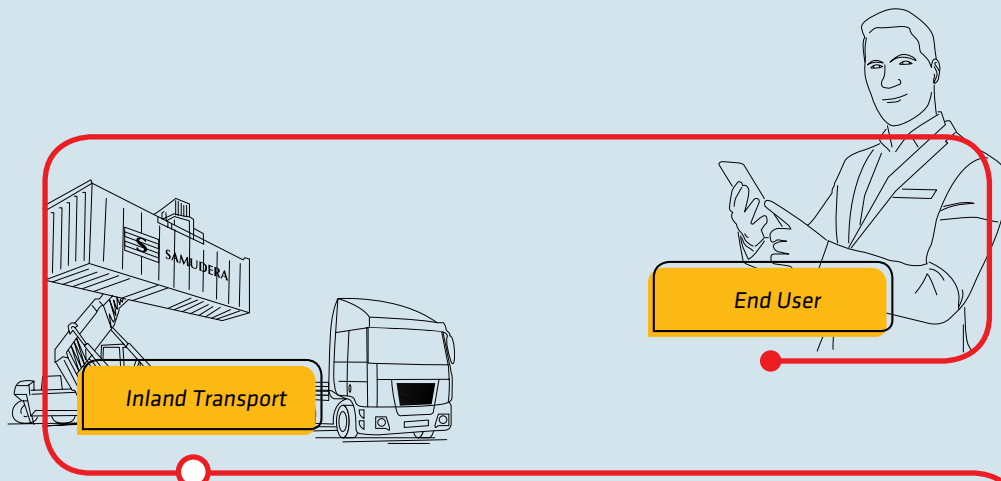


# TRANSPORTASI KARGO DAN LOGISTIK TERPADU



Komitmen Samudera Indonesia diwujudkan dalam bentuk penyediaan layanan transportasi dan logistik terpadu di bawah satu atap yang dapat menjadi solusi optimal serta memberikan layanan komprehensif yang sesuai dengan kebutuhan pelanggan. Diharapkan layanan tersebut dapat memberikan kemudahan bagi pelanggan untuk melakukan transportasi barang dari dan ke mana pun, menggunakan multi moda transportasi dengan efektif, efisien dan tepat waktu.







## SAMUDERA SHIPPING

- Shipowning
- Container Shipping Operator
- Bulk Carrier and Tanker
- Offshore Shipping
- Ship Management
- Crewing and Manning
- Shipping Agencies

PT Perusahaan Pelayaran Nusantara Panurjwan

Samudera Shipping Line Ltd.

PT Samudera Agencies Indonesia

PT Samudera Amanah Tanker

PT Samudera Indonesia Ship Management

PT Samudera Perkapalan Indonesia

PT Samudera Shipping Services

PT Samudera Shipping Indonesia

PT Samudera Asahi Shipping

Samudera Bharat Feeder Pvt.Ltd.

Samudera Cargo Services LLC

Samudera Intermodal Sdn Bhd

Samudera Shipping Line (India) Pvt Ltd

Samudera Traffic Co., Ltd

PT Cumawis

Foremost Maritime Pte. Ltd.

LNG East- West Shipping Company (Singapore) Pte Ltd

Ocean Shipping Pte Ltd

Prime Maritime DWC LLC



## SAMUDERA PORTS

- Port & Terminal Developer
- Port Operator
- Container Terminal Operator
- Bulk Terminal Operator
- Equipment Provider
- Port Equipment Maintenance & Repair

PT Samudera Terminal Indonesia

PT Samudera Sarana Terminal Indonesia

PT Samudera Konsultan Terminal Indonesia

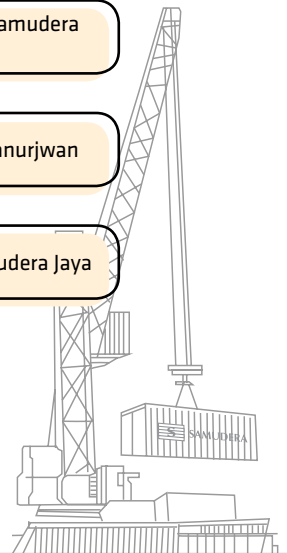
PT Samudera Golden Mitra

PT Asta Rika Stuarindo

PT Pelabuhan Samudera Palaran

PT Prima Nur Panurjwan

PT Tangguh Samudera Jaya



# LINI

PT SAMUDERA INDONESIA TBK

**SAMUDERA LOGISTICS**

- Logistics Service Provider
- Project Logistics
- Warehousing & Distribution Center
- Container Depot Services
- Inland Transportation

PT Samudera Sarana Logistik

PT Samudera Perdana

PT Samudera Laksana Perdana

PT Masaji Kargosentra Tama

PT Masaji Prayasa Cargo

PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia

PT Silkargo Indonesia

Silkargo Logistics (Singapore) Pte Ltd

Samudera Logistics DWC LLC

PT Adib Cold Logistic

PT GAC Samudera Logistics

PT KCTC Samudera Logistics

PT Maruzen Samudera Taiheiyō

PT Samudera JWD Logistics

Shal Hawk Silkargo Sdn. Bhd

**SAMUDERA PROPERTY**

- Property Investment
- Property Developer & Management
- Civil Project & Construction

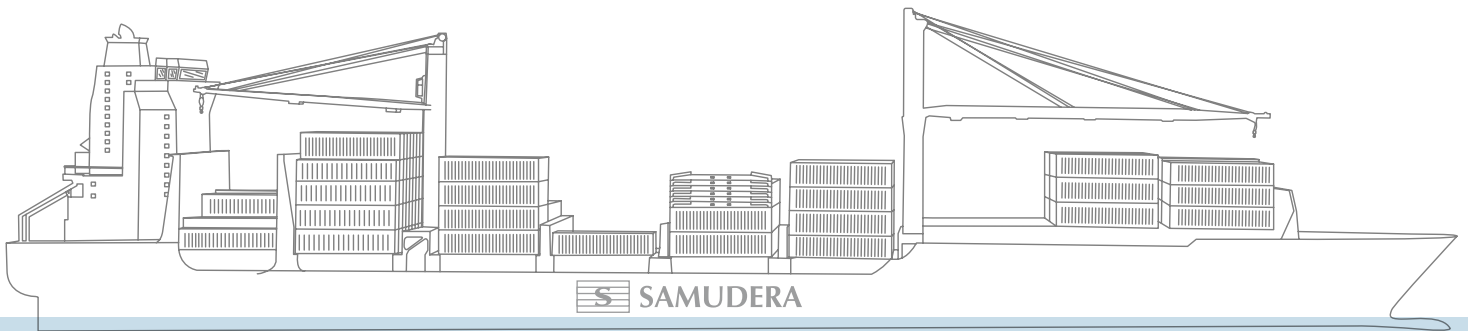
PT Samudera Properti Indonesia

Samudera Property Ltd

**SAMUDERA SERVICES**

- Consulting Services
- Employment Services
- General Support Services

PT Samudera Daya Mitra



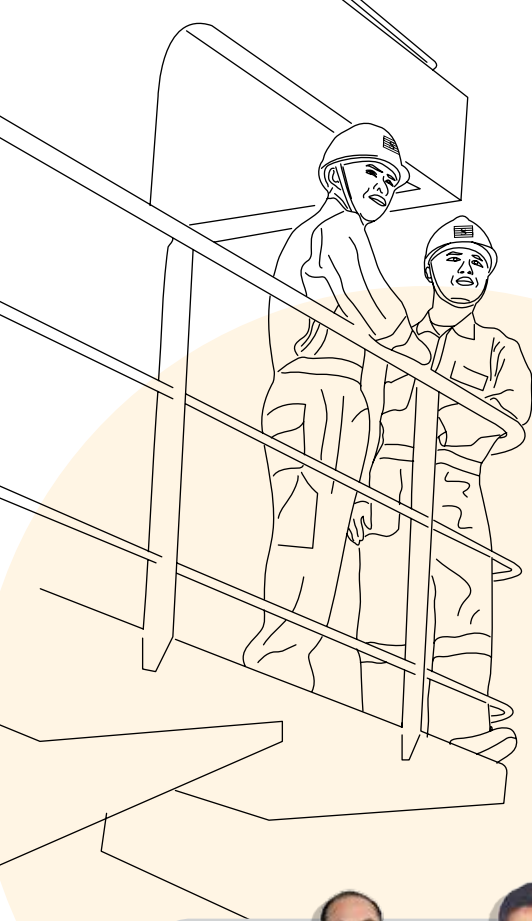
# USAHA

Selama lebih dari 50 tahun, Perusahaan telah berkiprah di industri pelayaran dan telah memiliki pijakan yang cukup kokoh di bisnis yang mencakup keagenan perusahaan pelayaran, pelayaran curah kering, pelayaran curah cair, gas, jasa pendukung lepas pantai, pelayaran peti kemas dan jasa pengelolaan kapal.

Unit Usaha	Keterangan	Direksi	
PT Perusahaan Pelayaran Nusantara Panurjwan	Didirikan pada tahun 1968, unit usaha ini memiliki layanan pelayaran peti kemas antarpulau di Indonesia.	<b>Asmari Herry Prayitno</b> Wakil Direktur Utama	<b>Hendra Wijanoko</b> Direktur Perencanaan Strategis
		<b>Samsul Hadi</b> Direktur Pengelola	<b>Wawan Sri Sukardana</b> Direktur Pengembangan Usaha
Samudera Shipping Line Ltd.	Pertama didirikan pada tahun 1993 di Singapura dan melakukan IPO di Singapore Stock Exchange di tahun 1997. Wilayah cakupan layanan meliputi kawasan Asia Tenggara, Asia Selatan dan Asia Timur. SSL memiliki layanan <i>feeder</i> untuk pengangkutan peti kemas.	<b>Asmari Herry Prayitno</b> Executive Director & CEO	<b>Tan Meng Toon</b> Executive Director, Commercial
		<b>Hermawan F. Herman</b> Executive Director, Finance	<b>Trisnadi Mulia</b> Deputy Director, Commercial
		<b>Lim Kee Hee</b> Executive Director, Business Strategies & Development	<b>Thomas Lee Thuan Aun</b> Deputy Director, Commercial Trade
PT Samudera Agencies Indonesia	Sejak berdirinya pada tanggal 23 Agustus 2016, unit usaha ini bergerak di bidang keagenan kapal.	<b>D. Nefianto Budi Kunadi</b> Direktur Pengelola	<b>Mario Siahaan</b> Direktur Pengembangan Usaha
PT Samudera Amanah Tanker	Sejak tahun 2014, unit usaha ini didirikan untuk menangani bisnis pelayaran di industri migas.	<b>Mahmud Tarmizi Amir</b> Direktur Utama	<b>Fachrizon</b> Direktur Komersial
		<b>Jazzy Isya Perdana</b> Direktur Pengembangan Usaha	
PT Samudera Indonesia Ship Management	Sejak didirikan di tahun 1991, unit usaha ini bergerak dalam bidang penyediaan layanan pengelolaan kapal. Selain itu juga menyediakan berbagai layanan lain sebagai layanan terpisah maupun paket layanan terintegrasi, seperti di antaranya jasa konsultasi legal dan asuransi, <i>crewing</i> , survei, supervisi pembuatan maupun perbaikan kapal, serta pengelolaan proyek <i>dry-docking</i> .	<b>Hepi M. Faizal</b> Direktur Utama	<b>Rahmawani Harahap</b> Direktur Keuangan
PT Samudera Perkapalan Indonesia	Berdiri pada tahun 2017, unit usaha ini bergerak di bidang pelayaran domestik.	<b>Adham Syarif</b> Direktur Utama	<b>Rahmawani Harahap</b> Direktur Keuangan
		<b>Hendra Wijanoko</b> Direktur Pengelola	<b>Mario Siahaan</b> Direktur Pengembangan Usaha
PT Samudera Shipping Services	Sejak didirikan pada tanggal 12 Oktober 2000, unit usaha ini telah menyediakan layanan penyediaan jasa angkutan laut yang dapat menunjang aktivitas industri kimia cair, minyak dan gas, serta angkutan muatan curah ( <i>liquid petrochemical, petroleum, dan bulk shipping</i> ). Perusahaan ini juga telah memiliki sertifikasi ISO 9001, ISO 14001 dan OHSAS 18001.	<b>Mahmud Tarmizi Amir</b> Direktur Pengelola	
PT Samudera Shipping Indonesia	Sejak didirikan pada tanggal 3 Agustus 2018, unit usaha ini berfokus untuk menyediakan layanan transportasi laut di bidang <i>bulk shipping</i> , perminyakan, pertambangan dan industri <i>smelter</i> serta proyek kelautan lainnya.	<b>Hendra Wijanoko</b> Direktur Pengelola	<b>Trisnadi Mulia</b> Deputi Direktur Komersial
PT Samudera Asahi Shipping	Unit usaha ini didirikan pada tanggal 22 Agustus 2017 yang bergerak dalam bisnis <i>shipowning</i> .	<b>Adham Syarif</b> Direktur Utama	<b>Rahmawani Harahap</b> Direktur Keuangan
Samudera Bharat Feeder Pvt. Ltd.	Didirikan pada tahun 2016, unit usaha yang merupakan usaha patungan dengan mitra bisnis di India ini menyediakan layanan <i>feeder</i> di sepanjang pantai timur India.	<b>Rakesh Vijay</b> Managing Director	
Samudera Cargo Services LLC	Berdiri pada tahun 2015, unit usaha ini telah menyediakan layanan jasa keagenan pelayaran, <i>customs clearance and formalities</i> , pergudangan, serta distribusi dan pengiriman dari/ke/di Uni Emirat Arab.	<b>Cyprianus Andriyanto</b> Managing Director	
Samudera Intermodal Sdn Bhd	Didirikan pada bulan Mei 2012, unit usaha yang berbasis di Malaysia ini bergerak menangani kegiatan keagenan di berbagai pelabuhan di Malaysia.	<b>Bian Adiantoro</b> Managing Director	
Samudera Shipping Line (India) Pvt Ltd	Anak perusahaan ini memiliki kegiatan usaha utama layanan penyediaan pelayaran peti kemas yang dapat menghubungkan India ke Timur Tengah dan Asia Tenggara serta Asia Timur.	<b>Rakesh Vijay</b> Managing Director	<b>Romi Syahril</b> Finance Director

## Kontribusi Pendapatan untuk Perusahaan

# 69,0%



Achmad Agung Purwosaputra



Adham Syarif



Aditya Girindra Wardhana



Asmari Herry Prayitno



Bian Adiantoro



Christina Enita Hernawati



D. Nefianto Budi Kunadi



Fachrizon



Hendra Wijanoko



Hepi M. Faizal



Hermawan F. Herman



Jazzy Isya Perdana



Lim Kee Hee



Mahmud Tarmizi Amir



Mario Siahaan



Rahmawani Harahap

Unit Usaha	Keterangan	Direksi
Samudera Traffic Co., Ltd	Unit usaha yang berbasis di Bangkok ini pertama didirikan pada tanggal 1 Mei 2004 untuk menjadi agen Samudera Shipping Line, Ltd, yang menangani kegiatan keagenan untuk wilayah Thailand.	<b>Christina Enita Hernawati</b> Managing Director
PT Cumawis	Sejak didirikan pada tanggal 31 Januari 1975, anak perusahaan ini bergerak melayani kontraktor migas di Indonesia dengan tipe kapal: <i>crew boat, landing craft</i> dan <i>fire fighting boat</i> .	<b>Achmad Agung Purwosaputra</b> Direktur Utama <b>Rahmawani Harahap</b> Direktur Keuangan
Foremost Maritime Pte. Ltd.	Sejak didirikan pada tanggal 7 Januari 1995, unit usaha ini telah mengoperasikan armada operasional dalam bidang pengangkutan curah. Unit usaha yang berbasis di Singapura ini melayani ke sejumlah tujuan, baik di Indonesia maupun internasional.	<b>Aditya Girindra Wardhana</b> Managing Director
LNG East-West Shipping Company (Singapore) Pte Ltd	Sejak unit usaha yang merupakan perusahaan patungan dari Samudera, NYK dan Sovcomflot ini berdiri di tahun 2006, perusahaan ini telah mengoperasikan kapal tanker pengangkut <i>liquid natural gas</i> (LNG) dan kini telah memegang kontrak jangka panjang pengangkutan LNG dari kilang gas BP Tangguh.	<b>Asmari Herry Prayitno</b> Director <b>Hermawan F.Herman</b> Director
Ocean Shipping Pte Ltd	Unit usaha yang berbasis di Singapura ini bergerak dalam memberikan layanan keagenan di wilayah Asia Tenggara.	<b>Asmari Herry Prayitno</b> Director
Prime Maritime DWC LLC	Didirikan di Dubai pada tahun 2017 untuk melayani wilayah Timur Tengah.	<b>Rakesh Vijay</b> Managing Director



Rakesh Vijay



Romi Syahril



Samsul Hadi



Tan Meng Toon



Thomas Lee Thuan Aun



Trisnadi Mulia



Wawan Sri Sukardana

Samudera Ports merupakan lini usaha dari Perusahaan yang melayani pengelolaan terminal curah, terminal peti kemas, terminal serba guna, serta penyedia peralatan pendukung pelabuhan.

## Kontribusi Pendapatan untuk Perusahaan

# 11,4%

Unit Usaha	Keterangan	Direksi	
PT Samudera Terminal Indonesia	Unit usaha ini berdiri pada tanggal 28 Oktober 2014 dan berfungsi sebagai <i>sub holding</i> yang mewadahi dan mengelola bisnis terminal yang dijalankan oleh Samudera Indonesia.	<b>Prabowo Budhy Santoso</b> Direktur Pengelola	<b>Julian A.F. Smith</b> Direktur Keuangan
PT Samudera Sarana Terminal Indonesia	Sebagai perusahaan <i>joint venture</i> antara Samudera Indonesia dan SEIC Resources (M) Sdn Bhd, unit usaha ini dibentuk khusus demi terjaminnya kesiapan dan ketersediaan peralatan bongkar muat dengan tingkat yang optimal, selain itu juga menyediakan jasa perawatan dan pemeliharaan, <i>troubleshooting</i> dan <i>repairing</i> maupun peningkatan kinerja sistem serta penyediaan suku cadang untuk peralatan bongkar muat di pelabuhan.	<b>Adriansyah</b> Direktur Utama	<b>Muhammad Willy</b> Direktur Pengelola
PT Samudera Konsultan Terminal Indonesia	Sejak didirikan pada tanggal 19 Januari 2018, unit usaha ini menjalankan usaha di bidang konsultasi dan perancangan bidang teknik, manajemen dan sistem untuk pelabuhan.	<b>Julian A.F. Smith</b> Direktur	
PT Samudera Golden Mitra	Didirikan pada tanggal 13 Mei 2011, unit usaha yang merupakan <i>joint venture</i> antara Samudera Indonesia dengan kelompok usaha Golden ini bergerak bidang usaha kepelabuhanan.	<b>Rifka Hidayat</b> Direktur Utama	
PT Asta Rika Stuarindo	Sejak tahun 2005, unit usaha ini telah bergerak dalam bidang bongkar muat yang menangani <i>project cargo</i> .	<b>Yudhiarto</b> Direktur Pengelola	
PT Pelabuhan Samudera Palaran	Sejak didirikan pada tanggal 18 Juli 2007, dan mulai beroperasi di tahun 2010, unit usaha ini telah memperoleh konsesi untuk mengoperasikan TPK Palaran selama 50 tahun. Unit usaha ini juga menyediakan berbagai layanan seperti pelayanan bongkar-muat peti kemas, penumpukan peti kemas, dan penyediaan air bersih ke kapal.	<b>Prabowo Budhy Santoso</b> Direktur Utama  <b>Julian A.F. Smith</b> Direktur Keuangan	<b>Hendi Agus Hermawan</b> Direktur Pengelola
PT Prima Nur Panurjwan	Didirikan pada tanggal 8 Januari 1986, unit usaha ini melayani bongkar muat kapal-kapal yang beraktivitas di Pelabuhan Tanjung Priok pada rute domestik.	<b>Prabowo Budhy Santoso</b> Direktur Utama  <b>Julian A.F. Smith</b> Direktur Keuangan	<b>Ngatno Prabowo</b> Direktur Pengelola
PT Tangguh Samudera Jaya	Didirikan pada tanggal 8 Januari 1986, unit usaha ini merupakan perusahaan bongkar muat yang melakukan aktivitasnya di Pelabuhan Tanjung Priok dan menyediakan layanan bongkar muat peti kemas internasional dan domestik, <i>multipurpose</i> terminal operator, <i>stevedoring</i> dan <i>equipment provider</i> .	<b>Buyung Pramitra</b> Direktur Utama  <b>Julian A.F. Smith</b> Direktur Keuangan	<b>Nandan Firdaus</b> Direktur Pengelola



Adriansyah      Buyung Pramitra      Hendi Agus Hermawan      Julian A.F. Smith



Muhammad Willy      Nandan Firdaus      Ngatno Prabowo      Prabowo Budhy Santoso      Rifka Hidayat      Yudhiarto

Samudera Logistics merupakan lini usaha dari Perusahaan yang menyediakan layanan pengiriman barang terintegrasi dalam berbagai jenis, ukuran dan moda transportasi hingga tujuan akhir. Untuk mendukung layanan terintegrasi ini, Perusahaan juga mengembangkan berbagai fasilitas dan sarana pendukung usaha logistik.

Unit Usaha	Keterangan	Direksi	
PT Samudera Sarana Logistik	Berdiri sejak 2017 sebagai perusahaan yang bergerak di bidang depo peti kemas dan pergudangan.	<b>Yudi Riyadi</b> Direktur Utama <b>Armanto Pantjoro</b> Direktur Pengelola	<b>Ahwan Hasyim</b> Direktur Keuangan
PT Samudera Perdana	Berdiri pada tahun 1975, bergerak dalam kegiatan usaha transportasi barang di darat untuk <i>general cargo</i> dan <i>project cargo</i> .	<b>Hurip Santoso</b> Direktur Pengelola <b>Dhany Yudha Bintang Perdana</b> Direktur Pengembangan Usaha	<b>Niko Anindita</b> Direktur Keuangan
PT Samudera Laksana Perdana	Berdiri pada tahun 2017, bergerak di bidang transportasi darat.	<b>Hurip Santoso</b> Direktur Utama <b>Dhany Yudha Bintang Perdana</b> Direktur Pengembangan Usaha	<b>Niko Anindita</b> Direktur Keuangan
PT Adib Cold Logistic	Menjadi bagian dari Perusahaan sejak tahun 2018, unit usaha ini bergerak di bidang <i>cold storage</i> dan <i>cold chain transportation</i> .	<b>Bobby Irianto</b> Direktur Utama <b>Eky Kurniawan</b> Direktur Pengelola	<b>Rima Joko Dwi Faryuni</b> Direktur Keuangan
PT Masaji Kargosentra Tama	Didirikan pada 28 Juli 1992 dengan layanan utama di bidang pergudangan CFS ( <i>container freight station</i> ) yang meliputi LCL <i>export &amp; import</i> , FCL <i>handling</i> , distribusi/ <i>freezone</i> , CY <i>handling</i> .	<b>Bobby Irianto</b> Direktur Utama <b>Rima Joko Dwi Faryuni</b> Direktur Keuangan	<b>Dhany Yudha Bintang Perdana</b> Direktur Pengembangan Usaha
PT Masaji Prayasa Cargo	Berdiri pada 22 Februari 1980, dengan spesialisasi layanan <i>freight forwarder</i> untuk <i>project logistics</i> .	<b>Andreana Yunizar</b> Direktur Pengelola <b>Gunawan Fatahillah</b> Direktur Keuangan	<b>Atmuzir Murad</b> Direktur Marketing <b>Wayan Nastra Suriantama</b> Direktur Operasi
PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia	Berdiri pada 21 Agustus 2017 di Jakarta yang bergerak di bisnis depo peti kemas.	<b>Armanto Pantjoro</b> Direktur Utama	<b>Ahwan Hasyim</b> Direktur Keuangan

## Kontribusi Pendapatan untuk Perusahaan

# 18,7%



Achyar Abdul Muthalib

Adi Martadinata

Aditya Girindra Wardana

Ahwan Hasyim

Andreana Yunizar

Armanto Pantjoro

Atmuzir Murad

## SAMUDERA LOGISTICS

Unit Usaha	Keterangan	Direksi	
PT Silkargo Indonesia	Berdiri pada tanggal 28 Oktober 2003, unit usaha ini memberikan jasa logistik pihak ketiga.	<b>Muhammad Faqih</b> Direktur Pengelola	<b>Eky Kurniawan</b> Direktur Pengembangan Usaha
		<b>Indra Yuli</b> Direktur Keuangan	<b>Faris Aidid</b> Direktur Komersial
Silkargo Logistics (Singapore) Pte Ltd	Didirikan di Singapura pada tanggal 19 November 1997 bergerak di bidang penyedia jasa logistik.	<b>Aditya Girindra Wardana</b> Managing Director	<b>Adi Martadinata</b> Deputy Director
Samudera Logistics DWC LLC	Didirikan pada tahun 2015 di Dubai, Uni Emirat Arab; entitas ini menyediakan layanan <i>end to end logistics</i> di seluruh dunia bagi beragam pengguna akhir seperti produsen, pembeli, eksportir dan importir.	<b>Cyprianus Andriyanto</b> Managing Director	
PT GAC Samudera Logistics	Berdiri pada tanggal 6 Maret 1997. Merupakan sebuah perusahaan <i>joint venture</i> antara Samudera Indonesia dengan GAC. Jasa utama yang diberikan adalah jasa pergudangan dan pusat distribusi khususnya untuk sektor <i>fast moving consumer goods</i> (FMCG).	<b>Ronnie William Knowles</b> Direktur Utama	<b>Achyar Abdul Muthalib</b> Direktur Keuangan
PT KCTC Samudera Logistics	Didirikan pada pada 5 Desember 2012, merupakan perusahaan <i>joint venture</i> antara Samudera Indonesia, Korea Container Terminal Corporation (KCTC) dan Zimmoah Marine Transport.	<b>D. Nefianto Budi Kunadi</b> Direktur Utama	<b>Muhammad Willy</b> Direktur Pengelola
PT Maruzen Samudera Taiheiyo	Berdiri pada tanggal 23 November 2012 sebagai perusahaan <i>joint venture</i> antara Samudera Indonesia, Maruzen Showa Unyu, Co Ltd dan Taiheiyo Kisen Kaisha Ltd.	<b>Dani Zaelani</b> Direktur Utama	<b>Faris Aidid</b> Direktur Pengembangan Usaha
PT Samudera JWD Logistics	Berdiri sejak 27 September 2017 dengan spesialisasi di layanan <i>cold chain logistics</i> .	<b>Faris Aidid</b> Direktur Utama	<b>Eky Kurniawan</b> Direktur Pengembangan Usaha
		<b>Rima Joko Dwi Faryuni</b> Direktur Keuangan	
Shal Hawk Silkargo Sdn Bhd	Didirikan tahun 2017 dengan bisnis utama manajemen gudang di Port Klang Free Trade Zone, Malaysia.	<b>Oddy Medrian</b> Managing Director	<b>Aditya Girindra Wardhana</b> Director



Bobby Irianto

Cyprianus Andriyanto

Dani Zaelani

D. Nefianto Budi Kunadi

Dhany Yudha Bintang Perdana



Eky Kurniawan

Faris Aidid

Gunawan Fatahillah

Hurip Santoso

Indra Yuli

Muhammad Faqih



Muhammad Willy

Niko Anindita

Oddy Medrian

Rima Joko Dwi Faryuni

Ronnie William Knowles

Wayan Nastra Suriantama

Yudi Riyadi



## SAMUDERA PROPERTY

Samudera Property merupakan lini usaha Perusahaan yang didirikan untuk pengelolaan aset properti Perusahaan.

Kontribusi Pendapatan  
untuk Perusahaan

0,7%

Unit Usaha	Keterangan	Direksi	
PT Samudera Properti Indonesia	Sejak didirikan pada tanggal 11 Desember 2015, unit usaha ini mempunyai tujuan utama yaitu menjalankan fungsi pengelolaan aset properti di Samudera Indonesia.	<b>Jockhem Hendriksz S.T.</b> Wakil Direktur Utama	<b>Sudibyo</b> Direktur Pengelola
Samudera Property Limited	Anak perusahaan yang didirikan untuk mengelola aset properti Perusahaan di Dubai, Uni Emirat Arab.	<b>Trisnadi Mulia</b> Director <b>I Kadek Didik Wijaya</b> Director	<b>Cyprianus Andriyanto</b> Director



## SAMUDERA SERVICES

Samudera Services merupakan lini usaha Perusahaan yang dibentuk guna memberi dukungan operasional sepenuhnya untuk semua unit usaha. Lini usaha ini mempunyai tujuan utama agar unit usaha lainnya dapat fokus pada bisnis inti dan operasional masing-masing.

Kontribusi Pendapatan  
untuk Perusahaan

0,2%



Unit Usaha	Keterangan	Direksi	
PT Samudera Daya Mitra	Unit usaha ini bertujuan untuk memenuhi jasa ketenagakerjaan di dalam Perusahaan.	<b>Asril</b> Direktur	<b>Rudolf Saut</b> Direktur

## ENTITAS ANAK

Informasi mengenai entitas anak dapat dilihat di Struktur Grup Perusahaan di Bab Profil Perusahaan dari Laporan Tahunan ini di hal 28, serta alamat entitas di Bab Data Perusahaan di hal 86.



Di tahun yang menantang bagi industri pelayaran secara umum dan Perusahaan secara khusus, Perusahaan terus berupaya untuk meningkatkan kinerja di setiap lini usahanya.



# ANALISIS & PEMBAHASAN MANAJEMEN



# TINJAUAN KEUANGAN DAN BISNIS

## TINJAUAN EKONOMI MAKRO

Perekonomian global di tahun 2018 masih belum bergairah sebagaimana diharapkan. International Monetary Fund (IMF) melalui publikasinya *World Economic Outlook* yang diterbitkan Januari 2019 menyatakan bahwa pertumbuhan ekonomi global di tahun 2018 sebesar 3,7% atau sedikit melambat dibanding pertumbuhan di tahun 2017 sebesar 3,8%. Pertumbuhan ini juga lebih rendah dibandingkan prediksi awal oleh IMF yakni sebesar 3,9%. IMF menambahkan bahwa pergerakan ekonomi global memiliki kecenderungan untuk menurun di sepanjang tahun 2018.

Hal ini mencerminkan bahwa pertumbuhan ekonomi pada negara-negara industri di Semester I 2018 lebih rendah daripada yang diharapkan. Meskipun sempat bergairah pada periode awal 2018, akibat tren peningkatan di akhir 2017, produksi industri dan perdagangan kembali kehilangan momentum memasuki pertengahan tahun 2018.

### Pertumbuhan ekonomi dunia dan proyeksi di tahun 2019



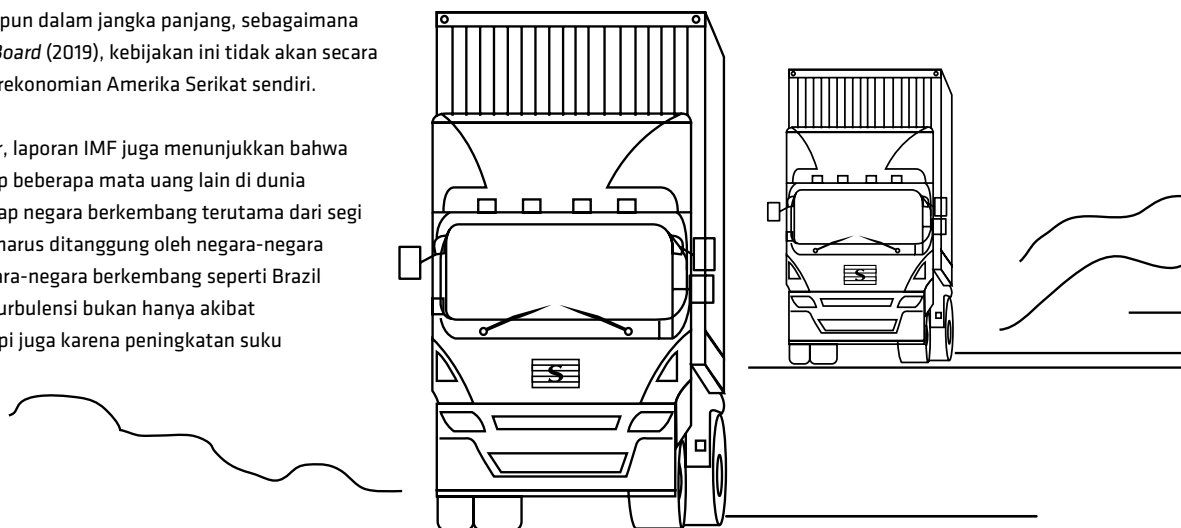
Sumber: IMF *World Economic Outlook*, January 2019

Perlambatan pertumbuhan ekonomi ini tidak dapat dilepaskan dari dampak perang tarif antara Amerika Serikat dan Tiongkok di mana pengenaan tarif impor yang diberlakukan oleh Amerika Serikat terhadap mitra dagangnya—terutama Tiongkok—mengurangi volume perdagangan. Kebijakan proteksionis ini meningkatkan ketidakpastian pada kebijakan perdagangan, yang mengakibatkan keraguan investor untuk melakukan investasi jangka panjang. Sebaliknya, kebijakan ini justru melanjutkan tren positif pertumbuhan ekonomi Amerika Serikat yang didorong oleh meningkatnya permintaan akibat pemotongan pajak dan peningkatan daya beli. Meskipun dalam jangka panjang, sebagaimana laporan dari *the Conference Board* (2019), kebijakan ini tidak akan secara berkelanjutan mendorong perekonomian Amerika Serikat sendiri.

Dari sisi kestabilan nilai tukar, laporan IMF juga menunjukkan bahwa penguatan Dollar AS terhadap beberapa mata uang lain di dunia berdampak signifikan terhadap negara berkembang terutama dari segi biaya utang luar negeri yang harus ditanggung oleh negara-negara tersebut. Perekonomian negara-negara berkembang seperti Brazil dan Turki harus mengalami turbulensi bukan hanya akibat permasalahan domestik tetapi juga karena peningkatan suku

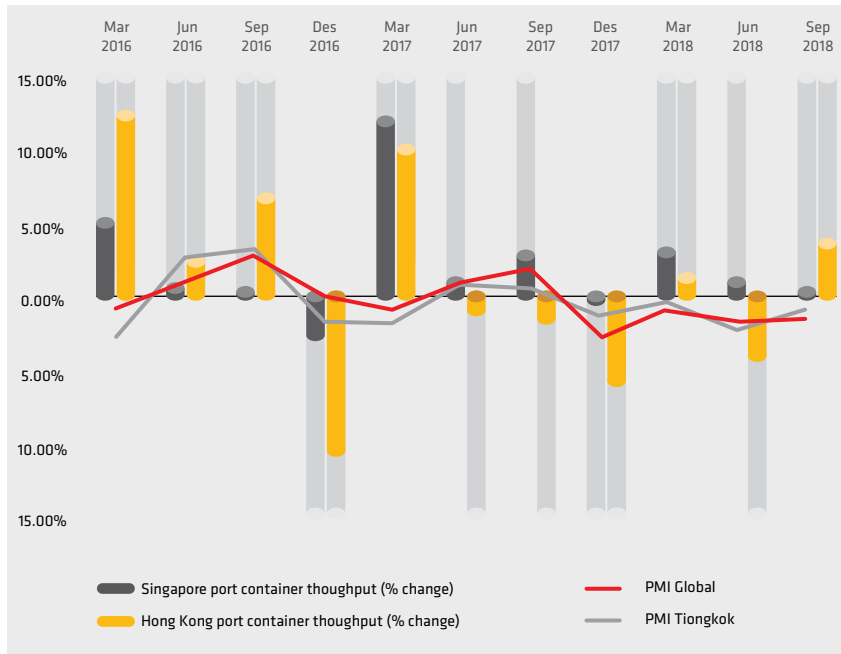
bunga AS telah menyebabkan adanya arus modal keluar dari negara berkembang kembali ke Amerika Serikat (*capital reversal*). Di kawasan Eropa, Inggris masih terus berlarut-larut dalam merumuskan formula perdagangan pasca-Brexit, yang berakibat pada ketidakpastian di kawasan perdagangan Uni Eropa. Sementara itu, Tiongkok, selaku kekuatan ekonomi terbesar kedua di dunia, mengalami perlambatan ekonomi sepanjang tahun 2018. Data dari OECD (*Organization for Economic Co-operation and Development*) mencatat ekonomi Tiongkok mengalami penurunan hampir sebesar 0,3 pp pada akhir tahun 2018 (6,6%) jika dibandingkan dengan tahun 2017 (6,9%). Tarif impor dan perang dagang dengan Amerika Serikat disinyalir oleh OECD menjadi penyebab perlambatan ekonomi Tiongkok tersebut. OECD juga mencermati dampak perlambatan ekonomi Tiongkok dan efek domino yang ditimbulkan pada ekonomi negara-negara di Asia. Pertumbuhan ekonomi Jepang dan Korea Selatan berturut-turut hanya tumbuh sebesar 0,5% dan 1% di tahun 2018. Kendati demikian, India yang menjadi salah satu kekuatan ekonomi dunia tetap mengalami pertumbuhan yang signifikan, yakni bertumbuh dari 6,7% di tahun 2017 ke 7,5% di tahun 2018.

Dampak perekonomian Tiongkok terhadap aktivitas perdagangan dapat dianalisis melalui hubungan antara perubahan *throughput container* di dua pelabuhan



utama di Asia (Singapura dan Hong Kong) dibandingkan perubahan dari *Purchasing Managers Index* (PMI) yang diilustrasikan di grafik di bawah ini:

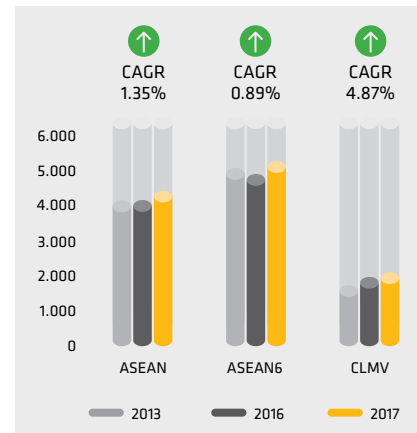
#### Hubungan Antara PMI dan Volume Perdagangan



Sumber : Bloomberg (data diolah)

Grafik di atas menunjukkan kuatnya pengaruh PMI dari aktivitas ekonomi Tiongkok kepada aktifitas perdagangan di dua pelabuhan utama Asia. Pertumbuhan PMI secara umum menggambarkan tingkat optimisme pasar sehingga mencerminkan peningkatan volume perdagangan. Dalam lima kuartal terakhir pergerakan PMI memiliki pola yang berkorelasi kuat dengan kenaikan volume perdagangan. Di region Asia Tenggara, ASEAN-5 (Indonesia, Malaysia, Filipina, Thailand, dan Vietnam) tetap berhasil mencatatkan pertumbuhan ekonomi di tahun 2018. OECD mencatat Vietnam dan Filipina mengalami pertumbuhan ekonomi berturut-turut sebesar 6,8% dan 6,7%. Malaysia, Indonesia, dan Thailand mengikuti dengan pertumbuhan ekonomi sebesar 5,9%, 5,1%, dan 3,9%. Di luar ASEAN-5, Singapura dan Brunei Darussalam mencetak pertumbuhan ekonomi yang lebih kecil: 3,5% dan 2%. Selain itu, ASEAN-3 (Myanmar, Laos, dan Kamboja) turut mencatatkan pertumbuhan ekonomi sebesar 7%, 6,6%, dan 6,6%. OECD mencatat kunci dari pertumbuhan ASEAN adalah konsumsi swasta yang diprediksi akan tetap meningkat.

#### Pertumbuhan Pendapatan Per Kapita di ASEAN



CAGR : Compound Annual Growth Rate  
CLMV : Cambodia, Laos, Myanmar, Vietnam  
Sumber : ASEAN Statistic

Dari sisi pertumbuhan per kapita, pertumbuhan ekonomi ASEAN pada beberapa tahun terakhir juga lebih banyak didukung oleh pertumbuhan di empat negara ASEAN yang baru (Cambodia, Laos, Myanmar dan Vietnam). Meskipun secara absolut pendapatan per kapita di negara-negara CLMV lebih rendah daripada negara-negara ASEAN 6, namun pendapatan per kapita CLMV bertumbuh sebesar 4,87% sementara rata-rata ASEAN hanya tumbuh sebesar 1,35%. Bisa diprediksi bahwa negara-negara ini akan menjadi sumber pertumbuhan pasar ASEAN di masa mendatang dengan potensi permintaan yang besar terhadap barang dan jasa.

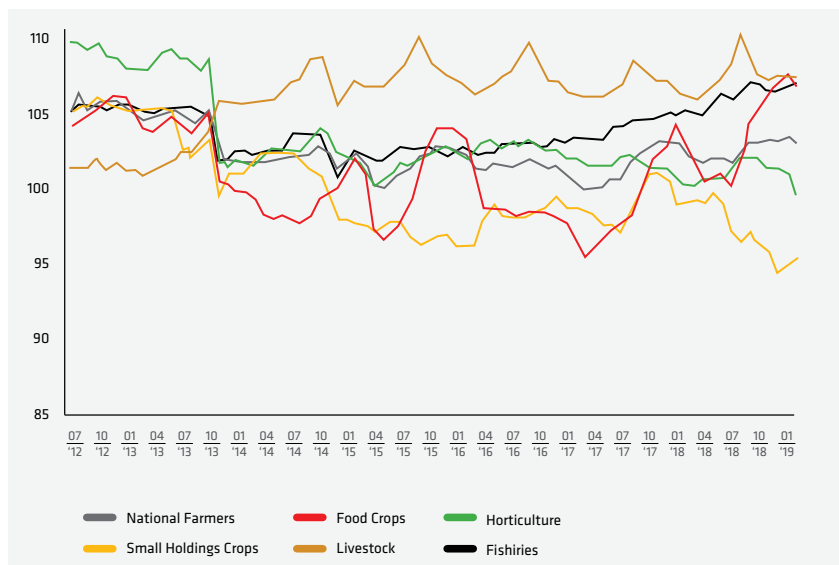
Dalam laporan *Indonesia Economic Quarterly* yang dipublikasikan oleh Bank Dunia pada Desember 2018, Bank Dunia mencatat bahwa pertumbuhan ekonomi Indonesia di tahun 2018 adalah 5,2%. Bank Dunia menjelaskan bahwa peningkatan permintaan domestik dan bergairahnya pasar tenaga kerja menjadi alasan Indonesia cukup resisten terhadap faktor eksternal. Harga komoditas yang menjadi ekspor utama Indonesia meningkat di tahun 2018 terutama untuk batu bara, minyak mentah, dan LNG sehingga memberikan dampak langsung bagi ekspor Indonesia. Ekspor batu bara Indonesia dan logam dasar memiliki pertumbuhan terbesar sementara ekspor migas menurun. Kendati demikian, pertumbuhan impor masih melebihi ekspor yang disebabkan

peningkatan konsumsi dan investasi. Bank Dunia mencatat bahwa sampai dengan kuartal 3 2018, defisit transaksi berjalan Indonesia sebesar 2,7% dari GDP.

Indonesia juga menjadi salah satu negara yang terdampak apresiasi Dollar AS. Pelemahan Rupiah terhadap Dollar AS sempat menyentuh angka Rp15.237 per Dollar AS di bulan Oktober 2018, dari level Rp13.600 per Dollar AS di akhir tahun 2017 dan ditutup pada akhir tahun 2018 di level Rp14.380 per Dollar AS. Bank Dunia juga mencermati bahwa depresiasi Rupiah sempat mencapai level 8,2% untuk kurs nominal dan 4,1% untuk kurs efektif riil (*Real Effective Exchange Rate/REER*).

*Terms-of-trade* dari produk-produk Indonesia juga masih cukup berfluktuasi di pasar global. *Terms-of-trade* merupakan salah satu indeks yang dapat menjelaskan hubungan antara besarnya volume komoditas impor yang dapat dibeli dengan komoditas ekspor suatu negara.

#### Terms-of-trade komoditas ekspor Indonesia



Sumber : Bloomberg (data diolah)

Grafik di atas menunjukkan bahwa dari komoditas-komoditas ekspor Indonesia, komoditas perikanan dan peternakan memiliki potensi sebagai alternatif sumber devisa ekspor dilihat dari kestabilan *terms of trade* di pasar global.

## TINJAUAN INDUSTRI

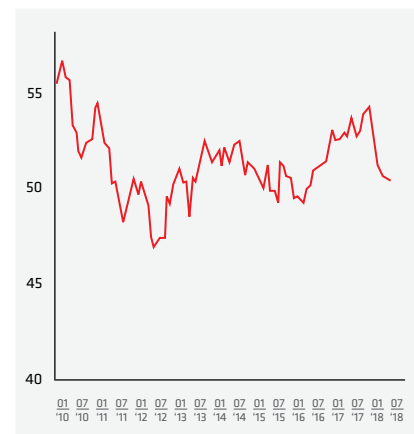
Kinerja industri pelayaran terkait erat dengan volume perdagangan internasional dan domestik, yang bergantung pada pertumbuhan ekonomi negara-negara perdagangan utama. IMF mencatat bahwa pertumbuhan volume perdagangan global adalah sebesar 4% di tahun 2018, melambat dibandingkan 5,3% di tahun sebelumnya. Pada awal 2018, IMF memperkirakan pertumbuhan volume perdagangan global sebesar 4,6% namun hal ini dikoreksi turun akibat menurunnya iklim perdagangan global yang disebabkan perang dagang Amerika Serikat dengan Tiongkok dan Uni Eropa.

Berdasarkan laporan terakhir World Trade Organization (WTO), perdagangan dunia akan terus berkembang namun dengan laju yang melambat. WTO mengantisipasi pertumbuhan volume perdagangan barang sebesar 3,9% pada 2018, dari prediksi awal sebesar 4,4%. Selain gejolak antara Amerika Serikat dan Tiongkok,

penurunan tersebut juga diakibatkan oleh penurunan PDB global menjadi 3,1% pada 2018. Penurunan ini juga sejalan dengan melambatnya momentum perdagangan sejak kuartal pertama tahun 2018. Berdasarkan global PMI *new order index*, terdapat penurunan dari 54,1 pada Januari menjadi 50,3 pada Agustus. Ketidakpastian global juga menyebabkan pelemahan investasi. WTO mencatat *uncertainty index* selama tahun 2018 bahkan masih lebih tinggi daripada selama krisis keuangan global tahun 2008. Hal ini berakibat pada melemahnya aktivitas investasi dan perdagangan, terutama pada investasi yang melibatkan barang modal yang memiliki kandungan impor.

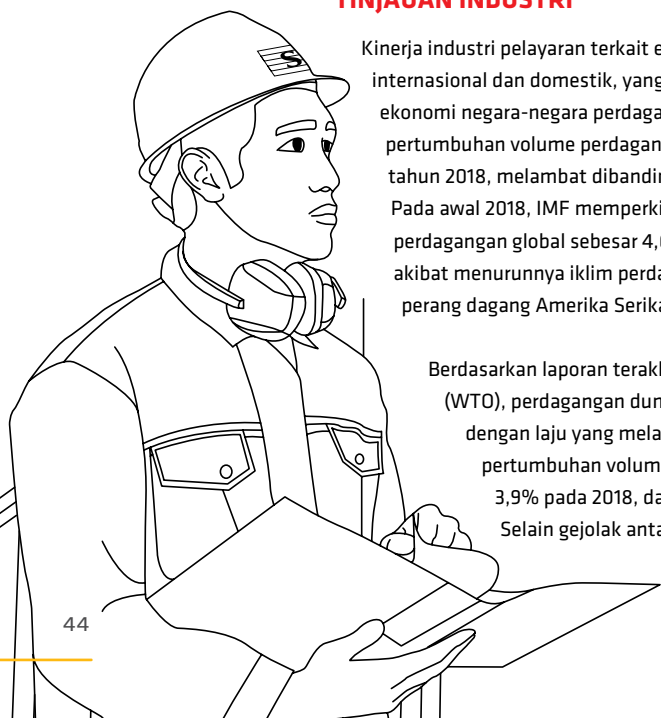
#### Global PMI new export orders index, January 2010 - August 2018

Index order = 50



Sumber: WTO (2019)

Sejalan dengan data dari IMF, angka *Baltic Dry Index* dan *Harpex Shipping Index* juga menunjukkan bahwa pertumbuhan industri pelayaran mengalami perlambatan yang menjadi pertanda perlambatan ekonomi global. Angka perdagangan peti kemas dan komoditas *dry bulk* terus melambat. *Baltic Dry Index* menunjukkan penurunan 4,7% sejak pertengahan 2018 dimana perang dagang AS-Tiongkok dimulai. *Harpex Shipping Index* yang digunakan untuk mengukur pertumbuhan kontainer, juga mengindikasikan adanya penurunan sejak Juni 2018. Angka ini menandakan adanya penurunan permintaan atas pengiriman barang manufaktur, yang mengindikasikan adanya perlambatan pada industri manufaktur di berbagai kawasan seperti Asia, Uni Eropa, dan juga Amerika Serikat.



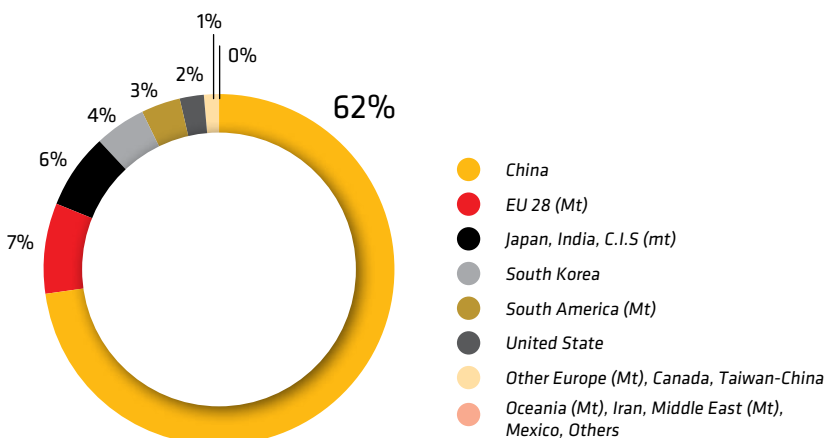
**Pertumbuhan ekonomi global, pertumbuhan ekonomi Indonesia dan Baltic Dry Index**



Sumber: Bloomberg & World Bank Development Indicator (Data diolah: SIRI)

Gambar di atas menunjukkan hubungan fluktuasi dari *Baltic Dry Index* dan pertumbuhan ekonomi global dan Indonesia. Penurunan *Baltic Dry Index* mencerminkan penurunan permintaan *output* manufaktur global. Selain itu, terdapat korelasi yang tinggi antara *Baltic Dry Index* dan *Harpex Shipping Index* dengan aktivitas manufaktur Tiongkok sehingga penurunan indeks menimbulkan kekhawatiran global. Perlambatan ekonomi Tiongkok dianggap menjadi faktor utama yang menyebabkan menurunnya angka permintaan atas komoditas dan beberapa produk konsumsi. Tidak dapat dipungkiri perlambatan ekonomi Tiongkok menghasilkan efek domino terhadap pertumbuhan ekonomi regional, karena Tiongkok menyumbangkan 30-40% pada pertumbuhan global dalam satu dekade kebelakang. Salah satu indikator adalah fakta bahwa Tiongkok merupakan importir batu bara terbesar di dunia dengan proporsi sampai dengan 60%.

**Permintaan batu bara dunia**



Sumber: Bloomberg (diolah)

Permasalahan lain di industri pelayaran yakni pasokan daya dukung kapal tumbuh lebih cepat daripada permintaan, sehingga menyebabkan kelebihan kapasitas global yang selanjutnya menyebabkan rendahnya tarif pengapalan. Menurut IHS Global Insight, volume kargo global 2018 berada pada volume sebesar 146 juta TEUs, meningkat 4% dari tahun sebelumnya tetapi lebih rendah 0,9% dari prediksi awal di tahun 2018.

Menurut Drewry Container Forecaster, pada tahun 2018, kapasitas agregat dari armada kontainer global berada di kisaran 21,9 juta TEUs atau meningkat 5,4% dibanding tahun sebelumnya. Sementara jumlah *scrapping* kapal tua masih berada di level yang rendah yakni 100 ribu TEUs di tahun 2018. Pada akhir tahun 2018, jumlah armada yang *idle* sejumlah 179 kapal dengan kapasitas sampai dengan 0,6 juta TEUs. Armada yang *idle* didominasi oleh kapal berukuran kecil dengan volume sekitar 5.100 TEUs. Di sisi lain, menurut MDS Transmodal, ada 164 kapal kontainer dengan kapasitas 1,3 juta TEUs yang mulai berlayar di tahun 2018.

Fluktuasi harga minyak juga berpengaruh terhadap peningkatan harga bahan bakar (*bunker*) di industri perkapalan. Bloomberg mencatat bahwa harga minyak mentah berada di USD53,80/barel pada 31 Desember 2018, atau lebih rendah 20% dibandingkan dengan akhir tahun 2017 yang berada di angka USD66,87/barel. Harga minyak sempat menyentuh angka tertinggi pada Oktober yakni di angka USD86,29/barel sebelum kembali turun dan pada akhir tahun berada di posisi lebih rendah dari proyeksi awal 2018.

Isu lain yang dihadapi oleh industri adalah regulasi International Maritime Organization (IMO) untuk mengurangi emisi sulfur dioksida (SO<sub>2</sub>) akan berlaku di tahun 2020, sehingga pelaku industri pelayaran harus mulai berganti ke bahan bakar rendah sulfur dengan harga yang lebih mahal yang secara langsung akan berpengaruh pada keuangan perusahaan di industri tersebut. Selain itu, ketidakpastian dalam perekonomian global menyebabkan saham-saham yang tergolong sebagai "*shipping marine peer group*" mengalami penurunan sebesar 27% pada tahun 2018, mengikuti trend penurunan pada S&P 500 (6%) dan Hang Seng (14%). Saham perusahaan-perusahaan *containerliner* jatuh paling drastis dengan penurunan sebesar 30% akibat kenaikan biaya *bunker* dan

kelesuan volume perdagangan Asia-Eropa. Selanjutnya, untuk *dry-bulk* mengalami penurunan sebesar 29% dan untuk tanker sebesar 12%.

Menurut data yang dikumpulkan dari Bank Indonesia (BI), sektor transportasi secara keseluruhan menyumbang 6,74% terhadap PDB dengan tingkat pertumbuhan tahunan sektor ini 8,34% di tahun 2018. Pertumbuhan sektor ini lebih tinggi dari pertumbuhan ekonomi negara. Pemerintah terus menggenjot pembangunan infrastruktur guna menunjang sektor transportasi untuk mengurangi biaya logistik di Indonesia. Tercatat di tahun 2018, Pemerintah telah membangun jalan tol baru sepanjang 1.000 KM dan jalan utama sepanjang 4.670 KM. Selain itu, Pemerintah juga membangun jalur kereta api antarkota dan dalam kota berturut-turut sepanjang 3.258 KM dan 1.000 KM serta 15 pelabuhan udara komersil dan 6 pelabuhan udara kargo baru. Dan yang terpenting, Pemerintah membangun pelabuhan laut baru di 24 lokasi dan pelabuhan feri di 60 lokasi.

Pembangunan infrastruktur yang giat dijalankan pemerintah Indonesia saat ini tidak terlepas dari upaya untuk meningkatkan daya saing sektor logistik Indonesia. Salah satu rujukan untuk melihat hal ini adalah *logistic performance index*. Berdasarkan laporan Bank Dunia tentang *Logistic Performance Index (LPI)*, sebuah index yang dibuat berdasarkan rating penilaian antara 1-5, Indonesia memiliki nilai yang sedikit tertinggal dalam hal "infrastruktur" yang berkaitan dengan kualitas prasarana perdagangan dan transportasi sehingga pembangunam sektor peehubungam adalah prasyarat meningkatkan daya saing Indonesia.

Indonesian National Shipowner's Association (INSA) menyebutkan bahwa profit margin industri pelayaran masih di kisaran satu digit. Sektor general cargo menghadapi masa sulit akibat pelabuhan masih memprioritaskan kapal kontainer, sehingga berisiko terjadinya kongesti. Sektor peti kemas domestik sendiri diprediksi akan mengikuti pertumbuhan ekonomi Indonesia, yakni di kisaran angka 5,2%.

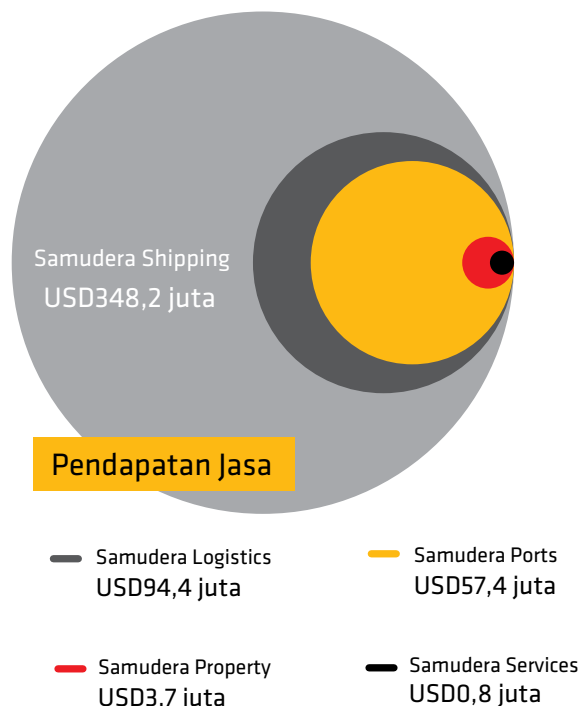
INSA menambahkan, Pada sektor *offshore*, tahun 2018 sektor ini mencatatkan pertumbuhan tipis, meskipun tingkat utilitasnya mencapai 50%. Sektor kapal tanker domestik terus mencatatkan kinerja positif di 2018. Kinerja positif ini didorong adanya lonjakan muatan FAME (Fatty Acid Methyl Ester) terkait kebijakan B20 yang cukup signifikan, berakibat pada perubahan arus muatan dan terjadi kelangkaan sementara untuk tipe kapal ukuran 2.000 - 5.000 DWT. Di sektor tongkang dan *bulk*, angkutan batu bara mencatat pertumbuhan positif yang disebabkan volume produksi batu bara tahun 2018 yang mencapai 485 juta ton di mana utilisasi *bulk* dan tongkang mencapai angka 100%. Jika pertumbuhan ekonomi Indonesia pada tahun 2019 masih dalam kisaran 1% utilisasi serapan *bulk* dan tongkang diperkirakan akan tetap berada pada level yang menggairahkan bagi pelaku industri *bulk* dan tongkang.

## ULASAN BISNIS

Kinerja bisnis Samudera Indonesia secara keseluruhan pada tahun 2018 meningkat dari tahun lalu, sejalan dengan peningkatan pasar industri, terutama di penghujung tahun. Total pendapatan seluruh layanan dari lima lini usaha utama—Samudera Shipping, Samudera Logistics, Samudera Ports, Samudera Property dan Samudera Services—tumbuh 12,0% menjadi USD482,4 juta. Berikut adalah rincian kinerja masing-masing lini usaha pada tahun 2018:

Ikhtisar Kinerja Keuangan Bisnis Samudera Indonesia 2018

Keterangan	Samudera Shipping	Samudera Logistics	Samudera Ports	Samudera Property	Samudera Services
Pendapatan Jasa (dalam juta USD)	348,2	94,4	57,4	3,7	0,8
Pertumbuhan Pendapatan Jasa (%)	11,7	7,5	-4,3	54,9	n/a
Laba (Rugi) bersih (dalam juta USD)	4,2	4,9	4,8	0,6	0,1
Laba (Rugi) bersih (% terhadap pendapatan)	1,2	5,2	8,4	14,8	5,7





## Samudera Shipping

Samudera Shipping merupakan penyumbang terbesar terhadap pendapatan jasa Samudera Indonesia, yakni sebesar USD348,2 juta dan berkontribusi 69,0% dari total pendapatan. Kinerja bisnis perkapalan meningkat, dengan pendapatan tumbuh 11,7% dari tahun lalu. Hal ini didorong oleh volume barang yang dikirim dan kenaikan *lifting*.



Penurunan Laba Bersih tidak dapat dilepaskan dari faktor Beban Jasa yang meningkat tajam di tahun 2018. Hal ini disebabkan oleh tingginya kenaikan *bunker* dan beban jasa. Untuk mengatasi hal tersebut, Perusahaan terus meningkatkan efisiensi dan produktivitas operasional dengan cara merampingkan rute serta memfokuskan pada rute tertentu, memaksimalkan pemanfaatan aset, meremajakan armada, dan meningkatkan manajemen kapal.

Untuk segmen *Container Shipping* di tahun 2018, Perusahaan mengoperasikan 20 unit kapal dengan *lifting* sebanyak 1.97 juta TEUs. Perusahaan melakukan konsolidasi atau pertukaran slot melalui kerja sama dengan mitra perusahaan pelayaran lainnya sehingga mampu meningkatkan kapasitas pengiriman peti kemas.

Segmen *Bulk* mencatatkan *revenue* sebesar USD6,2 juta, naik 28,7% dari tahun lalu.

Dari segmen *shipowning*, Perusahaan telah menambah pengadaan armada baru untuk kapal peti kemas yaitu Sinar Penida dan Sinar Pomalaa dengan total kapasitas sebesar 1.218 TEUs.

Untuk segmen manajemen kapal, Perusahaan mengelola 34 kapal baik kapal milik grup usaha atau kapal milik pihak ketiga. Perusahaan terus mengembangkan *brand image* Perusahaan dan memperkuat pelayanan kepada pelanggan.

## Samudera Logistics

Kontributor Pendapatan Jasa terbesar kedua adalah Bisnis Logistik, dengan perolehan sebesar USD94,4 juta (mengalami kenaikan 7,5% dari tahun 2017). Lini usaha Logistik menghasilkan Laba Bersih sebesar USD4,9 juta, yang mencerminkan persentase Laba Bersih terhadap pendapatan Logistik sebesar 5,2%. Fokus Perusahaan yang menargetkan peningkatan segmentasi pasar telah menunjukkan bisnis logistik menjadi salah satu mesin pertumbuhan utama Perusahaan.



Di tahun 2018, Perusahaan menyelesaikan akuisisi di bidang *Cold Storage*, sebagai langkah nyata investasi Perusahaan. Perusahaan optimis bahwa bisnis *cold storage* akan memberikan kontribusi positif bagi Perusahaan.

Segmen *warehouse* mencatatkan peningkatan pendapatan usaha yang disebabkan oleh adanya pengembangan bisnis *cold storage* oleh Perusahaan. Perusahaan akan terus meningkatkan pelayanan kepada pelanggan serta memperluas area layanan dengan membuka cabang baru.

Dari segmen *container depot*, total lahan yang dimiliki Perusahaan di tahun 2018 adalah seluas 43 Ha. Pendapatan segmen ini meningkat 10,9% dibanding tahun sebelumnya. Perusahaan akan terus meningkatkan keterisian kapasitas depo peti kemas dengan mencari lahan yang memiliki prospek usaha baik dan mencari prinsipal baru.

Di segmen transportasi darat, Perusahaan mengoperasikan lebih dari 400 truk yang digunakan untuk berbagai macam pekerjaan baik yang dilakukan oleh grup usaha atau oleh pihak ketiga.

Pada segmen Proyek Logistik, Perusahaan akan tetap melakukan diversifikasi bisnisnya sehingga fokusnya tidak hanya kepada proyek kelistrikan, tetapi juga kategori industri lainnya.

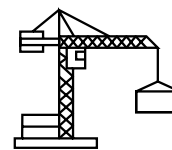
Segmen *Third Party Logistic*, Perusahaan mencatatkan Pendapatan Jasa naik sebesar 12,7% dibanding tahun lalu. Hal ini dapat tercapai akibat terealisasinya proyek besar di beberapa cabang.

## Samudera Ports

Aktivitas bongkar muat di terminal peti kemas domestik dan internasional menurun, tercermin dari Pendapatan Jasa Bisnis Terminal yang turun 4,3% dari tahun sebelumnya menjadi USD57,4 juta. Namun, bisnis ini masih menghasilkan Laba Bersih sebesar USD4,8 juta, atau 8,4% dari Total Pendapatan *Ports*.

Untuk *Domestic Port*, Perusahaan menangani kegiatan bongkar-muat di Terminal Tanjung

Priok untuk rute pelayaran domestik dengan total volume 385.174 TEUs, atau meningkat 7,2% dibandingkan tahun lalu. Pelabuhan Palaran di Samarinda mengalami



peningkatan aliran peti kemas sebesar 10,5% dibandingkan tahun 2017 dengan total volume sebesar 263.874 ribu TEUs.

Sedangkan *International Port* mencatat penurunan volume 17,4% dibandingkan tahun 2017 dengan volume operasi sebesar 236.089 TEUs. Hal tersebut disebabkan oleh penurunan volume *cargo principal*.

Segmen *Port Support* merupakan bagian dari lini usaha *Ports* yang akan tetap ditingkatkan guna memastikan peralatan yang digunakan oleh grup usaha selalu dalam keadaan prima sehingga kinerja operasionalnya tidak terganggu.

## Samudera Property

Selama tahun 2018, lini usaha properti mencatat kenaikan pendapatan sebesar 54,9% menjadi USD3,7 juta dengan laba bersih sebesar USD0,6 juta atau 14,8% terhadap pendapatan Properti. Perusahaan akan terus melakukan pengelolaan aset properti yang dimiliki Perusahaan agar lebih optimal.



## Samudera Services



Pada tahun 2018, Perusahaan menambah lini usaha baru, yaitu lini usaha *services* untuk melayani layanan *Human Capital Consulting*. Kedepannya, melalui segmen usaha *Services*, Perusahaan akan mengembangkan layanan pengelolaan sistem informasi, pengelolaan kendaraan dinas dan operasional, penyediaan tiket perjalanan, *tour & travel*, serta *event organizer* untuk mendukung operasional inti Perusahaan.

## TINJAUAN KEUANGAN

Pembahasan dan analisis mengenai kinerja keuangan mengacu pada Laporan Keuangan konsolidasi untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017, yang telah diaudit oleh kantor akuntan publik Satrio Bing Eny & Rekan - Anggota dari Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Hasil audit menunjukkan opini wajar tanpa pengecualian, yang mencerminkan bahwa laporan keuangan konsolidasi PT Samudera Indonesia Tbk dan entitas anak, per tanggal 31 Desember 2018, disajikan dengan wajar di semua aspek materi, seperti posisi keuangan, kinerja dan arus kas, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan yang berlaku di Indonesia.

### Kinerja Keuangan Konsolidasi

Dalam juta (USD)	2018	2017	Perubahan (%)
Pendapatan Jasa	482,4	430,8	12,0
Beban Jasa	(418,6)	(365,9)	14,4
Laba Kotor	63,8	64,9	-1,7
Beban Umum dan Administrasi	(41,4)	(40,7)	1,7
Pendapatan Lainnya (Beban)	(9,8)	(7,1)	38,0
Laba Sebelum Pajak	12,6	17,1	-26,3
Pajak	(5,2)	(5,6)	-7,1
Laba Setelah Pajak	7,4	11,5	-35,7
Laba yang diatribusikan kepada:			
• Pemilik Entitas Induk	7,3	9,7	-24,7
• Kepentingan Non-Pengendali	0,1	1,9	-94,7

Samudera Indonesia mencatat Total Pendapatan Jasa sebesar USD482,4 juta pada tahun 2018, naik 12,0% dari USD430,8 juta di tahun 2017. Pendapatan ini berasal dari peningkatan kinerja Pendapatan hampir dari semua lini usaha Perusahaan. Perusahaan berkomitmen meningkatkan hal ini di tahun 2019.

Beban Jasa pada tahun 2018 mencapai USD418,6 juta, naik 14,4% dari USD365,9 juta di tahun 2017. Beban Jasa utamanya dipengaruhi oleh adanya peningkatan biaya bunker pada tahun 2018 yang berperan sebagai komponen terbesar dari Beban Jasa. Peningkatan Beban Jasa menyebabkan adanya Penurunan Laba Kotor Perusahaan pada tahun 2018 sebesar 1,7% apabila dibandingkan dengan tahun 2017, yaitu penurunan dari USD64,9 juta menjadi USD63,8 juta.

Perusahaan mengimplementasikan kebijakan efisiensi di tahun 2018, yang berhasil menekan beban perbaikan dan pemeliharaan, yang menutupi peningkatan beban gaji, beban sewa, dan beban perjalanan. Efisiensi ini mengakibatkan Beban Umum dan Administrasi di tahun 2018 menjadi USD41,4 juta dari USD40,7 juta di tahun 2017, atau sebesar 1,7%.

Beban Lainnya mengalami peningkatan sebesar 38,0% di tahun 2018 dibandingkan dengan tahun 2017, atau menjadi USD9,8 juta dari USD7,1 juta. Kontributor terbesar terhadap hal ini adalah kerugian Perusahaan pada perubahan nilai tukar Valuta Asing dikarenakan kenaikan suku bunga pinjaman. Di saat bersamaan, penyisihan piutang tak tertagih dan penghapusan piutang usaha Perusahaan di tahun 2018 mengalami penurunan dari tahun 2017.

Peningkatan Beban Jasa menyebabkan Laba Bersih Sebelum Pajak menurun sebesar 26,3% menjadi USD12,6 juta di tahun 2018 dari USD17,1 juta di tahun sebelumnya.

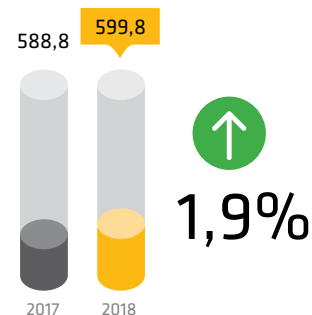
Perusahaan mencatatkan Laba yang Diatribusikan ke Pemilik Entitas Induk di tahun 2018 sebesar USD7,3 juta atau turun 4,1% dari USD9,7 juta di tahun 2017. Perusahaan juga mencatatkan Laba (Rugi) Per Saham di tahun 2018 sebesar USD0,002.

#### Komposisi Aset Per 31 Desember 2018

Dalam juta (USD)	2018	2017	Perubahan (%)
Kas	55,6	73,4	-24,3
Piutang Usaha	129,1	106,8	20,9
Aset Lainnya	35,9	32,9	9,1
Total Aset Lancar	220,6	213,1	3,5
Investasi	20,7	19,4	6,7
Aset Tetap	342,5	338,6	1,2
Aset Tidak Lancar Lainnya	16,0	17,7	-9,6
Jumlah Aset	599,8	588,8	1,9

#### Jumlah Aset

(dalam juta USD)



#### PERUBAHAN ASET

Total aset naik 1,9% menjadi USD599,8 juta pada tahun 2018 dari USD588,8 juta di tahun sebelumnya. Peningkatan ini terutama berasal dari kenaikan piutang usaha dikarenakan performa Perusahaan yang meningkat.

#### TINGKAT PENAGIHAN

Kemampuan Perusahaan untuk menagih piutang masih terkelola dengan baik. Periode Penagihan Piutang adalah 91 hari di tahun 2018, naik dari 90 hari di tahun 2017. Perusahaan terus memantau secara ketat kolektabilitas pelanggan serta memilah dan memilih pelanggan untuk memastikan Periode Penagihan Piutang terkelola dengan baik.

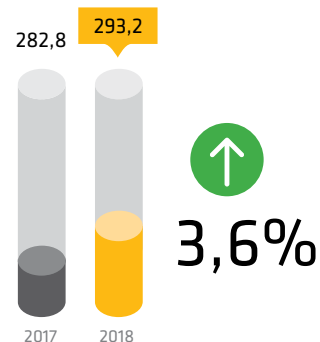
#### PERUBAHAN LIABILITAS

##### Komposisi Liabilitas Per 31 Desember 2018

Dalam juta (USD)	2018	2017	Perubahan (%)
Utang Bank Jangka Pendek	61,5	62,2	-1,1
Utang Usaha	55,3	43,4	27,4
Biaya yang Masih Harus Dibayar	33,0	33,4	-1,2
Utang Jangka Panjang yang Jatuh Tempo dalam Satu Tahun	19,7	27,6	-28,6
Liabilitas Jangka Pendek Lainnya	31,9	22,1	44,3
Jumlah Liabilitas Jangka Pendek	201,4	188,7	6,7
Utang Jangka Panjang	85,5	87,3	-2,1
Liabilitas Imbalan Pasca Kerja	5,5	6,0	-8,3
Liabilitas Jangka Panjang Lainnya	0,6	0,8	-12,5
Jumlah Liabilitas Jangka Panjang	91,7	94,1	-2,6
Jumlah Liabilitas	293,2	282,8	3,6

#### Jumlah Liabilitas

(dalam juta USD)



Jumlah liabilitas Samudera Indonesia pada akhir 2018 adalah USD293,1 juta, naik 3,6% dari USD282,8 juta di akhir 2017. Jumlah utang jangka panjang terus dikurangi seiring dengan jadwal pembayaran yang sudah disepakati. Akan tetapi, terdapat kenaikan pada utang usaha dan uang jaminan pelanggan.

#### KEMAMPUAN UNTUK MEMBAYAR UTANG

Satu indikasi yang menunjukkan kemampuan perusahaan dalam membayar utang adalah rasio kewajiban terhadap ekuitas, yang pada tahun 2018 berada di level 95,6%, sedikit naik dari 92,4% di tahun sebelumnya. Rasio laba utang (DSCR) naik jadi 1,63 kali dari 1.32 kali di tahun sebelumnya. Hal ini menunjukkan bahwa Perusahaan memiliki arus kas yang cukup untuk membayar semua utang yang telah jatuh tempo. Likuiditas Perusahaan tercermin dari rasio lancar (aset lancar dibandingkan dengan liabilitas jangka pendek) sebesar 1,1 kali.

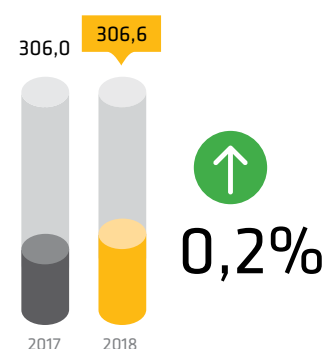
#### EKUITAS ATAU MODAL

##### Komposisi Modal Per 31 Desember 2018

Dalam juta (USD)	2018	2017	Perubahan (%)
Modal yang diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	35,8	41,1	-12,9
Laba Ditahan	174,1	171,3	1,6
Jumlah Modal yang diatribusikan kepada Pemilik entitas Induk	209,9	212,4	-1,2
Modal yang diatribusikan kepada Kepentingan Non Pengendali	96,7	93,6	3,3
Jumlah ekuitas (Modal)	306,6	306,0	0,2

#### Jumlah ekuitas (Modal)

(dalam juta USD)



Total Ekuitas Perusahaan per 31 Desember 2018 berjumlah USD306,6 juta, naik 0,2% dari USD306 juta di tahun 2017.

#### STRUKTUR PERMODALAN DAN KEBIJAKAN DIVIDEN

##### Struktur Modal dan Kebijakan

	2018 (USD juta)	Komposisi (%)	2017 (USD juta)	Komposisi (%)
Liabilitas Jangka Pendek	201,4	68,7	188,7	66,7
Liabilitas Jangka Panjang	91,7	31,3	94,1	33,3
Jumlah Liabilitas	293,1	100	282,8	100
Ekuitas (Modal)	306,6	51,1	306,0	52,0
Jumlah Liabilitas dan Ekuitas	599,7	100,0	588,8	100



Struktur permodalan Perusahaan di 2018, tetap didominasi oleh ekuitas ketimbang liabilitas dalam komposisinya, walaupun ada peningkatan pada liabilitas. Komposisi ekuitas tahun 2018 sebesar 51,1% atau menurun 0,9% dari komposisi tahun sebelumnya. Dilihat dari rasio Modal terhadap Jumlah Liabilitas, mencapai 105%, sedikit lebih rendah dari 108,2% pada tahun sebelumnya. Kebijakan dividen yang dilakukan oleh Perusahaan, memperhitungkan kondisi pasar eksternal, berkisar di angka 25-50%. Perusahaan berkomitmen terus membayar dividen kepada pemegang saham, dengan terus menjaga keseimbangan antara sisi kebutuhan modal Perusahaan guna memenuhi target bisnis yang ditetapkan manajemen namun tetap dapat memberikan keuntungan yang cukup kepada pemegang saham.

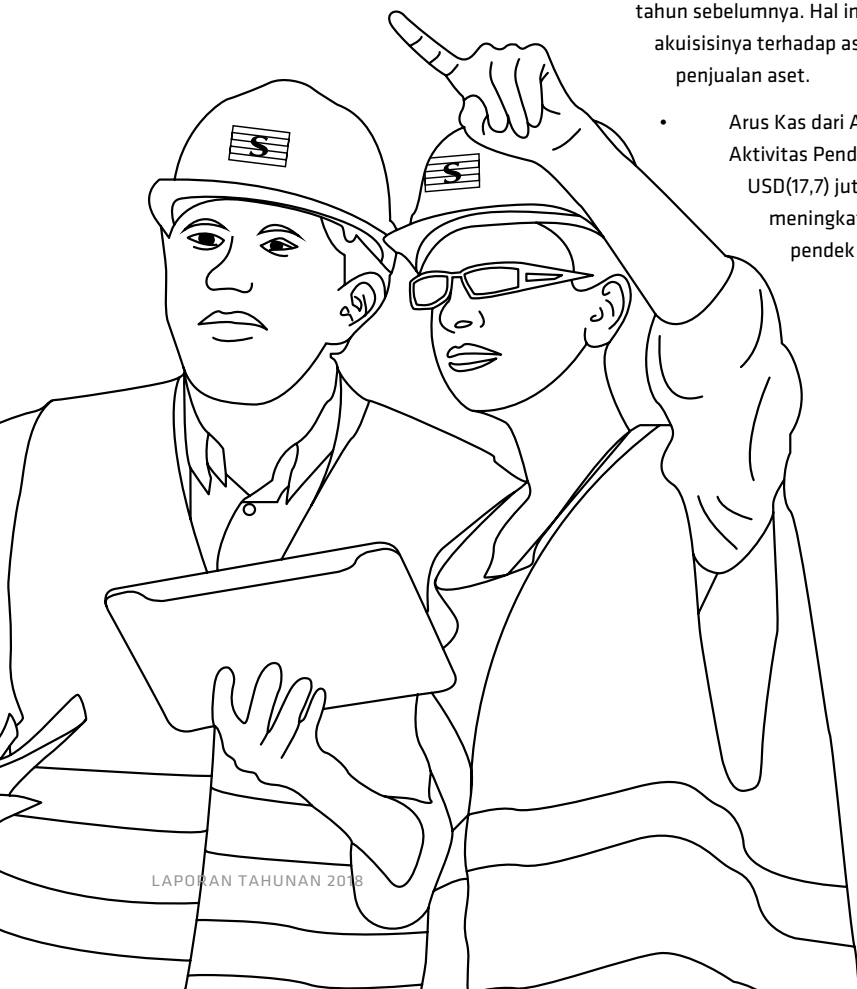
## ARUS KAS

### Kinerja Arus Kas Tahun 2018

Dalam juta (USD)	2018	2017	Perubahan (%)
Arus Kas dari Aktivitas Operasi	28,6	25,5	12,2
Arus Kas dari Aktivitas Investasi	(27,4)	(6,5)	321,5
Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan	(17,9)	(17,7)	1,1
Kenaikan (Penurunan) Bersih Kas dan Setara Kas	(16,8)	1,3	-1.392,3
Kas dan Setara Kas di Awal Tahun	73,4	70,2	4,6
Dampak Perubahan Nilai Tukar Mata Uang Asing	(1,0)	1,9	-152,6
Kas dan Setara Kas di Akhir Tahun	55,6	73,4	-24,3

Pada tahun 2018, Perusahaan mencatat Saldo Akhir Kas sebesar USD55,6 juta, turun 24,3% dari USD73,4 juta di tahun 2017.

- Arus Kas dari Aktivitas Operasi: Arus Kas Bersih dari Aktivitas Operasi berjumlah sebesar USD28,6 juta, naik 12,2% dari USD25,5 juta di tahun 2017. Hal ini disebabkan oleh adanya peningkatan yang signifikan pada kas yang diterima dari konsumen dan dihasilkan oleh operasi melebihi peningkatan kas yang digunakan untuk membayar *supplier* dan bunga.
  - Arus Kas dari Aktivitas Investasi: Arus Kas yang digunakan untuk Aktivitas Investasi adalah sebesar USD(27,4) juta pada tahun 2018, naik 321,5% dari USD(6,5) juta di tahun sebelumnya. Hal ini utamanya disebabkan oleh Perusahaan meningkatkan akuisisinya terhadap aset tetap, serta penurunan pada kas yang dihasilkan dari penjualan aset.
  - Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan: Arus Kas yang digunakan untuk Aktivitas Pendanaan adalah sebesar USD(17,9) juta, naik 1,1% dari USD(17,7) juta di tahun sebelumnya. Hal ini semata disebabkan oleh meningkatnya pembayaran atas utang jangka Panjang dan jangka pendek Perusahaan.



## TARGET DAN PENCAPAIAN

	2018 (USD juta)		Pencapaian (%)
	Tercapai	Target	
Pendapatan Jasa	482,4	439,2	9,8
Laba Bersih	7,3	12,9	-43,4

Selama tahun 2018, Perusahaan mampu melebihi target dalam hal pencapaian Pendapatan Jasa, namun belum dapat memenuhi target Laba Bersih.

## INFORMASI MENGENAI AKSI KORPORASI MATERIAL, INVESTASI, EKSPANSI, DIVESTASI, AKUISISI DAN RESTRUKTURISASI UTANG ATAU MODAL

### AKUISISI

Pada tahun 2018, Perusahaan menyelesaikan akuisisi PT Adib Cold Logistic, perusahaan yang bergerak dibidang *cold storage* dan *cold chain*.

### INVESTASI

Selama tahun 2018, Perusahaan merealisasikan rencana investasi dalam bentuk pembelian aset dan peralatan pendukung lainnya sebesar USD21,3 juta.

### INFORMASI MATERIAL MENGENAI TRANSAKSI YANG MEMILIKI KONFLIK KEPENTINGAN

Pada tahun 2018, tidak ada transaksi material yang memiliki benturan kepentingan. Transaksi bisnis dengan pihak yang mempunyai hubungan antara lain mencakup pembelian, penjualan dan penyewaan, di mana Perusahaan memperlakukan hal ini sebagai transaksi bisnis biasa, serupa dengan transaksi dengan pihak ketiga lainnya. Nama pihak yang mempunyai hubungan serta jenis dan jumlah transaksinya disampaikan secara rinci pada Catatan 33 dari Laporan Keuangan Konsolidasi.

### ADOPSI DAN INTERPRETASI DARI PERNYATAAN STANDAR AKUNTANSI KEUANGAN (PSAK) YANG BARU

Selama tahun 2018, Perusahaan telah menerapkan standar baru, revisi, dan interpretasi yang dikeluarkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan dari Ikatan Akuntan Indonesia, yang relevan dengan operasional Perusahaan dan efektif untuk periode akuntansi mulai 1 Januari 2018. Implikasi semua standar baru dan revisi serta penafsiran yang diterbitkan tidak memiliki dampak yang signifikan terhadap laporan keuangan Perusahaan.

### AMANDEMEN REGULASI DAN LEGISLASI

Pada tahun 2018 tidak ada perubahan terhadap Undang-Undang yang berlaku di Republik Indonesia yang berdampak signifikan terhadap kinerja keuangan konsolidasian PT Samudera Indonesia Tbk.

### PERISTIWA SETELAH TANGGAL PELAPORAN

Tidak ada hal-hal atau kejadian penting yang mempunyai pengaruh signifikan atau memerlukan pengungkapan yang terjadi setelah tanggal 31 Desember 2018 sampai dengan Laporan Keuangan diaudit dan diterbitkan yaitu tanggal 29 Maret 2019 maupun hingga Laporan Tahunan diterbitkan.

### PROSPEK BISNIS DAN RENCANA STRATEGIS

Pada tahun 2019, ekonomi global diperkirakan akan tetap melambat seiring dengan perlambatan yang terjadi pada akhir 2018. Perekonomian Dunia tahun 2019, menurut IMF, akan tumbuh sebesar 3,5%, di mana perekonomian negara maju tumbuh pada 2,0% dan perekonomian negara berkembang tumbuh sebesar 4,5%. Prospek pada tahun 2019 diperkirakan akan berada pada tingkat yang sama. Harga komoditas akan terus meningkat, walau tren pertumbuhan perdagangan dunia melambat di bawah rata-rata 2017. Hal ini tidak lepas dari tarif impor yang diberlakukan Amerika Serikat.

Data yang dirilis oleh OECD menyatakan bahwa sektor Asia dan Asia Tenggara masih akan terus menjadi motor pertumbuhan ekonomi. Terlepas dari perlambatan ekonomi Tiongkok, pertumbuhan ekonomi India diprediksi masih akan melejit. OECD menyoroti bahwa secara garis besar konsumsi swasta di sektor ini akan tetap kuat, didukung oleh stabilnya pasar tenaga kerja dan transfer antar negara. Pertumbuhan pada ekspor juga tetap terjadi terlepas dari ketidakpastian kebijakan perdagangan

yang ada. Pertumbuhan ekonomi India diproyeksi oleh OECD akan menembus angka 7%, dan pertumbuhan ASEAN-5 menembus 5,2%. OECD juga memprediksi bahwa ASEAN-3 (Kamboja, Laos, Myanmar) akan memiliki pertumbuhan stabil di angka 7%. Kawasan MENA pun perlahan mulai mengejar ketertinggalan.

Lebih lanjut mengenai Indonesia, dalam jangka menengah OECD memroyeksikan bahwa pertumbuhan ekonomi Indonesia tahun 2019-2023 akan berada di angka 5,3%. OECD memperhitungkan bergairahnya pasar tenaga kerja akan mendorong sektor konsumsi swasta mengikuti tren 2007 silam. Pengembangan berkelanjutan di iklim investasi Indonesia akan berpengaruh positif terhadap ekspansi basis produksi dan kesempatan kerja. OECD menuturkan bahwa rasio utang publik terhadap GDP masih dapat dikelola dengan baik oleh Indonesia.

Pemerintah, selaras dengan OECD, melalui RAPBN 2019 memroyeksikan pertumbuhan ekonomi tahun 2019 mencapai 5,3%, naik dari pertumbuhan ekonomi sebesar 5,2% di tahun 2018, dengan tingkat inflasi di angka 3,5% Nilai tukar Rupiah terhadap USD Rp15.000 per dolar dan harga minyak USD70 per barel. Tingkat inflasi sampai hari ini masih di bawah proyeksi, sementara Rupiah berada di level Rp14.300 per dolar USD, dan harga minyak sekitar USD69,9 per barel. Sejauh ini semuanya masih sesuai dengan proyeksi Pemerintah. Tahun 2019 sendiri bagi Indonesia akan menjadi tahun yang dinamis, karena akan diselenggarakannya Pemilihan Umum Presiden & Legislatif yang tentunya meningkatkan risiko bagi investor maupun pelaku bisnis.

Depresiasi nilai tukar Rupiah yang terjadi di tahun 2018 dapat dikonversi menjadi sumber penerimaan devisa jika strategi perdagangan dilakukan dengan baik. Depresiasi mata uang akan membuat barang-barang komoditas Indonesia menjadi relatif lebih murah sehingga mendorong peningkatan permintaan barang domestik di pasar internasional.

Dari industri pelayaran, rencana penerapan aturan oleh Organisasi Maritim Internasional (IMO) mengenai pembatasan kadar sulfur dalam bahan bakar menjadi 0,5% dari level 3,5% yang akan berlaku pada 1 Januari 2020 dapat menjadi peluang bagi jenis operasi *dry-bulk cargo* secara internasional. Hal ini akan mendorong peningkatan *scrapping rate* yang memperkuat posisi tawar di masa depan dan memungkinkan peningkatan *charter rate*. Sebaliknya *tanker rate* hanya akan meningkat tipis dipengaruhi oleh tingkat demoli dari *Very Large Crude Carriers* (VLCC) yang sangat tinggi pada tahun 2018 yang diiringi pula oleh penurunan produksi minyak oleh OPEC sehingga keseimbangan permintaan dan penawarannya tidak banyak berpengaruh besar terhadap pendapatan yang diterima oleh operator. Perusahaan berkomitmen untuk menyikapi setiap tantangan dan peluang yang ada di tahun 2019 dengan hati-hati guna mengambil langkah yang tepat.

#### RENCANA STRATEGIS

Dari segi Bisnis, Perusahaan mengejar lini usaha dengan margin laba yang tinggi, serta optimalisasi kinerja dan efisiensi biaya, serta pengelolaan vendor. Dari segi investasi, Perusahaan akan memprioritaskan kepada *Captive Market*, dan Investasi Jangka Panjang. Perusahaan juga berfokus pada pengelolaan risiko untuk menekan penyimpangan dari sasaran.

Implementasi *sub-holding* di tiap Lini usaha telah dijalankan dengan maksud memaksimalkan pertumbuhan tiap Lini. Selain itu, Perusahaan turut mengejar digitalisasi dalam operasional Perusahaan untuk persiapan Revolusi Industri 4.0.

Dari Sisi Keuangan, Perusahaan akan mempertahankan struktur modal yang kuat dan neraca keuangan yang sehat termasuk menjaga rasio utang yang sesuai dengan *financial covenant* yang disetujui oleh pihak terkait. Sinergi dengan Pihak Ketiga diharapkan mampu membuat Perusahaan mencapai tingkat profitabilitas yang ditargetkan.

#### BISNIS TERMINAL

Perusahaan akan terus berkomitmen untuk mencari lokasi pelabuhan yang potensial di Indonesia, didukung penggunaan sistem teknologi informasi yang baik.

#### BISNIS LOGISTIK

Perusahaan akan meningkatkan investasi untuk lahan, gudang, pusat distribusi, depo peti kemas serta armada transportasi darat dan terus memperlancar usaha bisnis logistik. Tidak hanya di Indonesia, Perusahaan pun menajaki investasi bisnis logistik lainnya di luar negeri.

#### BISNIS PELAYARAN

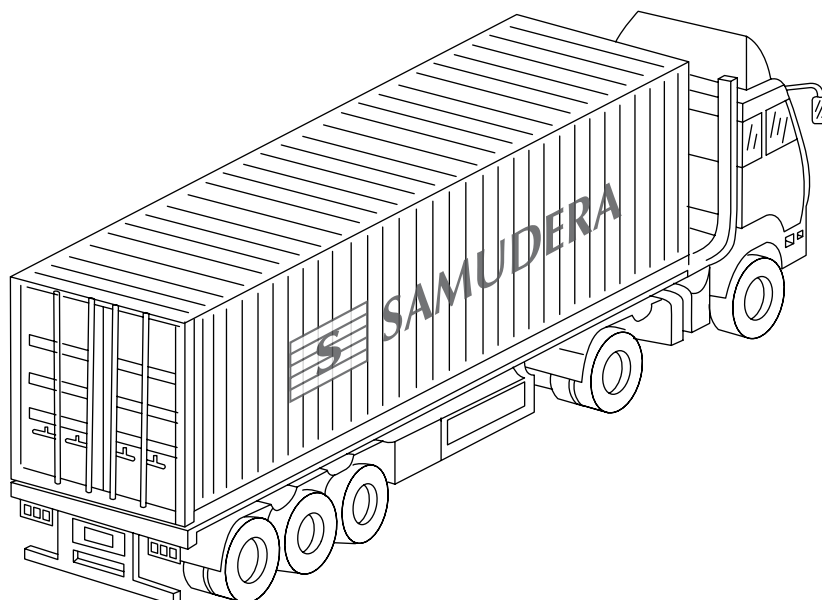
Untuk segmen ini, Perusahaan berencana untuk meningkatkan produktifitas armada dan menjaga level Beban Jasa di angka yang diharapkan. Selain itu, Perusahaan juga akan mencari rute-rute pelayaran yang *profitable* serta membuka cabang-cabang baru untuk segmen keagenan kapal.

#### BISNIS PROPERTI

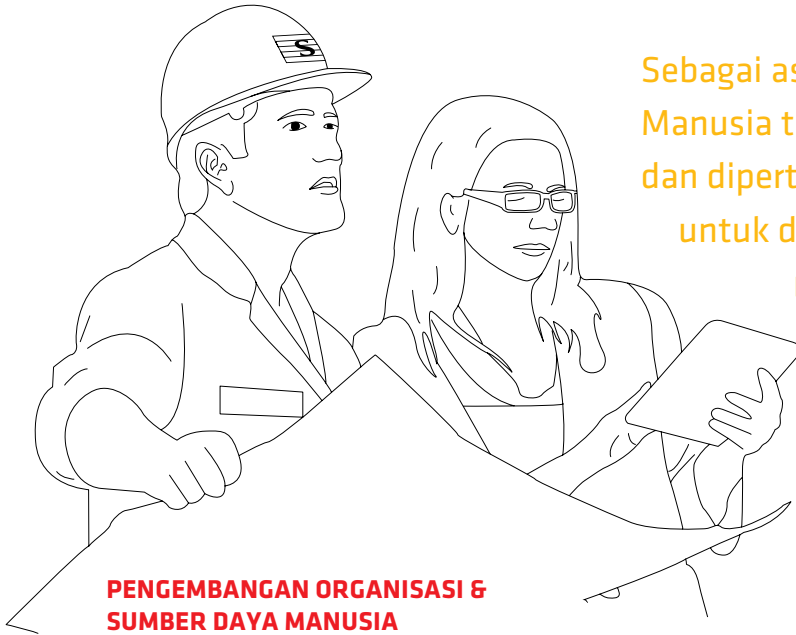
Perusahaan akan berfokus untuk peningkatan utilisasi aset properti Perusahaan.

#### BISNIS SERVICES

Perusahaan akan menambah pelayanan di bidang lainnya untuk mendukung usaha inti Perusahaan.



# SUMBER DAYA MANUSIA



Sebagai aset utama Perusahaan, Sumber Daya Manusia terus-menerus ditingkatkan, diperkuat dan dipertajam kompetensi dan kapabilitasnya untuk dapat menyesuaikan diri dengan perkembangan zaman terutama di era digital agar mampu memiliki daya saing tinggi.

## PENGEMBANGAN ORGANISASI & SUMBER DAYA MANUSIA

Di tahun 2018, Perusahaan memandang bahwa selain sebagai prioritas, fokus utama pengembangan Sumber Daya Manusia/ *Human Capital* (HC) adalah pendekatan yang holistik dan lebih terintegrasi terhadap peningkatan dan kapabilitas HC serta mempersiapkan diri menghadapi digitalisasi dan otomasi bisnis yang harus disikapi dengan perubahan.

Untuk itu, kegiatan-kegiatan yang dilakukan sepanjang tahun 2018 melalui 5 (lima) bagian yaitu 'Pengembangan Organisasi', 'Pengadaan Bakat dan Pengembangan Karier', '*Compensation & Benefit*', 'Hubungan Industrial dan Karyawan', serta 'Pelatihan' dilakukan secara terpadu dan diselaraskan dengan visi dan misi Perusahaan.

### PENGEMBANGAN ORGANISASI

Pengembangan organisasi tidak terlepas dari pencapaian kinerja sumber daya manusia yang maksimal. Kebijakan Perusahaan dalam menumbuhkan bisnis yang berkelanjutan harus sejalan dengan kebijakan fungsi HC untuk meningkatkan kualitas, kompetensi, efektifitas maupun kesejahteraan karyawan. Di tahun 2018, Perusahaan terus melakukan peningkatan, pemutakhiran dan sosialisasi sistem manajemen, basis data dan teknologi. Digitalisasi dalam proses penerapan dan sebagian besar proses kerja Perusahaan di tahun 2018 telah dilakukan secara daring

(*online*) yang dapat membekali seluruh karyawan dan manajemen dengan proses dan perangkat yang dapat mendukung kegiatan bisnis agar lebih efektif dan efisien.

### PENGADAAN BAKAT & PENGEMBANGAN KARIER

Pengelolaan sistem sumber daya manusia tidak dapat dipisahkan dengan sistem pengelolaan bakat dan rekrutmen untuk menarik bakat-bakat terbaik yang dilakukan dengan implementasi perlakuan yang setara dan adil. Selain memiliki sistem penilaian kerja yang transparan, Perusahaan juga membantu melakukan perencanaan kebutuhan *man-power* bagi unit usaha dengan strategi pemetaan, model dan pengembangan bakat dari dalam Perusahaan, juga memiliki program-program perekrutan calon kandidat melalui Program *Samudera Management Development Program* (SMDP) menggunakan sistem digital *Human Resource Information System* (HRIS).

Untuk posisi di level manajemen dan direksi, diadakan pemenuhan posisi melalui proses pemetaan bakat-bakat terbaik dan rotasi kepemimpinan yang berada di dalam unit bisnis Perusahaan. Setiap bakat-bakat terbaik diikutkan dalam proses peningkatan kompetensi secara sistematis melalui pelatihan maupun penugasan khusus yang selaras dengan obyektif dari organisasi.

Pengelolaan jenjang karier ini juga diharapkan dapat menjadi motivasi kerja karyawan untuk mengerahkan potensi terbaiknya.

### COMPENSATION & BENEFIT

Salah satu yang menjadi prioritas Perusahaan di tahun 2018 mencakup peningkatan manfaat dan fasilitas kesejahteraan bagi karyawan yang erat berkaitan dengan sistem pengelolaan kinerja karyawan serta pengelolaan bakat, yang sesuai dengan rujukan dan batasan anggaran yang disepakati. Perusahaan juga menerapkan struktur remunerasi yang kompetitif dan sistem *grading* yang konsisten diberlakukan bagi seluruh unit bisnis Perusahaan.

### HUBUNGAN INDUSTRI & KARYAWAN

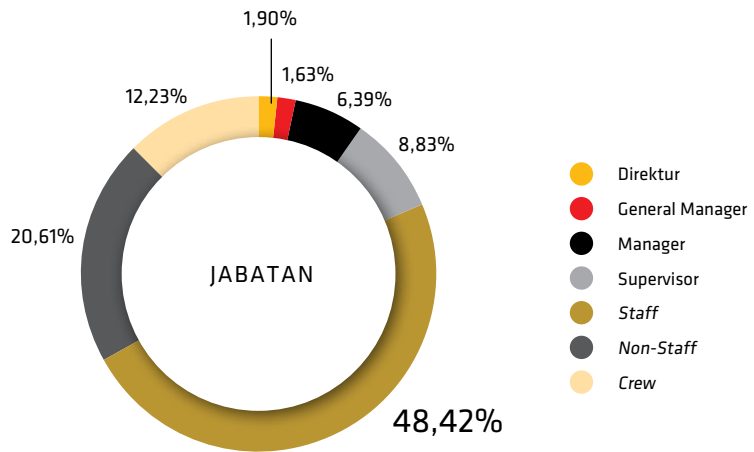
Memposisikan diri sebagai mitra bagi karyawan dan menghubungkan aspirasi karyawan agar tetap sejalan dengan visi dan misi Perusahaan menjadi kunci kegiatan HC sebagai perpanjangan tangan manajemen. Berlandaskan pada perundangan yang berlaku dan peraturan perusahaan, *Human Capital* membantu, mendukung dan menjembatani komunikasi antara karyawan dan manajemen melalui forum diskusi dan dialog, sosialisasi, acara kebersamaan, penanganan keluhan hingga menyediakan fasilitas yang memenuhi kebutuhan karyawan akan lingkungan kerja yang aman dan nyaman.





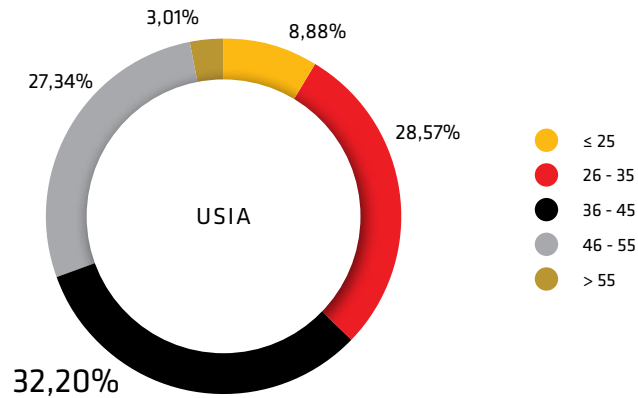
### Berdasarkan Jabatan

Posisi	2018	2017	Perubahan (%)
Direktur	77	47	63,83%
General Manager	66	60	10,00%
Manager	259	266	-2,63%
Supervisor	358	392	-8,67%
Staff	1.964	1.971	-0,36%
Non-Staff	836	776	7,73%
Crew	496	488	1,64%
Total	4.056	4.000	1,40%



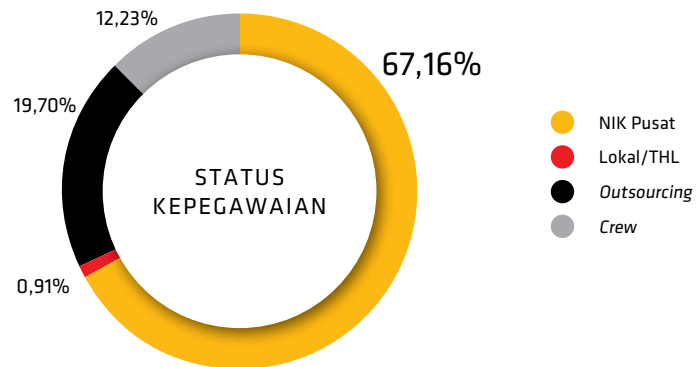
### Berdasarkan Usia

Usia	2018	2017	Perubahan (%)
≤ 25	360	376	-4,26%
26 - 35	1.159	1.140	1,67%
36 - 45	1.306	1.330	-1,80%
46 - 55	1.109	1.050	5,62%
> 55	122	104	17,31%
Total	4.056	4.000	1,40%



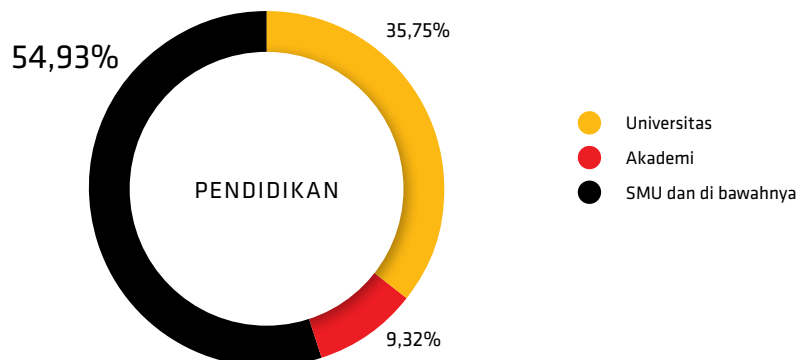
### Berdasarkan Status Kepegawaian

Status Kepegawaian	2018	2017	Perubahan (%)
NIK Pusat	2.724	2.736	-0,44%
Lokal/THL	37	47	-21,28%
Outsourcing	799	729	9,60%
Crew	496	488	1,64%
Total	4.056	4.000	1,40%



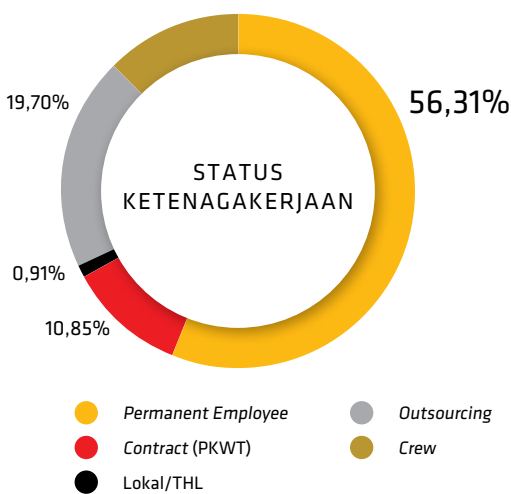
### Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan	2018	2017	Perubahan (%)
Universitas	1.450	1.420	2,11%
Akademi	378	409	-7,58%
SMU dan di bawahnya	2.228	2.171	2,63%
Total	4.056	4.000	1,40%



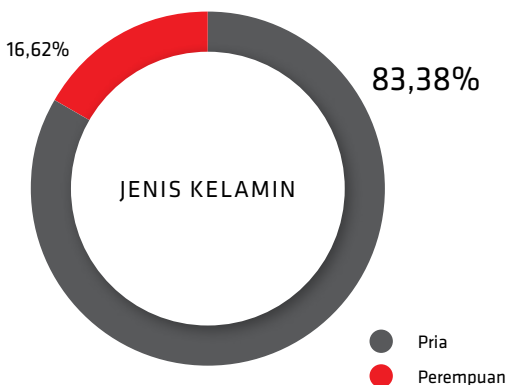
**Berdasarkan Status Ketenagakerjaan**

Usia	2018	2017	Perubahan (%)
Permanent Employee	2.284	2.276	0,35%
Contract (PKWT)	440	460	-4,35%
Lokal/THL	37	47	-21,28%
Outsourcing	799	729	9,60%
Crew	496	488	1,64%
Total	4.056	4.000	1,40%



**Berdasarkan Jenis Kelamin**

Jenis Kelamin	2018	2017	Perubahan (%)
Pria	3.382	3.328	1,62%
Perempuan	674	672	0,30%
Total	4.056	4.000	1,40%



**RENCANA 2019**

Kepiawaian karyawan dalam menggunakan perangkat dan teknologi informasi berbasis digital dan otomasi yang sebagian besar telah dilakukan di tahun 2018 akan makin dioptimalkan di tahun 2019 untuk mendukung produktivitas dan sistem penunjang pengambilan keputusan yang didukung oleh teknologi analisis data.

Selain itu, Perusahaan terus fokus pada peningkatan dan pengembangan kapasitas sumber daya manusia yang mumpuni melalui rencana dan langkah-langkah strategis yang berkelanjutan dalam 5 (lima) prioritas kerja, yaitu program akuisisi bakat dari lulusan universitas ternama atau pihak eksternal lainnya dalam SMDP/Management Trainee; peningkatan kualitas layanan melalui perangkat digital dan sistem otomasi; membangun organisasi yang agile untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja; peningkatan sistem pengelolaan bakat dan keterlibatan karyawan; peningkatan sistem kompensasi dan manfaat yang kompetitif.

**KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA & LINGKUNGAN (K3L)**

Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L) merupakan prioritas utama Perusahaan dalam upayanya menjalankan kegiatan operasi. Kepatuhan terhadap prosedur standar keselamatan dan keamanan yang baik selalu ditingkatkan dari waktu ke waktu. Perusahaan selalu memprioritaskan aspek-aspek K3L secara terpadu untuk dapat berdampak dan bermanfaat tidak hanya pada kelanjutan Perusahaan, tetapi juga bagi lingkungan dan masyarakat sekitar.

Implementasi kegiatan aspek-aspek K3L dilakukan oleh penanggung jawab di masing-masing unit bisnis dengan memperhitungkan risiko dan dampak sesuai dengan karakteristik serta kewajiban sertifikasi, akreditasi, dan peraturan lainnya yang harus dipatuhi masing-masing unit bisnis tersebut. Proses pemantauan, evaluasi dan peningkatan kualitas dan standar sistem K3L juga terus dilakukan untuk mendukung proses keselamatan dan kesehatan kerja yang lebih baik.

**PELATIHAN**

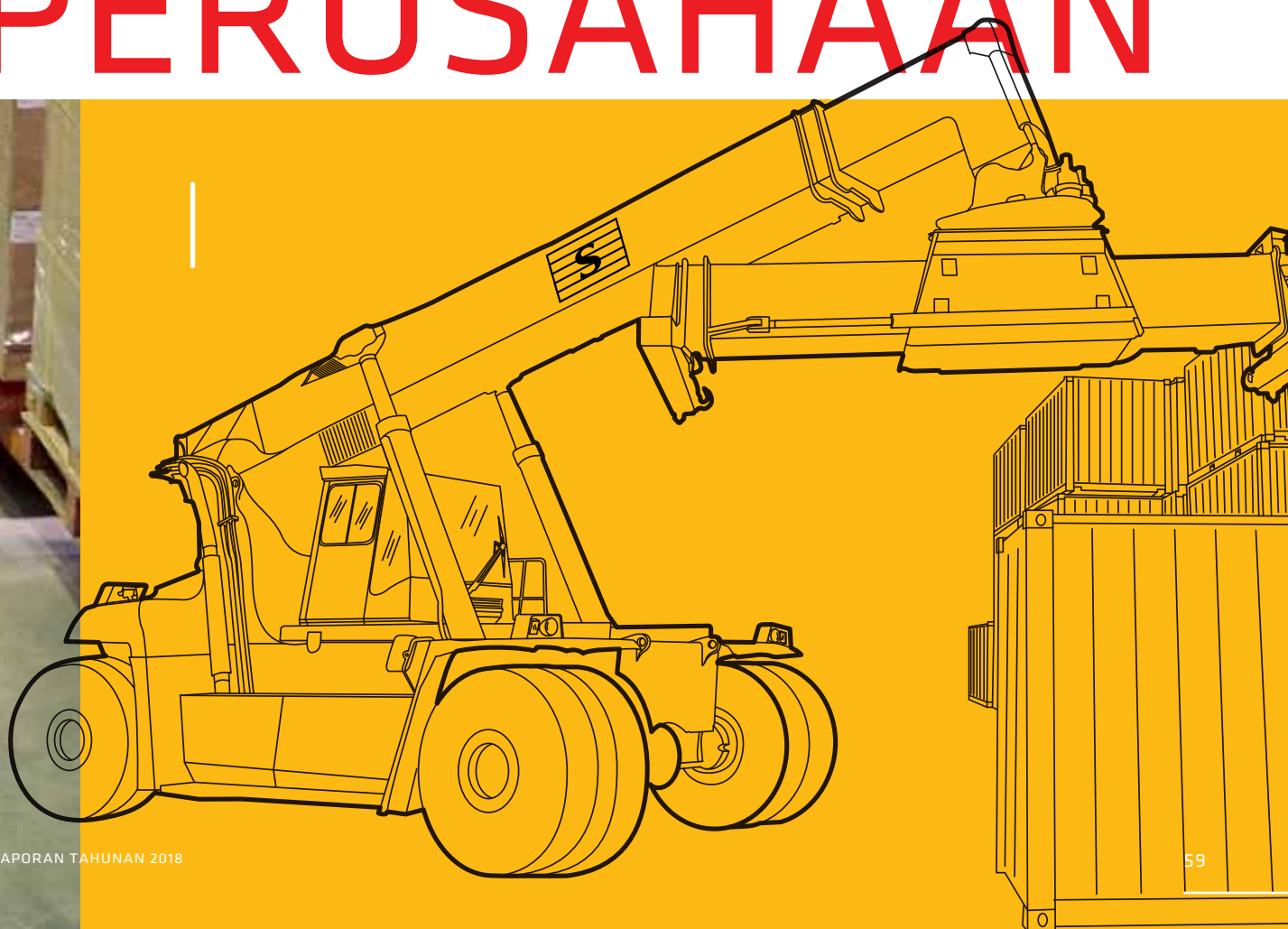
Di tahun 2018, telah dilakukan sejumlah kegiatan pelatihan sebagai berikut:

No	Posisi	Jumlah Pelatihan
1	Basic Safety	2
2	Environmental Assessment	1
3	Fire Class D / Petugas Pemadam Kebakaran	1
4	K3 - Log Out Tag Out (Loto)	1
5	K3 - Teknisi Alat Angkat Angkut	1
6	K3 Bekerja Di Ruang Terbatas (Confined Space)	1
7	K3 Operator RTGC	3
8	Maintenance & Reliability	1
9	P3K	1
10	Pembinaan Teknik K3 Bidang Pesawat Angkat & Angkur (Forklift Operator Certified Sio Depnaker)	2
11	Seminar Introduction To ISO 45001	1
12	Teknisi K3 Listrik	1
13	Training Operator & Maintenance Smv6/7 Ecc100ds	1
14	Risk Management	1
15	Awareness of QHSE	1



Perusahaan juga sepenuhnya menyadari bahwa keberadaannya ditujukan untuk memberikan manfaat tidak hanya kepada para pemegang saham tetapi juga kepada berbagai pemangku kepentingan yakni masyarakat sekitar, lingkungan, pekerja, dan para pelanggannya.

# TATA KELOLA PERUSAHAAN



## GAMBARAN UMUM

Sebagai mekanisme internal untuk menjalankan fungsi pengendalian dan pengelolaan risiko yang pada akhirnya dilakukan untuk meningkatkan nilai investasi para pemegang saham dalam jangka panjang. Dalam penerapan Tata Kelola Perusahaan yang baik, Samudera Indonesia mengacu pada prinsip dasar TARIF: *Transparency* (Transparansi), *Accountability* (Akuntabilitas), *Responsibility* (Tanggung Jawab), *Independency* (Kemandirian) dan *Fairness* (Kewajaran).

### STRUKTUR TATA KELOLA PERUSAHAAN

Struktur Tata Kelola Perusahaan terdiri atas Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi, yang penunjukannya mengacu kepada Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Kewenangan ketiga komponen Perusahaan tersebut diatur dalam Anggaran Dasar Perusahaan, dimana RUPS memiliki posisi tertinggi dalam Perusahaan. Pemegang saham dalam RUPS berhak mengambil keputusan yang berkaitan dengan kepentingan usaha Perusahaan.

### HAK DAN TANGGUNG JAWAB PEMEGANG SAHAM DALAM RUPS

Pemegang saham berhak memperoleh perlakuan yang sama dan kedudukan yang seimbang dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB), terutama dalam hal menyuarakan pendapatnya dan berkontribusi dalam proses pengambilan keputusan penting dan strategis terkait dengan:

1. Pengangkatan dan pemberhentian Dewan Komisaris & Direksi.
2. Penilaian kinerja Perusahaan untuk tahun pelaporan.
3. Penentuan dan persetujuan terhadap penggunaan laba Perusahaan termasuk besaran dividen.
4. Perubahan Anggaran Dasar.
5. Menentukan bentuk dan jumlah remunerasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi, dan dapat mendelegasikan kewenangan terkait remunerasi Direksi kepada Dewan Komisaris.
6. Penunjukan Kantor Akuntan Publik.

Perusahaan telah menyelenggarakan RUPS pada tanggal 28 Juni 2018, yang mana proses penyelenggaraannya sesuai dengan ketentuan yang ada dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku.

## RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM (RUPS)

### RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM TAHUNAN (RUPST)

RUPST telah diselenggarakan pada 28 Juni 2018 di Soehanna Hall, The Energy Building, Lantai 2, Sudirman Central Business District Lot 11 A, Jalan Jenderal Sudirman Kavling 52-53, Jakarta Selatan dengan dihadiri oleh 2.583.902.140 saham yang memiliki hak suara setara 78,89% dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang telah dikeluarkan oleh Perusahaan.

Hasil dari RUPST tersebut adalah sebagai berikut:

#### 1. Mata Acara 1

Menyetujui:

- a. Menerima baik Laporan Direksi mengenai jalannya Perseroan selama tahun buku 2017 serta mengesahkan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Satrio Bing Eny dan Rekan, *member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited* untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2017, sebagaimana ternyata dari laporannya Nomor GA118 0240 SIG IBH tertanggal 26 Maret 2018 dengan pendapat wajar dalam semua hal yang berakir pada tanggal 31 Desember 2017.
- b. Memberikan pembebasan dan pelunasan sepenuhnya (*acquit et discharge*) kepada anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan atas tindakan kepengurusan dan pengawasan yang mereka jalankan selama tahun buku 2017.

#### 2. Mata Acara 2

Menyetujui:

- a. Menetapkan penggunaan laba bersih yang diperoleh Perseroan untuk tahun buku 2017 yaitu sebesar USD9.679.810,00 (sembilan juta enam ratus tujuh puluh sembilan ribu delapan ratus sepuluh dolar Amerika Serikat) dengan rincian sebagai berikut:

- Sebesar Rp65.502.400.000,00 (enam puluh lima miliar lima ratus dua juta empat ratus ribu rupiah) dibagikan sebagai dividen tunai dengan jumlah dividen per lembar saham sebesar Rp.20,00 (dua puluh rupiah).
  - Dividen tunai tersebut akan dibayarkan mulai tanggal 31 Juli 2018; dan
  - Membukukan sisa laba tahun buku 2017 sebagai laba ditahan yang akan digunakan untuk modal kerja dan investasi.
- b. Memberikan wewenang dan kuasa kepada Direksi Perseroan dengan hak substitusi untuk mengatur lebih lanjut pelaksanaan pembagian dividen tunai untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2017 sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

#### 3. Mata Acara 3

Menyetujui:

Mendelegasikan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menunjuk Akuntan Publik yang terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan yang akan mengaudit laporan keuangan Perseroan sekaligus menetapkan besaran biaya jasa profesional untuk tahun buku yang akan berakhir pada tanggal 31 Desember 2018.

#### 4. Mata Acara 4

Memutuskan:

- a. Menetapkan honorarium Dewan Komisaris Perseroan tahun 2018 maksimal sebesar Rp10.500.000.000,00 (sepuluh miliar lima ratus juta rupiah) belum dipotong pajak yang akan dibagikan kepada anggota Dewan Komisaris dan memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan pembagian di antara anggota Dewan Komisaris.
- b. Memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan gaji dan tunjangan Direksi Perseroan untuk tahun buku 2018.

## 5. Mata Acara 5

Memutuskan:

### a. Mengangkat kembali,

Dewan Komisaris

- Komisaris Utama: Ibu Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto;
- Komisaris: Bapak Drs. Amir Abadi Jusuf, MA;
- Komisaris: Bapak Ken Narotama Hidayatullah;
- Komisaris Independen: Bapak Dr. Anugerah Pekerti;

Direksi

- Direktur Utama: Bapak Masli Mulia;
- Direktur: Bapak Bani Maulana Mulia;
- Direktur Independen: Bapak Ridwan Hamid;

Pengangkatan tersebut berlaku efektif terhitung sejak ditutupnya Rapat sampai dengan penutupan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang akan diselenggarakan pada tahun 2023, tanpa mengurangi hak Rapat Umum Pemegang Saham untuk memberhentikannya sewaktu-waktu.

### b. Maka susunan pengurus Perseroan terhitung sejak ditutupnya Rapat adalah sebagai berikut:

Dewan Komisaris

- Komisaris Utama: Ibu Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto;
- Komisaris: Bapak Drs. Amir Abadi Jusuf, MA;
- Komisaris: Bapak Ken Narotama Hidayatullah;
- Komisaris Independen: Bapak Dr. Anugerah Pekerti;
- Komisaris Independen: Bapak Dr. Ir Kuntoro Mangkusubroto.

Direksi

- Direktur Utama: Bapak Masli Mulia;
- Direktur: Bapak Bani Maulana Mulia;
- Direktur Independen: Bapak Ridwan Hamid.

Dengan ketentuan, masa jabatan seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris adalah sampai dengan penutupan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang akan diselenggarakan pada tahun 2023, kecuali masa jabatan Bapak Dr. Ir Kuntoro Mangkusubroto adalah sampai

dengan penutupan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang akan diselenggarakan pada tahun 2022.

- c. Memberikan kuasa dan wewenang kepada Direksi dengan hak substitusi untuk melakukan segala tindakan sehubungan dengan keputusan Rapat ini termasuk tapi tidak terbatas pada membuat atau meminta untuk dibuatkan serta menandatangani segala akta tersendiri (jika perlu) sehubungan keputusan Rapat ini, termasuk mengurus pemberitahuan di instansi yang berwenang, sesuai peraturan perundangan yang berlaku.

Jumlah Pemegang Saham/Kuasanya yang mengajukan pertanyaan dan Hasil Pemungutan Suara pada setiap mata acara RUPS Tahunan adalah sebagai berikut:

Mata Acara	Jumlah Pemegang Saham/Kuasanya yang bertanya	Suara		
		Setuju	Tidak Setuju	Abstain
1	2	2.583.902.140 saham atau merupakan 100% dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir dalam Rapat.	-	-
2	1	2.583.902.140 saham atau merupakan 100% dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir dalam Rapat.	-	-
3	0	2.582.926.240 saham atau merupakan 99,96% dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir dalam Rapat.	975.900 saham atau merupakan 0,04% dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir dalam Rapat.	-
4	0	2.582.926.240 saham atau merupakan 99,96% dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir dalam Rapat	975.900 saham atau merupakan 0,04% dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir dalam Rapat.	-
5	1	2.579.499.640 saham atau merupakan 99,83% dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir dalam Rapat.	4.402.500 saham atau merupakan 0,17% dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir dalam Rapat.	-

## REALISASI PELAKSANAAN HASIL KEPUTUSAN RUPS

Seluruh Keputusan RUPS Tahunan 2018 dan 2017 yang perlu ditindaklanjuti oleh manajemen Perusahaan telah dilaksanakan.

## DEWAN KOMISARIS

### TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DEWAN KOMISARIS

Mengacu kepada Otoritas Jasa Keuangan Nomor 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan Publik, Dewan Komisaris bertugas melakukan pengawasan terhadap kebijakan pengelolaan, jalannya pengelolaan pada umumnya baik mengenai Perusahaan maupun usaha Perusahaan yang dilakukan oleh Direksi serta memberikan nasihat kepada Direksi termasuk pengawasan terhadap pelaksanaan Rencana Jangka Panjang Perusahaan, Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan, serta ketentuan Anggaran Dasar dan Keputusan RUPS, serta peraturan perundang-undangan yang berlaku, untuk kepentingan Perusahaan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perusahaan.

Dewan Komisaris juga memiliki pedoman Dewan Komisaris yang menjadi koridor dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab mereka sehari-hari.

### PELAKSANAAN TUGAS DEWAN KOMISARIS

Fungsi pengawasan yang dijalankan Dewan Komisaris sepanjang tahun 2018, antara lain:

1. Menyelenggarakan rapat Dewan Komisaris serta rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi untuk membahas kinerja Perusahaan.
2. Memberikan rekomendasi dan persetujuan atas Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan.
3. Memberikan rekomendasi dan persetujuan terkait dengan transaksi tertentu yang akan dijalankan Perusahaan.

## KOMPOSISI DAN INDEPENDENSI DEWAN KOMISARIS

Berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan RUPST No. 79 tanggal 28 Juni 2018 dari Notaris MALA MUKTI, S.H., LL.M, dengan Surat Pemberitahuan Penerimaan Perubahan Data Perusahaan No. AHU-AH.01.03-0222734 tanggal 17 Juli 2018, Susunan keanggotaan Dewan Komisaris Perusahaan pada tahun 2018 adalah:

Jabatan	Nama
Komisaris Utama	Shanti L. Poesposoetjipto
Komisaris	Amir Abadi Jusuf
Komisaris	Ken Narotama Hidayatullah
Komisaris Independen	Anugerah Pekerti
Komisaris Independen	Kuntoro Mangkusubroto

Kriteria independensi dalam hal jumlah Komisaris Independen telah dipenuhi dalam susunan dan komposisi Dewan Komisaris Perusahaan ini karena memenuhi paling kurang 30% (tiga puluh persen) dari jumlah seluruh anggota Dewan Komisaris. Terdapat 2 (dua) orang Komisaris Independen dalam komposisi Dewan Komisaris Perusahaan tersebut.

Perusahaan juga telah memenuhi peraturan OJK perihal persyaratan Komisaris Independen. Persyaratan yang diatur dalam peraturan tersebut diantaranya adalah tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada Perusahaan; tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan Perusahaan, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau pemegang saham utama Perusahaan; dan tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perusahaan.

## RAPAT DEWAN KOMISARIS

Sepanjang tahun 2018, Dewan Komisaris telah melakukan rapat sebanyak 6 kali, dengan agenda sebagai berikut:

### Agenda Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi Tahun 2018

Tanggal Rapat	Agenda
26 Maret 2018	Laporan Keuangan Konsolidasian untuk Tahun yang Berakhir 31 Desember 2017
27 April 2018	1. Laporan Kinerja Kuartal I 2018 2. Pembahasan agenda Rapat Umum Pemegang Saham
28 Juni 2018	Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan
30 Juli 2018	1. Laporan Kinerja Kuartal II 2018 2. Pembahasan Strategi Perusahaan
30 Oktober 2018	Laporan Kinerja Kuartal III 2018
20 Desember 2018	Pembahasan Rencana Kerja & Anggaran PT Samudera Indonesia Tbk dan Unit usaha tahun 2019

### Daftar Kehadiran Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi Tahun 2018, sekaligus Rapat Dewan Komisaris Tahun 2018

Nama	Jabatan	Jumlah Rapat	Kehadiran
Shanti L. Poesposoetjipto	Komisaris Utama	6	6
Amir Abadi Jusuf	Komisaris	6	6
Ken Narotama Hidayatullah	Komisaris	6	5
Anugerah Pekerti	Komisaris Independen	6	6
Kuntoro Mangkusubroto	Komisaris Independen	6	6

### Agenda Rapat Dewan Komisaris Tahun 2018

Tanggal Rapat	Agenda
26 Maret 2018	Pembahasan Hasil Temuan Audit Kuartal I 2018
27 April 2018	Pembahasan Terkait Divisi <i>Risk Management</i>
28 Juni 2018	Pembahasan <i>Update</i> Persiapan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan
30 Juli 2018	Pembahasan Hasil Temuan Audit Kuartal II 2018
30 Oktober 2018	1. Pembahasan Hasil Temuan Audit Kuartal III 2018 2. Pembahasan Kebijakan Samudera Indonesia
20 Desember 2018	Pembahasan Terkait <i>Risk Management, IT, &amp; Procurement</i>

## KEBIJAKAN PENILAIAN TERHADAP KINERJA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Proses penilaian atas kinerja Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan dilaksanakan melalui mekanisme RUPS di mana Dewan Komisaris dan Direksi mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing melalui RUPS. Hasil penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi juga turut menjadi bahan pertimbangan bagi Komite Nominasi dan Remunerasi dalam menentukan usulan besaran remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi yang akan diajukan pada Dewan Komisaris sesuai dengan kinerja pada periode yang bersangkutan.

Perusahaan menetapkan kriteria evaluasi kinerja Direksi dengan berdasarkan pada sejumlah indikator kinerja. Di antaranya adalah target kinerja aspek keuangan dan operasional yang dicanangkan setiap tahunnya serta strategi dan inovasi yang dilaksanakan serta dampaknya pada pencapaian kinerja Perusahaan. Dari segi kualitatif, evaluasi kinerja Direksi juga turut mencakup penerapan tata kelola perusahaan yang baik sebagai aspek fundamental dalam kesinambungan usaha Perusahaan.

Salah satu tanggung jawab Direksi adalah memastikan terlaksananya semua keputusan yang ditetapkan dalam RUPS. Oleh karena itu, realisasi hasil keputusan RUPS tahun sebelumnya juga turut menjadi indikator Perusahaan dalam meninjau kinerja Direksi.

Perusahaan menilai Direksi telah berhasil menjalankan dengan baik semua hal yang menyangkut keputusan RUPS di tahun 2018.



## KEBIJAKAN PENETAPAN DAN STRUKTUR REMUNERASI DEWAN KOMISARIS

Kebijakan Penetapan dan Remunerasi Dewan Komisaris Perusahaan ditetapkan dalam RUPS dengan memperhatikan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi serta aspek terkait lain seperti *salary survey* terhadap perusahaan sejenis dan kinerja Perusahaan. Prosedur remunerasi dilaksanakan sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku. Perusahaan juga secara berkala mengevaluasi kebijakan, besaran, dan struktur remunerasi untuk Dewan Komisaris.

Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 28 Juni 2018 menyetujui untuk menetapkan honorarium Dewan Komisaris Perusahaan tahun 2018 maksimal sebesar Rp10.500.000.000,00 (sepuluh miliar lima ratus juta Rupiah) belum dipotong pajak yang akan dibagikan kepada anggota Dewan Komisaris dan memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan pembagian di antara anggota Dewan Komisaris.

## HUBUNGAN AFILIASI DEWAN KOMISARIS

Hubungan afiliasi antara anggota Komisaris dengan anggota Komisaris lainnya, Direksi, serta Pemegang Saham Utama Perusahaan adalah sebagai berikut:

Nama	Jabatan	Dewan Komisaris		Direksi		Pemegang Saham Utama Pengendali	
		Terafiliasi	Tidak Terafiliasi	Terafiliasi	Tidak Terafiliasi	Terafiliasi	Tidak Terafiliasi
Shanti L. Poesposoetjipto	Komisaris Utama	✓		✓		✓	
Amir Abadi Jusuf	Komisaris		✓		✓		✓
Ken Narotama Hidayatullah	Komisaris	✓		✓		✓	
Anugerah Pekerti	Komisaris Independen		✓		✓		✓
Kuntoro Mangkusubroto	Komisaris Independen		✓		✓		✓

## PELATIHAN DEWAN KOMISARIS

Program pelatihan Dewan Komisaris merupakan program pengembangan kapabilitas untuk memberikan informasi terkini mengenai bisnis perusahaan dan kebijakannya yang dapat menunjang tugas pengawasannya. Selama tahun 2018, Dewan Komisaris telah mengikuti program sebagai berikut:

Tanggal	Penyelenggara	Topik	Tempat
22 Januari 2018	PT Samudera Indonesia Tbk	<i>New Logistics landscape after ecommerce era</i>	Yogyakarta
5 November 2018	Samudera Indonesia Research Initiative	<i>The Challenges Of The Trade Industry Amidst Global And Regional Uncertainties</i>	Jakarta
5 Desember 2018	PT Adib Cold Logistic	<i>Cold logistics business in Indonesia</i>	Jawa Barat

## PROGRAM ORIENTASI UNTUK KOMISARIS BARU

Pada tahun 2018, Perusahaan tidak mengadakan Program Orientasi untuk Komisaris Baru.

## DIREKSI

### KOMPOSISI DIREKSI

Masa jabatan setiap anggota Direksi ditetapkan selama 5 (lima) tahun dan dapat diangkat kembali. Susunan Direksi Perusahaan terdiri dari tiga anggota yang meliputi: 1 (satu) orang Direktur Utama, 1 (satu) orang Direktur, dan 1 (satu) orang Direktur Independen.

Susunan Direksi Perusahaan adalah sebagai berikut:

Jabatan	Nama
Direktur Utama	Masli Mulia
Direktur	Bani M. Mulia
Direktur Independen	Ridwan Hamid

## RUANG LINGKUP PEKERJAAN DAN TANGGUNG JAWAB DIREKSI

Direksi merupakan organ perusahaan yang memegang tanggung jawab penuh atas seluruh pengurusan Perusahaan demi kepentingan dan tujuan Perusahaan, seperti yang ditentukan oleh Anggaran Dasar. Secara kolektif, Direksi mempunyai tugas dan tanggung jawab untuk mengelola Perusahaan dengan selalu berpedoman kepada Piagam Direksi.

Merupakan tanggung jawab Direksi untuk mengelola kegiatan Perusahaan sehari-hari dalam mendukung tujuan kinerja serta menerapkan arahan strategi yang konsisten dan berkelanjutan.

Pada prinsipnya, setiap anggota Direksi memiliki tugas dan wewenangnya masing-masing sesuai dengan jabatannya, seperti yang tertera di bawah ini:

### MASLI MULIA

#### Direktur Utama

- Bertanggung jawab atas pengelolaan Perusahaan secara keseluruhan bersama anggota Direksi lainnya.
- Mengarahkan strategi Perusahaan sesuai dengan target keuangan dan operasional yang telah disepakati, dan aktif mencari peluang masa depan untuk pertumbuhan usaha Perusahaan.
- Berperan secara signifikan dalam memutuskan hal-hal strategis bagi kemajuan Perusahaan.
- Mewakili Perusahaan secara legal kepada pihak ketiga termasuk terhadap Pemegang Paham.
- Mengawasi bisnis, baik secara umum maupun khusus dalam memantau situasi lingkungan politik, ekonomi, keuangan, dan operasional tempat Perusahaan menjalankan usahanya.

## BANI M. MULIA

### Direktur

- Bertanggung jawab atas pengelolaan dan kinerja operasional.
- Menyusun dan mendorong penerapan standar operasi yang aman, efektif, dan efisien.
- Menyusun serta menerapkan strategi dan kebijakan terkait dengan pengembangan sumber daya manusia, sistem informasi & teknologi, serta komunikasi perusahaan.
- Mengembangkan bisnis baru baik dengan klien yang ada sekarang maupun klien potensial.
- Mengidentifikasi peluang pertumbuhan bisnis yang potensial dan probabilitas kerja sama strategis.

## RIDWAN HAMID

### Direktur Independen

- Menetapkan perencanaan strategis di bidang keuangan untuk mendukung kinerja operasional bisnis.
- Mengelola kinerja keuangan Perusahaan secara efektif dan efisien.
- Mencari sumber pendanaan bagi kebutuhan keuangan Perusahaan termasuk obligasi, *right issue*, dan lainnya.
- Mengoordinasi perumusan strategi jangka panjang sebagai dasar Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) dengan bekerjasama dengan anggota Direksi lainnya.
- Menyusun strategi mitigasi atas berbagai jenis risiko finansial yang dapat dihadapi oleh Perusahaan dengan berkoordinasi dengan anggota Direksi lainnya.
- Memastikan konsolidasi keuangan yang akurat dan tepat waktu.
- Memastikan Perusahaan mematuhi semua peraturan yang berlaku seperti OJK, perpajakan, dan peraturan pemerintah lainnya.
- Memastikan investasi baru sesuai dengan standar yang ditentukan.

## KEBIJAKAN REMUNERASI DIREKSI

Kebijakan dan prosedur penetapan remunerasi Direksi ditetapkan dalam RUPS dengan memperhatikan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi terkait penilaian kinerja Direksi berdasarkan sejumlah indikator termasuk kinerja Perusahaan dan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota Direksi.

Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang dilaksanakan pada 28 Juni 2018 menyetujui pemberian wewenang kepada Dewan Komisaris Perusahaan untuk menetapkan besarnya gaji dan tunjangan Direksi Perusahaan untuk tahun buku 2018.

## RAPAT DIREKSI

Sepanjang 2018, Direksi telah mengadakan sejumlah rapat rutin dengan agenda berikut:

### Agenda Rapat Direksi Tahun 2018

Tanggal Rapat	Agenda
18 Januari 2018	Review Pencapaian Bisnis FY 2017
23 Februari 2018	1. <i>Review</i> Pencapaian Bisnis FY 2017 2. <i>Update Bank Borrowing</i>
23 Maret 2018	1. Laporan Keuangan FY 2017, Proposal Dividen 2018, dan <i>Bank Borrowing</i> 2. <i>Review Joint Venture</i> 3. Pembahasan <i>Performance vs. CashFlow 2017</i>
20 April 2018	1. Pencapaian Bisnis Kuartal I 2018 ( <i>Unaudited</i> ), Persiapan RUPS 2. Pembahasan <i>CAPEX dan Cashflow</i>
17 Mei 2018	1. <i>Review</i> Pencapaian Bisnis YTD April 2018 2. <i>Update</i> persiapan pelaksanaan RUPS
25 Juni 2018	1. <i>Review</i> Pencapaian Bisnis YTD Mei 2018 2. Persiapan RUPS PT Samudera Indonesia Tbk
24 Juli 2018	1. <i>Review</i> Pencapaian Bisnis YTD Juni 2018 2. <i>Review</i> Unit Bisnis
31 Agustus 2018	1. <i>Review</i> Pencapaian Bisnis YTD Juli 2018 2. Pembahasan Strategi Bisnis
26 September 2018	1. <i>Review</i> Pencapaian Bisnis YTD Agustus 2018 2. <i>Outlook 2018</i> 3. <i>Update Business Development</i>
23 Oktober 2018	1. <i>Review</i> Pencapaian YTD September 2018 2. <i>Outlook 2018</i>
5 November 2018	<i>Review Outlook 2018 &amp; Budget 2019</i> Unit Bisnis
17 Desember 2018	1. <i>Review</i> Pencapaian Bisnis YTD November 2018 2. <i>Outlook 2018</i> 3. <i>Budget 2019</i>

### Daftar Kehadiran Rapat Direksi Tahun 2018

Nama	Jabatan	Rapat Direksi		Rapat Dewan Komisaris & Direksi	
		Jumlah Rapat	Kehadiran	Jumlah Rapat	Kehadiran
Masli Mulia	Direktur Utama	12	12	6	6
Bani M. Mulia	Direktur	12	12	6	6
Ridwan Hamid	Direktur Independen	12	12	6	6

### KOMITE ATAU UNIT PENDUKUNG DIREKSI

Komite atau unit pendukung Direksi dapat dilihat pada bagian struktur organisasi. Penilaian terhadap unit tersebut bersifat internal atau *self-assessment*. Tidak ada pihak independen yang ditunjuk untuk melakukan penilaian kinerja unit pada tahun 2018.

### HUBUNGAN AFILIASI DIREKSI

Pengungkapan hubungan afiliasi antara anggota Direksi dengan anggota Direksi lainnya, Dewan Komisaris, serta Pemegang Saham Utama Perusahaan adalah sebagai berikut:

#### Hubungan Afiliasi Direksi

Nama	Jabatan	Dewan Komisaris		Direksi		Pemegang Saham Utama/ Pengendali	
		Terafiliasi	Tidak Terafiliasi	Terafiliasi	Tidak Terafiliasi	Terafiliasi	Tidak Terafiliasi
Masli Mulia	Direktur Utama	√		√		√	
Bani M. Mulia	Direktur	√		√		√	
Ridwan Hamid	Direktur Independen		√		√		√

### PELATIHAN DIREKSI

Peningkatan kapabilitas Direksi merupakan program untuk memberikan informasi mengenai kondisi terkini mengenai bisnis secara lokal dan global untuk pengembangan kapabilitas untuk memberikan informasi terkini mengenai bisnis perusahaan dalam tugasnya untuk menentukan strategi Perusahaan. Selama tahun 2018, Direksi telah mengikuti program sebagai berikut:

Tanggal	Penyelenggara	Topik	Tempat
22 Januari 2018	PT Samudera Indonesia Tbk	<i>New Logistics landscape after ecommerce era</i>	Yogyakarta
4-6 April 2018	Australia-Indonesia Centre's Infrastructure Research	<i>Port Competitiveness and Financing Workshop</i>	Melbourne
12-14 Oktober 2018	World Bank	<i>Annual Meeting IMF-World Bank</i>	Bali
5 November 2018	Samudera Indonesia Research Initiative	<i>The Challenges of The Trade Industry Amidst Global and Regional Uncertainties</i>	Jakarta
5 Desember 2018	PT Adib Cold Logistic	<i>Cold logistics business in Indonesia</i>	Jawa Barat

### PROGRAM ORIENTASI UNTUK DIREKSI BARU

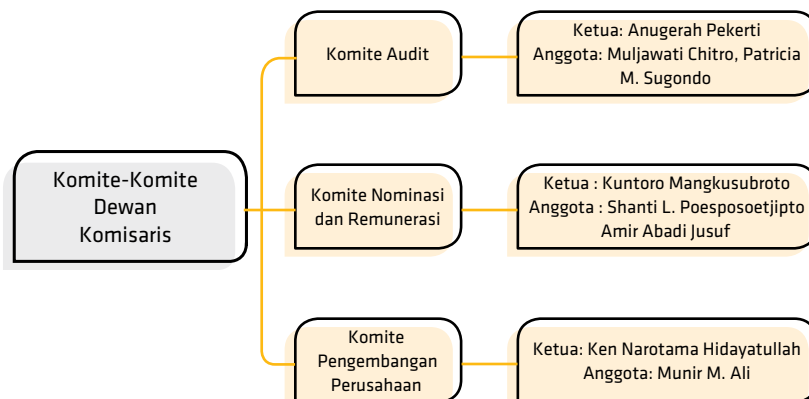
Pada tahun 2018, Perusahaan tidak mengadakan Program Orientasi untuk Direksi baru.

### KOMITE-KOMITE YANG MEMBANTU DEWAN KOMISARIS

Dalam melaksanakan tugas pengawasan terhadap jalannya operasional perusahaan, sampai akhir tahun 2018, Dewan Komisaris didukung oleh tiga Komite Komisaris yakni:

- Komite Audit
- Komite Pengembangan Perusahaan
- Komite Nominasi dan Remunerasi

Jumlah komite tersebut telah sesuai ketentuan umum yang terkait tata kelola perusahaan yang berlaku di Indonesia. Adapun susunan personalia Komite Dewan Komisaris pada akhir tahun pelaporan adalah sebagaimana tercantum pada bagan berikut:



## KOMITE AUDIT

Komite Audit adalah komite yang bertugas secara independen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

### Komposisi Dan Independensi Komite Audit

Seluruh anggota Komite Audit adalah para profesional independen yang dipilih sesuai dengan kompetensi, latar belakang pendidikan dan integritasnya, serta telah memenuhi syarat yang ditetapkan dalam Peraturan perundangan yang berlaku.

Dalam melaksanakan tugasnya, anggota Komite Audit tidak mempunyai benturan kepentingan yang mungkin terjadi sehingga menjamin tingkat independensi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Berdasarkan keputusan Dewan Komisaris No SR.13.06.017c/SK/SP/DK tentang Pembentukan Komite Audit tanggal 1 Juni 2013, susunan Komite Audit per 31 Desember 2018 adalah sebagai berikut:

Nama	Jabatan
Anugerah Pekerti	Ketua/Komisaris Independen
Muljawati Chitro	Anggota
Patricia M. Sugondo	Anggota

Profil dari Komite Audit dapat dilihat di bab Data Perusahaan dari Laporan Tahunan ini di halaman 83.

### Piagam Komite Audit

Komite Audit memiliki Piagam Komite Audit sebagai panduan pelaksanaan tugasnya. Piagam Komite Audit yang telah ditetapkan oleh Perusahaan mencakup:

- Dasar Peraturan
- Definisi
- Tujuan
- Organisasi
- Hak dan Wewenang
- Tugas dan tanggung jawab
- Mekanisme Kerja
- Penilaian Sendiri

### Tugas dan Tanggung Jawab Komite Audit

Sesuai dengan Piagam Komite Audit, tugas dan tanggung jawab Komite Audit adalah sebagai berikut:

- a. Laporan dan Informasi Keuangan
  1. Melakukan kajian/penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan Perusahaan.
  2. Mengupayakan jaminan dari Direksi tentang kebenaran dan ketepatan informasi yang disampaikan Perusahaan pada regulator dan publik.
  3. Menjaga kerahasiaan dokumen, data, dan informasi Perusahaan.
  4. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perusahaan.
- b. Tata Kelola Perusahaan
  1. Mengkaji tingkat ketaatan Perusahaan terhadap undang-undang dan atau peraturan perusahaan, pasar modal dan perpajakan serta peraturan perundang-undangan lainnya yang berhubungan dengan kegiatan Perusahaan.
  2. Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perusahaan.
- c. Manajemen Risiko
  1. Memastikan Perusahaan memiliki sistem dan prosedur manajemen risiko.
  2. Memastikan bahwa Perusahaan melaksanakan sistem dan prosedur manajemen risiko.

### d. Audit

1. Audit Eksternal
  - Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan Publik.
  - Mengkaji kinerja, independensi, dan obyektivitas Akuntan Publik. Apabila memenuhi ketentuan pada peraturan bursa, maka laporan penelaahan dan rekomendasi perbaikan akan disampaikan ke bursa.
  - Melakukan komunikasi dengan Akuntan Publik dengan mengacu kepada Standard Audit (SA 260).
  - Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan Akuntan atas jasa yang diberikannya.
2. Audit Internal
  - Melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh Divisi Audit Internal.
  - Mengkaji kinerja dan independensi Divisi Audit Internal.
  - Mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas temuan audit internal.
  - Mengkaji dan merevisi Piagam Audit Internal setiap tahun atau jika dianggap perlu.

Pelaksanaan tugas ini sudah dilakukan sejalan dengan Piagam Komite Audit.

### Laporan Pelaksanaan Kegiatan Komite Audit Tahun 2018

Sepanjang tahun 2018, rangkaian kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Komite Audit adalah sebagai berikut:

1. Melakukan review terhadap laporan keuangan triwulanan Perusahaan.
2. Melakukan diskusi dengan Divisi Audit Internal mengenai temuan-temuan audit internal.
3. Melakukan diskusi dengan divisi-divisi di dalam PT Samudera Indonesia Tbk, manajemen, dan unit usaha.
4. Menyampaikan laporan hasil penelaahan dan rekomendasi kepada Dewan Komisaris.
5. Melakukan pembahasan dengan Auditor Eksternal mengenai perencanaan audit Laporan Keuangan dan progress Laporan Keuangan Konsolidasi Perusahaan.

## Rapat Komite Audit

Sepanjang 2018, Komite Audit telah mengadakan rapat sebanyak 6 kali, dengan agenda seperti berikut ini:

### Agenda Rapat Komite Audit Tahun 2018

Tanggal Rapat	Agenda
21 Maret 2018	1. Pembahasan Mengenai Temuan dari Audit Internal Selama Kuartal 2017 2. Pembahasan Mengenai Hasil Final Audit Laporan 2017 PT SI Tbk serta <i>Management Letter</i> 2017 dari Divisi Corporate Controller dan Auditor Eksternal
24 April 2018	1. <i>Review</i> Laporan keuangan Interim Kuartal I 2018 dari Divisi Corporate Controller 2. Pembahasan Mengenai Hasil <i>Assessment</i> dari Divisi Risk Management Selama Kuartal I 2018
25 Juli 2018	1. <i>Review</i> Laporan keuangan Interim Kuartal II 2018 dari Divisi Corporate Controller 2. Pertemuan dengan <i>Internal Auditor</i> untuk membahas temuan selama Kuartal II 2018
26 Oktober 2018	1. <i>Review</i> Laporan keuangan Interim Kuartal III 2018 dari Divisi Corporate Controller 2. Pertemuan dengan <i>Internal Auditor</i> untuk membahas temuan selama Kuartal III 2018
29 Oktober 2018	Rencana Audit Tahun Buku 2018
26 November 2018	1. Pembahasan Mengenai Laporan <i>Insurance</i> dan <i>Risk Management</i> 2018 dari Divisi <i>Insurance</i> dan <i>Risk Management</i> 2. Pembahasan Mengenai <i>Project Corporate Strategic Procurement</i>

Tingkat kehadiran para anggota Komite Audit antara dalam rapat tersebut adalah:

### Daftar Kehadiran Rapat Komite Audit Tahun 2018

Nama	Jabatan	Rapat Komite Audit	
		Jumlah Rapat	Kehadiran
Anugerah Pekerti	Ketua/Komisaris Independen	6	6
Muljawati Chitro	Anggota	6	6
Patricia M. Sugondho	Anggota	6	6

Selain itu, Komite Audit juga mengadakan rapat bersama dengan Dewan Komisaris sepanjang tahun 2018:

Tanggal Rapat	Agenda
26 Maret 2018	Laporan Komite Audit Kepada Dewan Komisaris perihal laporan keuangan untuk tahun buku 2017 ( <i>Audited</i> )
26 April 2018	Laporan Komite Audit Kepada Dewan Komisaris perihal laporan keuangan dan laporan terkait untuk periode kuartal I 2018
30 Juli 2018	Laporan Komite Audit Kepada Dewan Komisaris perihal laporan keuangan dan laporan terkait untuk periode kuartal II 2018
30 Oktober 2018	Laporan Komite Audit Kepada Dewan Komisaris perihal laporan keuangan dan laporan terkait untuk periode kuartal III 2018

Adapun tingkat kehadiran dalam rapat tersebut antara lain:

### Frekuensi dan Tingkat Kehadiran Rapat Komite Audit Tahun 2018

Nama	Jabatan	Rapat Komite Audit & Dewan Komisaris	
		Jumlah Rapat	Kehadiran
Anugerah Pekerti	Ketua/Komisaris Independen	4	4
Muljawati Chitro	Anggota	4	4
Patricia M Sugondho	Anggota	4	4
Shanti L. Poesposoetjipto	Komisaris Utama	4	4
Amir Abadi Jusuf	Komisaris	4	4
Ken Narotama Hidayatullah	Komisaris	4	4
Kuntoro Mangkusubroto	Komisaris Independen	4	4

## KOMITE NOMINASI & REMUNERASI

Komite Nominasi dan Remunerasi adalah komite yang dibentuk oleh dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dalam membantu melaksanakan fungsi dan tugas Dewan Komisaris terkait Nominasi dan Remunerasi terhadap anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris.

### Komposisi Dan Independensi Komite Nominasi Dan Remunerasi

Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perusahaan diangkat dan diberhentikan berdasarkan keputusan rapat Dewan Komisaris. Rangkap jabatan Komite Nominasi dan Remunerasi telah memperhatikan kompetensi, kriteria independensi, kerahasiaan, kode etik serta pelaksanaan tugas dan tanggung jawab masing-masing sesuai ketentuan yang berlaku. Berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor SK.18.09.01/SLP/DK tanggal 12 September 2018 tentang Pengangkatan Ketua & Anggota Komite Nominasi Dan Remunerasi PT Samudera Indonesia Tbk, maka susunan Komite Nominasi dan Remunerasi per 31 Desember 2018 adalah sebagai berikut:

Nama	Jabatan
Kuntoro Mangkusubroto	Ketua/Komisaris Utama
Amir Abadi Jusuf	Anggota/Komisaris
Shanti L. Poesposoetjipto	Anggota/Komisaris Independen

Profil anggota Komite Nominasi dan Remunerasi dapat dilihat di Bab Data Perusahaan dari Laporan Tahunan ini di hal 80.

### Tugas Dan Tanggung Jawab Komite Nominasi Dan Remunerasi

Fungsi utama Komite Nominasi dan Remunerasi yaitu:

1. Memberikan usulan atau rekomendasi kandidat yang memenuhi syarat tertentu untuk diangkat sebagai anggota Direksi atau anggota Dewan Komisaris.
2. Mengkaji dan mengusulkan honorarium bagi Komisaris serta gaji dan manfaat lain yang akan diterima oleh Direktur termasuk metode penentuannya dengan mempertimbangkan masing-masing jabatan, tugas, dan tanggung jawab serta kelayakan yang berlaku pada umumnya.

Hasil kajian dan usulan serta metode penentuan honorarium bagi Komisaris serta gaji dan manfaat lain yang akan diterima oleh Direktur beserta pertimbangan-pertimbangannya ditetapkan secara bersama-sama dalam rapat Dewan Komisaris untuk dimintakan persetujuan kepada pemegang saham. Komite Nominasi dan Remunerasi menjalankan tugasnya sesuai dengan pedoman yang mereka miliki.

#### Laporan Pelaksanaan Kegiatan Komite Nominasi Dan Remunerasi Tahun 2018

Sepanjang tahun 2018, rangkaian kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi adalah sebagai berikut:

1. Pembahasan Kriteria Kinerja Direktur
2. Pembahasan Remunerasi Direktur
3. Pembahasan Remunerasi Dewan Komisaris

#### Rapat Komite Nominasi Dan Remunerasi

Pada tahun 2018, Komite Nominasi dan Remunerasi telah mengadakan rapat dengan agenda untuk membahas permasalahan remunerasi serta nominasi terkait dengan tugas dan tanggung jawabnya dengan tingkat kehadiran setiap anggota adalah sebagai berikut:

Tanggal Rapat	Agenda
30 Juli 2018	Pembahasan Kebijakan terkait Nominasi dan Remunerasi
30 Oktober 2018	Pembahasan Nominasi & Remunerasi Perusahaan

Adapun tingkat kehadiran dalam rapat tersebut antara lain:

#### Frekuensi dan Tingkat Kehadiran Rapat Komite Nominasi Dan Remunerasi Tahun 2018

Nama	Jabatan	Rapat Komite Nominasi Dan Remunerasi	
		Jumlah Rapat	Kehadiran
Kuntoro Mangkusubroto	Ketua/Komisaris Independen	2	2
Shanti L. Poesposoetjipto	Komisaris Utama/Anggota	2	2
Amir Abadi Jusuf	Komisaris/Anggota	2	2

#### Independensi Komite Nominasi Dan Remunerasi

Dalam melaksanakan tugasnya, anggota Komite Nominasi dan Remunerasi tidak mempunyai benturan kepentingan yang mungkin terjadi sehingga menjamin tingkat independensi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

#### Pelaksanaan Kegiatan Komite Nominasi Dan Remunerasi Pada Tahun Buku 2018

Komite Nominasi dan Remunerasi melaksanakan telah fungsi dan tugasnya dalam menominasikan kandidat untuk anggota Dewan Komisaris dan Direksi serta mengusulkan perencanaan suksesi anggota Direksi yang disesuaikan dengan kebutuhan dan perkembangan Perusahaan.

Prosedur nominasi dilaksanakan secara transparan dengan memperhatikan ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku khususnya perihal kualifikasi dan aspek independensi.

Dalam menominasikan anggota Direksi, Perusahaan mendahulukan pihak internal terlebih dahulu melalui mekanisme pendelegasian wewenang maupun program pendidikan dan pelatihan, baik yang dilakukan di internal Perusahaan atau yang diselenggarakan oleh pihak eksternal.

#### Pelatihan yang Diikuti Pada Tahun 2018

Informasi tentang pelatihan yang diikuti pada tahun 2018, dapat dilihat pada bagian Dewan Komisaris.

#### KOMITE PENGEMBANGAN PERUSAHAAN

Komite Pengembangan Perusahaan dibentuk oleh Dewan Komisaris pada tanggal 1 Juni 2013 dalam rangka pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik untuk peningkatan kinerja serta pengembangan usaha Perusahaan. Komite Pengembangan Perusahaan dipimpin oleh Komisaris dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris.

Anggota Komite Pengembangan Perusahaan diangkat dan diberhentikan berdasarkan keputusan rapat Dewan Komisaris.

Rangkap Jabatan Komite Pengembangan Perusahaan telah memperhatikan kompetensi, kriteria independensi, kerahasiaan, kode etik serta pelaksanaan tugas dan tanggung jawab masing-masing sesuai ketentuan yang berlaku.

Susunan Komite Pengembangan Perusahaan per 31 Desember 2018 adalah sebagai berikut:

Nama	Jabatan
Ken Narotama Hidayatullah	Ketua/Komisaris
Munir M. Ali	Anggota

Profil Komite Pengembangan Perusahaan dapat dilihat di bab Data Perusahaan dari Laporan Tahunan ini di hal 80-83.

#### Tugas Dan Tanggung Jawab Komite Pengembangan Perusahaan

Tugas dan tanggung jawab Komite Pengembangan Perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Melakukan asesmen atas usulan pengembangan usaha Perusahaan.
2. Memberikan rekomendasi atas rencana strategis Perusahaan.
3. Melakukan penelaahan atas program konsolidasi usaha Perusahaan.

Hasil kajian/analisis atau usulan Komite Pengembangan Perusahaan disampaikan dan dibahas bersama dalam rapat Dewan Komisaris untuk dimintakan persetujuan. Apabila terhadap hal-hal yang memerlukan keputusan pemegang saham, Dewan Komisaris akan memberikan rekomendasi untuk diajukan kepada pemegang saham.

### Laporan Pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Perusahaan

Sepanjang tahun 2018, rangkaian kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Komite Pengembangan Perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Pembagian tugas dan ukuran kinerja kandidat Direktur
2. Pembahasan mengenai struktur korporasi
3. Pembahasan mengenai rencana investasi, divestasi, dan pendanaan
4. Pengembangan fungsi teknologi informasi dan fungsi keuangan
5. Pembahasan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan tahun 2019

### Rapat Komite Pengembangan Perusahaan

Pada tahun 2018, Komite Pengembangan Perusahaan telah mengadakan rapat sesuai tabel di bawah ini :

Tanggal	Agenda
5 Februari 2018	Kaderisasi <i>talent-talent</i> perusahaan dan etika eksekusi usaha.
30 Juli 2018	Inisiatif dan Dampak implementasi <i>Big Data</i> dan <i>Artificial Intelligence</i> .

### Frekuensi dan Tingkat Kehadiran Rapat Komite Pengembangan Usaha Tahun 2018

Nama	Jabatan	Rapat Komite Pengembangan Usaha	
		Jumlah Rapat	Kehadiran
Ken Narotama Hidayatullah	Ketua/Komisaris	2	2
Munir M. Ali	Anggota	2	2

## SEKRETARIS PERUSAHAAN

Perusahaan telah menunjuk dan mengangkat Ridwan Hamid, yang berdomisili di Jakarta, sebagai Sekretaris Perusahaan sejak tanggal 5 Agustus 2015, yang mana juga merupakan Direktur Independen Perusahaan, berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. Dir.15.08.147/MM/Dir. Sekretaris Perusahaan ditunjuk, diangkat, dan bertanggung jawab kepada Direksi.

Profil Sekretaris Perusahaan dapat dilihat pada Profil Direksi.

### TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB SEKRETARIS PERUSAHAAN

Tanggung Jawab Sekretaris Perusahaan yaitu:

1. Memastikan bahwa pemberitahuan tentang informasi Perusahaan dilaksanakan dengan benar dan tepat waktu kepada badan pengatur pasar modal dan pihak lain.
2. Berhubungan dengan badan pengatur pasar modal dalam hal perubahan peraturan dan hal lainnya.
3. Memastikan kepatuhan terhadap peraturan perundangperundangan dan memberikan saran kepada manajemen dalam hal tata kelola perusahaan.
4. Menyimpan daftar pemegang saham dan bertanggung jawab menyediakan informasi terkini dan lengkap kepada para pemegang saham.
5. Penghubung antara Perusahaan dengan Pemegang Saham Perusahaan, Otoritas Jasa Keuangan, dan pemangku kepentingan lainnya.
6. Mengikuti perkembangan pasar modal.

### PELAKSANAAN TUGAS SEKRETARIS PERUSAHAAN

Perusahaan Pada tahun 2018, Sekretaris Perusahaan telah melaksanakan beberapa kegiatan utama, yaitu:

1. Menyampaikan keterbukaan informasi kepada masyarakat, serta ketersediaan informasi pada situs Perusahaan.
2. Menyampaikan laporan kepada Otoritas Jasa Keuangan dan Bursa Efek Indonesia dengan tepat waktu.
3. Penyelenggaraan dan dokumentasi Rapat Umum Pemegang Saham.
4. Penyelenggaraan dan dokumentasi Rapat Direksi dan atau Dewan Komisaris.
5. Menyampaikan Laporan Tahunan secara berkala kepada Direksi.
6. Mengikuti pelatihan yang diselenggarakan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) mengenai peraturan OJK yang terbaru.

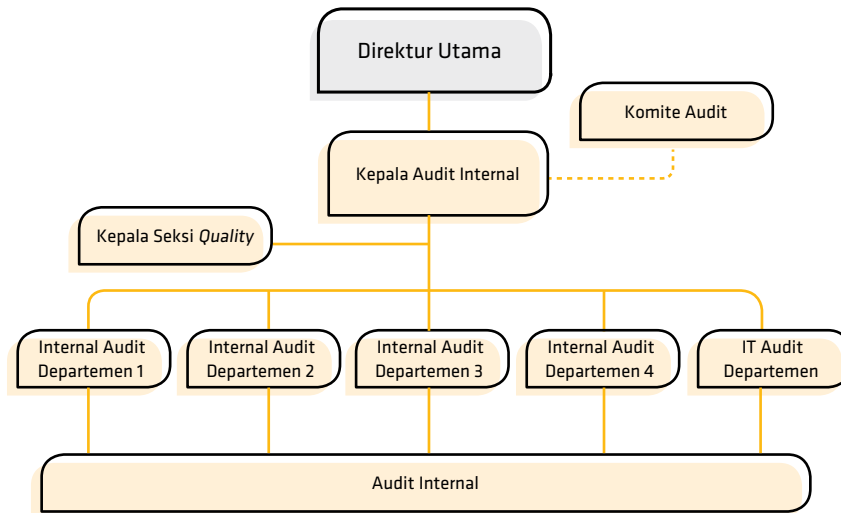
### PROGRAM PELATIHAN SEKRETARIS PERUSAHAAN

Sekretaris Perusahaan telah mengikuti berbagai program pelatihan, *workshop*, dan seminar yang diselenggarakan oleh Otoritas Jasa Keuangan, Bursa Efek Indonesia, dan *Indonesian Corporate Secretary Association* untuk meningkatkan kompetensinya.

## AUDIT INTERNAL

Pembentukan Divisi Audit Internal merupakan salah satu wujud komitmen Perusahaan dalam mengimplementasikan *Good Corporate Governance* (GCG) secara konsisten.

### STRUKTUR DAN KOMPOSISI AUDIT INTERNAL



Divisi Audit Internal dipimpin oleh seorang Kepala Audit Internal yang diangkat dan diberhentikan oleh Direktur Utama dengan persetujuan Dewan Komisaris.

### KEPALA AUDIT INTERNAL

Kepala Audit Internal dipimpin oleh Elshinta Rahayu Wiraharja, CA, CPA, CIA, CISA, CRMA berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. 2165/SK/HC/SI/VIII/2018. Beliau meraih gelar Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi dari Universitas Katolik Parahyangan Bandung pada tahun 2000.

Sebelumnya pernah menjabat sebagai Internal Audit Senior Manager di PT Anugerah Pharmindo Lestari dan Head of Internal Audit di PT GE Finance Indonesia. Beliau juga pernah bekerja di PT Sandoz Indonesia sebagai *Business Process Controller, Treasury Manager and Compliance Officer*, dan PT Bina San Prima sebagai *Accounting Manager* serta sebagai Auditor di KAP Siddharta Siddharta & Widjaja (KPMG).

Beliau juga merupakan anggota di organisasi profesi, diantaranya: Institute of Internal Auditors – Indonesia Chapter, Ikatan Akuntan Indonesia (*Indonesian Institute of Accountants*), dan ISACA.

### JUMLAH PEGAWAI

Per tanggal 31 Desember 2018, jumlah anggota Audit Internal Samudera Indonesia adalah 14 orang, terdiri dari:

Posisi/Jabatan	Jumlah Anggota	Jumlah Anggota Sertifikasi	Jenis Sertifikasi
Kepala Audit Internal	1	1	CA, CPA, CIA, CISA, CRMA
Internal Audit Manager	4	4	QIA, ERMCP, Ak
Internal Auditor	7	-	-
Quality Assurance	1	-	-
IT Auditor	1	-	-
Jumlah Anggota	14	5	

### SERTIFIKASI PROFESI

Jumlah anggota audit internal Perusahaan yang tersertifikasi sampai dengan 31 Desember 2018 adalah 5 orang.

### PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) AUDIT INTERNAL

Selama tahun 2018, anggota audit internal telah mengikuti beberapa pendidikan/ pelatihan baik program sertifikasi maupun non sertifikasi, yaitu sebagai berikut:

1. *Creative Thinking Technique*.
2. *Samudera Indonesia Product Knowledge*.
3. *Yard Operation*.
4. *CRMA (Certification in Risk Management Assurance) Exam*.
5. *Leadership for New Manager*.
6. *Leadership for New Supervisor*.
7. *Port Management*.
8. *2018 IIA National Conference*.
9. *Vendor Management*.
10. *Fraud Detection Using Data Analytics*.
11. *Performing an Effective Quality Assessment*.
12. *IT and Security Governance in Industrial Revolution 4.0*.
13. *Freight Forwarding and Logistic Business*.

Selain kegiatan pendidikan/pelatihan tersebut, Divisi Audit Internal juga mengadakan *sharing session*, yaitu setiap auditor diwajibkan untuk membagikan pengetahuan yang relevan kepada seluruh anggota tim.

### TUGAS DAN WEWENANG AUDIT INTERNAL

#### Tugas Divisi Audit Internal

Dalam melaksanakan kegiatan auditnya, Divisi Audit Internal berpedoman pada Piagam Audit Internal (*Internal Audit Charter*) yang ditetapkan oleh Direktur Utama melalui persetujuan Dewan Komisaris. Tugas-tugas yang harus dilaksanakan, yaitu:

- Menyusun dan melaksanakan Rencana Audit Tahunan.
- Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan perusahaan.
- Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas seluruh aktivitas perusahaan.
- Memberikan rekomendasi dan saran perbaikan yang obyektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen.
- Membuat Laporan Hasil Audit (LHA) dan menyampaikan laporan tersebut kepada Direksi dan Dewan Komisaris.



- Memantau, menganalisis, dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah direkomendasikan.
- Bekerja sama dengan Komite Audit.
- Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal yang telah dilakukannya.
- Melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan.

#### Wewenang Divisi Audit Internal

Wewenang Divisi Audit Internal, meliputi:

- Memiliki akses yang tidak terbatas atas seluruh data, properti, dan karyawan yang relevan.
- Melakukan komunikasi secara langsung termasuk mengadakan rapat dengan Direksi dan Dewan Komisaris dan/atau Komite Audit.
- Melakukan koordinasi kegiatannya dengan auditor eksternal.

#### Uraian Pelaksanaan Kegiatan Divisi Audit Internal

Sepanjang tahun 2018, rangkaian kegiatan yang telah diselesaikan oleh Divisi Audit Internal adalah sebagai berikut:

- I. Menyusun:
  1. Rencana Audit Tahunan
  2. *Program development* untuk Divisi Audit Internal.
- II. Melaksanakan audit atas:
  1. Koperasi Karyawan Sejahtera Indonesia.
  2. Koperasi Samudera Indonesia Group.
  3. PT Masaji Kargosentra Tama cabang Medan.
  4. PT Masaji Kargosentra Tama cabang Semarang.
  5. PT Pelabuhan Samudera Palaran.
  6. PT Prima Nur Panurjwan.
  7. PT Samudera Agencies Indonesia cabang Jambi.
  8. PT Samudera Agencies Indonesia cabang Medan.
  9. PT Samudera Agencies Indonesia cabang Palembang.
  10. PT Samudera Agencies Indonesia cabang Pontianak.
  11. PT Samudera Agencies Indonesia cabang Semarang.
  12. PT Samudera Perdana.
  13. PT Samudera Perdana cabang Medan.
  14. PT Samudera Perdana cabang Palembang.

15. PT Samudera Properti Indonesia.
16. PT Samudera Sarana Logistik cabang Medan.
17. PT Samudera Sarana Logistik cabang Palembang.
18. PT Samudera Sarana Logistik cabang Semarang.
19. PT Samudera Shipping Services.
20. PT Silkargo Indonesia cabang Medan.
21. PT Silkargo Indonesia cabang Palembang.
22. PT Silkargo Indonesia cabang Pontianak.
23. PT Silkargo Indonesia cabang Semarang.
24. Samudera Shipping Line Ltd., Singapore.

- III. Melaksanakan penilaian kewajaran atas *Interested Person Transactions* (IPT) di Samudera Shipping Line Ltd., Singapore.

Semua temuan audit ditindaklanjuti untuk memastikan bahwa telah diambil tindakan perbaikan yang memadai. Semua temuan audit dan tindak lanjutnya dilaporkan secara berkala kepada Komite Audit dan Direksi.

#### SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

Direksi bertanggung jawab atas proses pengendalian internal Perusahaan. Perusahaan telah menerapkan sistem pengendalian internal, termasuk pengendalian keuangan dan operasional, yang memenuhi kerangka pengendalian yang diakui secara internasional (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - COSO).

Prinsip pengendalian internal dalam Perusahaan mencakup adanya komponen *control environment, risk assessment, control activities, information - communication*, serta *proses monitoring*, pada semua lini dalam perusahaan.

Sistem pengendalian Perusahaan menerapkan konsep *three lines of defense*, di mana Manajemen bertugas menjalankan sistem pengendalian internal dan pengawasan perusahaan yang memadai pada lini pertama. Manajemen didukung oleh lini berikutnya, yaitu fungsi manajemen risiko dan pengendali lain melakukan pemantauan secara berkala terhadap jalannya fungsi pengendalian. Pada lini ketiga, Divisi Audit

Internal memberikan keyakinan yang wajar terhadap sistem tata kelola, risiko, dan pengendalian melalui aktivitas pemeriksaan.

#### EVALUASI TERHADAP EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

Divisi Audit Internal membantu manajemen untuk memastikan adanya koordinasi yang baik antara fungsi-fungsi pengendalian perusahaan, termasuk pengendalian keuangan dan operasional, sehingga setiap fungsi tersebut dapat berjalan dengan efektif.

Dengan mengacu kepada standar audit internal yang diterbitkan oleh Institute of Internal Auditors (IIA), Divisi Audit Internal memberikan jasa *assurance* dan *advisory* kepada para pemangku kepentingan. Dalam menjalankan perannya tersebut, Divisi Audit Internal mengacu kepada pendekatan risiko (*risk-based approach*) yang relevan dan signifikan pada area tersebut.

#### AUDIT EKSTERNAL

Berdasarkan kewenangan yang diberikan oleh RUPS dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) tanggal 28 Juni 2018 dan memperhatikan rekomendasi Komite Audit serta peraturan perundangan yang berlaku, Dewan Komisaris telah menunjuk Kantor Akuntan Publik (KAP) Satrio Bing Eny & Rekan sebagai auditor eksternal untuk melakukan audit atas laporan keuangan konsolidasian Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2018.

Kantor Akuntan Publik (KAP) yang ditunjuk merupakan KAP Independen yang terdaftar di Bapepam-LK (kini OJK) dan memiliki reputasi yang baik. Proses audit yang dilakukan Akuntan Publik yang ditunjuk juga telah memenuhi kriteria objektivitas mengenai kewajaran dan kesesuaian dengan Standar Akuntansi Keuangan Indonesia.

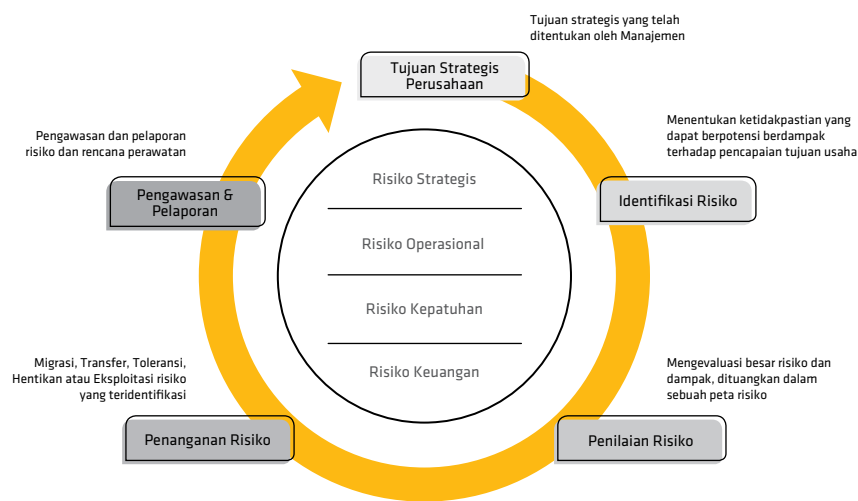
KAP Satrio Bing Eny & Rekan telah melakukan audit atas laporan keuangan konsolidasian Perusahaan sebanyak 3 periode tahun buku berturut-turut yaitu tahun buku 2016-2018. Tahun 2018 merupakan tahun ke-3 bagi auditor eksternal yang ditunjuk untuk melakukan audit laporan keuangan tahunan Perusahaan.

Hasil audit atas laporan keuangan Perusahaan untuk tahun buku 2018 yang dilakukan KAP Satrio Bing Eny & Rekan menyatakan bahwa laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan PT Samudera Indonesia Tbk dan entitas anak tanggal 31 Desember 2018, serta kinerja keuangan dan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Selain jasa audit keuangan, Kantor Akuntan Satrio Bing Eny & Rekan tidak memberikan jasa lain kepada Perusahaan.

## MANAJEMEN RISIKO

Manajemen Risiko adalah wujud nyata kesadaran Perusahaan akan pentingnya pengelolaan risiko dalam kegiatan bisnis sehari-hari. Perwujudan nyata Manajemen Risiko ini tertuang dalam kebijakan *Enterprise Risk Management (ERM)* yang telah diterbitkan sejak 2017 dan disematkan ke dalam salah satu nilai budaya Perusahaan. ERM mencakup proses identifikasi kejadian atau peristiwa yang dapat mempengaruhi pencapaian tujuan-tujuan strategis Perusahaan. Lebih jauh, ERM adalah sebuah *framework* untuk menilai risiko, dalam besaran probabilitas dan dampak, menyusun rencana respon, dan memonitornya.



### ENTERPRISE RISK MANAGEMENT (ERM) FRAMEWORK

#### TATA KELOLA DAN PROSES

Untuk mendapatkan gambaran paparan risiko Perusahaan secara menyeluruh, berbagai macam risiko telah dipertimbangkan, antara lain: risiko keuangan, risiko strategis, dan risiko operasional. Dalam rangka mendukung implementasi ERM yang konsisten, kuat, dan terfokus, risiko dibagi menjadi tiga kategori utama yang merupakan *risk universe* Perusahaan, yaitu: Risiko Jangka Pendek, Risiko Jangka Panjang, dan Risiko Portofolio.

Temuan-temuan signifikan di sini akan ditinjau langsung oleh Direksi dan Dewan Komisaris, untuk menjadi input dalam strategi tahunan Perusahaan serta proses alokasi modal. Risiko-risiko spesifik akan dimonitor secara teratur untuk memastikan kecukupan dan efektivitas respon terhadap risiko. Per kuartal, Komite Audit juga turut meninjau proses manajemen risiko dan pengembangannya.

#### SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Karakteristik Perusahaan yang bersifat regional dan *multi-industrial* membuat Perusahaan terpapar sejumlah risiko, seperti perubahan peraturan/regulasi regional serta kondisi operasional pada wilayah tertentu, fluktuasi nilai tukar, volatilitas harga *freight* dan *bunker*.

Ada sejumlah mekanisme untuk memitigasi total risiko dan membatasi eksposur risiko Perusahaan, seperti: kesehatan, sistem manajemen keselamatan dan lingkungan, kerangka kerja tata kelola, *hedging* nilai tukar, kebijakan keuangan, dan aktivitas asuransi. Setelah merumuskan rencana mitigasi, risiko *residual* yang paling signifikan akan dikonsolidasi dan dilaporkan kepada Direksi dan Dewan Komisaris untuk penilaian lebih lanjut apakah memerlukan mitigasi lebih jauh, terutama yang terkait dengan alokasi sumber daya. Sebagai upaya untuk lebih mengurangi paparan yang ada, risiko *residual* kunci akan menjadi tanggung jawab manajemen senior untuk dimitigasi.

Beberapa risiko utama beserta langkah mitigasi yang telah dirumuskan adalah sebagai berikut:

Risiko	Langkah Mitigasi
<b>RISIKO JANGKA PENDEK</b>	
Risiko Jangka Pendek diartikan sebagai risiko <i>actual</i> selama satu tahun ke depan. Beberapa risiko <i>residual</i> memiliki sifat jangka pendek, di antaranya:	
1. Ketidakseimbangan pasar primer dan perubahan tren pasar	Memantapkan fokus pada kualitas komersial dan operasional secara berkelanjutan, penguatan organisasi melalui restrukturisasi.
2. Ketidapatuhan hukum dan regulasi	Meminta karyawan kunci untuk menandatangani pakta integritas untuk selalu melindungi bisnis dengan memastikan <i>good governance</i> : patuh terhadap regulasi dan hukum yang berlaku.
3. Pengembangan usaha yang hanya terfokus pada lini usaha tertentu	Melakukan strategi diversifikasi.
4. Volatilitas <i>freight rate</i>	Mengembangkan <i>network</i> dan utilisasi <i>existing network</i> , meningkatkan efisiensi biaya, mengembangkan servis baru.
5. Kecelakaan dan polusi pada kapal dan peralatan kerja yang dioperasikan Perusahaan	Konsisten membangun dan mendukung operasi yang bebas-kecelakaan dan mengoptimalkan program keselamatan kerja, mengasuransikan aset dan pekerja serta liabilitas.
6. <i>Cyber-attacks</i> yang dapat berpengaruh pada finansial dan operasional.	Melakukan <i>cyber security assessment</i> serta monitor ketat yang terfokus pada <i>Business Continuity Management</i> .
<b>RISIKO JANGKA PANJANG</b>	
Risiko jangka panjang adalah potensi dalam tren jangka panjang yang mengancam tujuan jangka panjang Perusahaan.	
1. Tekanan tren global dan regional di bidang ekonomi dan politik	Perusahaan secara khusus memonitor perkembangan politik nasional dan regional serta perkembangan teknologi.
<b>RISIKO PORTOFOLIO</b>	
Risiko portofolio adalah paparan risiko yang berhubungan dengan komposisi bisnis dan lokasi Perusahaan.	
1. Penurunan kontribusi dari lini usaha utama	Menjaga dan mengembangkan <i>network</i> bisnis, meningkatkan efisiensi biaya, mengoptimalkan peralatan dan utilisasi <i>network</i> seluruh bisnis unit, melakukan konsolidasi industri, dan terus melakukan diversifikasi pendapatan Perusahaan, serta pengembangan usaha kepada lini usaha yang baru.

## PERKARA HUKUM

- PT Silkargo Indonesia, saat ini sedang menghadapi gugatan perdata dari PT Putra Tunas Sejati di Pengadilan Negeri Medan yang terdaftar dalam perkara No. 87/Pdt.G/2013/PN.Mdn. pada tanggal 4 Agustus 2014, PT Putra Tunas Sejati telah mengajukan Permohonan Kasasi atas Putusan Pengadilan Tinggi Medan tersebut ke Mahkamah Agung Republik Indonesia. Sampai dengan tanggal 31 Desember 2018, gugatan perdata tersebut masih dalam proses pemeriksaan di Mahkamah Agung Republik Indonesia dan tidak berdampak material terhadap Perusahaan.
- Pada November 2018, salah satu kapal *dry-bulk* milik Grup, Sinar Kapuas, ditahan di Pelabuhan San Lorenzo, Honduras karena klaim yang berasal dari keterlambatan pengiriman kargo. Upaya untuk melepaskan kapal dari penahanan sedang berlangsung.

## SANKSI ADMINISTRATIF

Sepanjang tahun 2018, Perusahaan, anggota Dewan Komisaris dan Direksi tidak sedang menghadapi sanksi administratif dari otoritas pasar modal maupun otoritas lainnya yang berpotensi memiliki dampak material terhadap Perusahaan.

## KODE ETIK

### POKOK-POKOK KODE ETIK

Kode Etik merupakan serangkaian standar perilaku yang digunakan sebagai pedoman dalam melaksanakan kegiatan usaha sesuai dengan hukum dan etika yang berlaku. Pelaksanaan kode etik dibagi menjadi beberapa bagian, yaitu:

- Tanggung jawab Perusahaan terhadap Karyawan
- Tanggung jawab Perusahaan terhadap Pemerintah dan Masyarakat
- Keamanan dan Keandalan Informasi
- Benturan Kepentingan
- Hubungan dengan Media, Aktivitas dan Kontribusi Politik

### BENTUK SOSIALISASI KODE ETIK DAN UPAYA PENEGAKANNYA

Untuk mendukung penerapan Kode Etik dalam seluruh unit kerjanya, Perusahaan secara aktif melaksanakan sosialisasi dan publikasi perihal Kode Etik Perusahaan. Diantaranya melalui presentasi langsung di hadapan para karyawan maupun pembagian buku kode etik kepada seluruh karyawan.

Upaya penegakan Kode Etik Perusahaan ini dilakukan oleh para pimpinan dalam setiap divisi, unit bisnis, serta cabang Perusahaan. Kode etik ini berlaku bagi anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan karyawan Perusahaan.

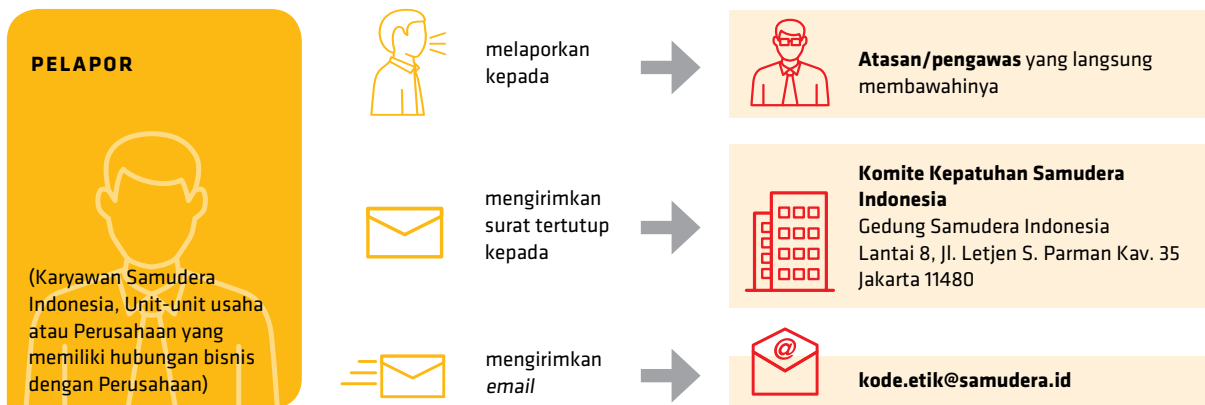
### NILAI-NILAI PERUSAHAAN

Nilai-nilai perusahaan dapat dilihat pada bagian visi dan misi.

## SISTEM WHISTLEBLOWING

Perusahaan menerapkan Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System*) sebagai sarana pencegahan, pelaporan, dan pengendalian atas segala bentuk penyimpangan dalam organisasi yang dapat berdampak pada kerugian bagi para pemangku kepentingan maupun Perusahaan.

### SISTEMATIKA PELAPORAN PELANGGARAN



### PERLINDUNGAN BAGI PELAPOR

Perusahaan menjamin bahwa informasi mengenai laporan ataupun pelapor dijamin kerahasiaannya. Para pelapor juga akan mendapatkan perlindungan sesuai dengan mekanisme yang ada di Perusahaan dengan berdasarkan ketentuan Peraturan Perundangan yang berlaku.

### PENANGANAN PENGADUAN DAN PIHAK YANG MENGELOLA

Setiap pelaporan atau pengaduan atas pelanggaran/penyimpangan akan ditindaklanjuti oleh Perusahaan dengan mengedepankan asas praduga tak bersalah, kerahasiaan, dan profesionalisme penanganan.

Setelah dilakukan verifikasi atas laporan yang masuk, maka akan ditindaklanjuti dengan penyelidikan oleh Komite Kepatuhan dan dimungkinkan untuk bekerja sama dengan unit kerja lainnya yang terkait.

Bagi pihak yang terbukti melakukan pelanggaran/penyimpangan akan dikenakan sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

### LAPORAN WHISTLEBLOWING

Sepanjang tahun 2018 tidak terdapat laporan pelanggaran/penyimpangan yang masuk ke dalam sistem *Whistleblowing* Perusahaan.

## TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN

Selain memastikan bahwa setiap unit usaha menjalankan strategi bisnis yang telah ditetapkan yang berorientasi kepada profitabilitas, Perusahaan juga sepenuhnya menyadari bahwa keberadaannya ditujukan untuk memberikan manfaat tidak hanya kepada para pemegang saham tetapi juga kepada berbagai pemangku kepentingan yakni masyarakat sekitar, lingkungan, pekerja, dan para pelanggannya.

Untuk menjalin hubungan yang harmonis dan saling mendukung antara Perusahaan dengan lingkungan masyarakat sekitar, Perusahaan menjalankan program *Corporate Social Responsibility* (CSR). CSR adalah wujud komitmen Perusahaan secara berkelanjutan kepada berbagai pemangku kepentingan.

Perusahaan memandang bahwa pelaksanaan komitmen CSR yang berkelanjutan dan bersifat jangka panjang diharapkan mampu mengembangkan komunitas yang menjunjung tinggi nilai-nilai yang dianut Perusahaan dan memberikan nilai lebih kepada para pemangku kepentingan terutama mereka yang bermukim di sekitar wilayah operasional Perusahaan. Untuk merealisasikannya diperlukan sinergi dan kerjasama seluruh unit bisnis, unit usaha, dan afiliasi.

### LANDASAN DAN KEBIJAKAN CSR

Dalam menjalankan program CSR, Perusahaan mengacu pada Peraturan Perundangan yang berlaku, terutama berdasarkan landasan dan pedoman sebagai berikut:

1. Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas yang menyebutkan bahwa Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan adalah komitmen Perusahaan untuk berperan serta dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat, baik bagi Perusahaan sendiri, komunitas setempat, maupun pada masyarakat pada umumnya.
2. Undang-Undang No. 25 Tahun 2007 Tentang Penanaman Modal menyebutkan bahwa setiap penanam modal berkewajiban:
  - Melaksanakan tanggung jawab sosial perusahaan
  - Menghormati tradisi budaya masyarakat sekitar lokasi kegiatan usaha penanaman modal.

### FOKUS KEBIJAKAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

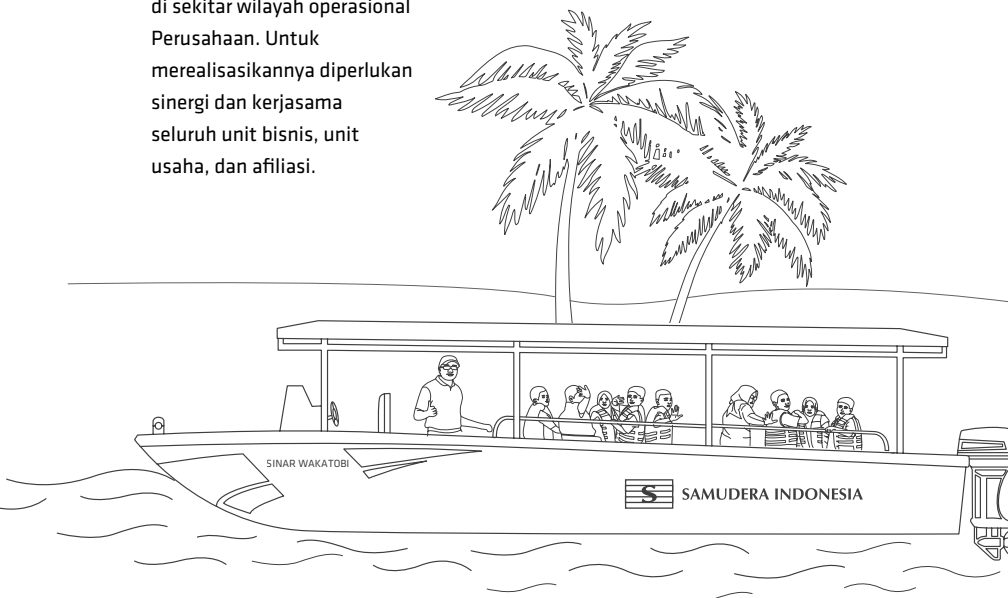
Secara umum kebijakan penerapan Tanggung Jawab Sosial di Perusahaan difokuskan pada peningkatan taraf hidup masyarakat di sekitar lokasi operasional Perusahaan, masyarakat yang tinggal di wilayah pesisir serta masyarakat yang membutuhkan. Fokus kebijakan penerapan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan, dibagi ke dalam kategori kegiatan sebagai berikut:

- a. Ekonomi dan Kemasyarakatan
- b. Keagamaan
- c. Pendidikan
- d. Kesehatan & Olahraga
- e. Kemanusiaan & Bencana Alam
- f. Pelestarian Lingkungan Hidup
- g. Perbaikan & Pengembangan Sarana Umum

### KEGIATAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN DI TAHUN 2018

Perusahaan melaksanakan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan dengan nama kegiatan Samudera Indonesia Peduli. Untuk tahun 2018, Perusahaan fokus pada program yang berkelanjutan dan diharapkan dapat menjadi identitas Samudera Indonesia. Total dana yang dipergunakan untuk melaksanakan kegiatan Samudera Indonesia Peduli pada tahun 2018 adalah sebesar Rp5.907.225.309 dengan detail jumlah dan persentase per kategori kegiatan sebagai berikut:

Kategori CSR	Jumlah (Rp)	%
Ekonomi dan Kemasyarakatan	2.353.503.711	39,84%
Keagamaan	1.385.531.050	23,45%
Kemanusiaan dan Bencana Alam	935.850.070	15,84%
Kesehatan dan Olahraga	535.080.644	9,06%
Pelestarian Lingkungan Hidup	190.832.999	3,23%
Pendidikan	401.830.835	6,80%
Perbaikan dan Pengembangan Sarana Umum	104.596.000	1,77%
<b>Total (Rp)</b>	<b>5.907.225.309</b>	<b>100,00%</b>



1



Untuk tahun 2018 jumlah dana kegiatan CSR perusahaan mengalami kenaikan sebesar 55,92% dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Beberapa program unggulan yang dilakukan Perusahaan diantaranya adalah:

- **Program Perahu Sekolah.**

Program yang diinisiasi pada tahun 2017 ini merupakan wujud kepedulian Perusahaan kepada anak-anak di area pemukiman dekat sungai dan/atau kepulauan di Indonesia yang memiliki keterbatasan ekonomi dan mengalami kesulitan akses transportasi untuk pergi dan pulang sekolah. Perahu Sekolah pertama, bernama Sinar Wakatobi di tahun 2018 sudah beroperasi secara rutin untuk mengantar pergi dan pulang anak-anak sekolah yang bermukim di sepanjang sungai Citarum di Kecamatan Muara Gembong, Kabupaten Bekasi, Jawa Barat. Rencana selanjutnya, akan dibangun perahu sekolah kedua bernama Sinar Waisai yang akan beroperasi di tempat yang sama namun berbeda rute dikarenakan kebutuhannya yang masih tinggi akan transportasi sungai ini.

- **Program Penanaman Mangrove.**

Perusahaan mendukung pelestarian lingkungan hidup dengan program Penanaman 5.000 Mangrove Untuk Belawan, Sumatera Utara. Penanaman mangrove di sepanjang sungai di sekitar kantor Samudera Indonesia di Belawan ini bertujuan untuk mencegah abrasi dan mengembalikan fungsi hutan mangrove untuk menahan sedimen dan menjadikannya daratan baru, yang diharapkan kedepannya berguna untuk meningkatkan kualitas lingkungan hidup dan memperbaiki kehidupan para nelayan pencari ikan di Belawan.

- **Bantuan untuk korban bencana alam.**

Di tahun 2018, Perusahaan berperan aktif dalam membantu meringankan beban korban bencana alam yang terjadi di Indonesia. Salah satunya dengan program Posko Lombok Bangkit dari Samudera Indonesia Peduli dengan menyediakan klinik dari *portacamp* dengan bekerjasama dengan Yayasan Endri untuk masyarakat korban bencana yang membutuhkan layanan kesehatan. Perusahaan juga

membangun ruang sekolah darurat untuk anak-anak pengungsi di Dusun Lokokrangan, Desa Kayangan, Kecamatan Kayangan, Kabupaten Lombok Utara. Pada masa tanggap darurat bencana, Samudera Indonesia Peduli juga mengirimkan bantuan sembako dan obat-obatan kepada masyarakat korban bencana di Lombok yang membutuhkan. Untuk bencana alam di Palu dan Donggala, Perusahaan juga berperan aktif dalam membantu korban bencana dengan menyediakan Ruang Bedah dan Ruang Rawat Darurat dari kontainer yang ditempatkan di depan Rumah Sakit UNDATA Palu bekerjasama dengan PERSPEBSI (Perhimpunan Spesialis Bedah Saraf Indonesia). Selain itu Perusahaan juga mengirimkan bantuan berupa sembako untuk masyarakat pengungsi korban bencana alam Palu dan Donggala yang berada di kota Makassar, dan memfasilitasi pengiriman kargo gratis untuk pengiriman bantuan ke Palu dan Donggala.



2



1. Perahu Sekolah pertama, bernama Sinar Wakatobi, untuk mengantar pergi dan pulang anak-anak sekolah di sepanjang sungai Citarum di Kecamatan Muara Gembong, Kabupaten Bekasi, Jawa Barat.
2. Kegiatan Donor Darah yang rutin diadakan setiap tahun.
3. Ruang Bedah dan Ruang Rawat Darurat untuk korban bencana alam di Palu dan Donggala.
4. Pelestarian lingkungan hidup dengan program Penanaman 5.000 Mangrove untuk Belawan, Sumatera Utara.



3

Buku Berbagi Ilmu, dimana kegiatan ini mengajak karyawan untuk berpartisipasi dengan menyumbangkan buku untuk taman baca yang membutuhkan. Adapun kegiatan sosial Perusahaan lainnya diwujudkan dalam bentuk bantuan sosial kepada kelompok masyarakat yang membutuhkan seperti bantuan alat irigasi untuk kelompok tani Desa Seren di Purworejo yang bertujuan meningkatkan hasil pertanian sehingga meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar.

• **Program doctorShare**

Pada tahun 2018, Perusahaan tetap mendukung kegiatan Yayasan Dokter Peduli lewat kegiatan doctorShare yang memberikan layanan kesehatan gratis kepada masyarakat di pulau-pulau yang belum ada fasilitas rumah sakit atau PUSKESMAS. Perusahaan mendukung kegiatan doctorShare dengan membantu pengiriman peralatan medis, pengadaan dan pengiriman suku cadang kapal untuk pembuatan Rumah Sakit Apung (RSA) ke-3, dan RSA Nusa Waluya 2. Perusahaan juga berkontribusi dalam melaksanakan perbaikan dan docking rutin tahunan RSA ke-1, Darmawan Lie. Yayasan Dokter Peduli adalah yayasan sosial yang memiliki kegiatan utama untuk membantu dan memberikan pelayanan medis serta obat-obatan gratis bagi masyarakat yang tidak memiliki akses kesehatan di pulau-pulau terpencil Indonesia.

• **Program Sosial dan Pendidikan**

Selain itu, kegiatan sosial perusahaan yang sudah terlaksana rutin di tahun-tahun sebelumnya tetap berjalan di tahun 2018 ini, seperti donasi dan bantuan peralatan sekolah kepada anak-anak yatim piatu, bantuan untuk dhuafa, perbaikan fasilitas ibadah, serta kegiatan donor darah. Perusahaan juga mendukung kegiatan pendidikan dengan menjadi sponsor berbagai kegiatan kompetisi mahasiswa di bidang maritim maupun seminar pendidikan seperti tahun-tahun sebelumnya. Dalam bidang pendidikan ini Samudera Indonesia Peduli juga mengaggas Gerakan Berbagi

Selanjutnya di masa mendatang Perusahaan akan fokus pada pelaksanaan program-program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan yang berkelanjutan, yang bertujuan untuk menyejahterakan masyarakat melalui program-program yang bersifat pemberdayaan sosial dan ekonomi masyarakat dan membangun komunitas yang memegang nilai-nilai Perusahaan yaitu menjunjung tinggi integritas dan profesionalisme.



4

BAB

6



DATA

PERUSAHAAN





# DEWAN KOMISARIS

**Shanti Lasminingsih Poesposoetjpto**, warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1948. Menjabat sebagai Komisaris Utama sejak tanggal 15 Mei 2008 berdasarkan Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 25 dan diangkat kembali sejak tanggal 22 Mei 2014 berdasarkan Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 41.

Sebelum menjabat sebagai Komisaris Utama, beliau adalah anggota Dewan Komisaris Perusahaan sejak Juni 2000 hingga Mei 2008.

Saat ini beliau juga menjabat selaku Komisaris Utama PT Asuransi Bintang Tbk, dan Direktur Utama PT Ngrumat Bondo Utomo, PT NBU Indonesia Utama & PT Samudera Indonesia Tangguh.

## Aktivitas Organisasi

- Pendiri dan anggota Dewan Pimpinan Singapore Chamber of Commerce Indonesia
- Anggota Dewan Kehormatan Kamar Dagang Indonesia - Jerman

- Anggota Dewan Penyantun The Nature Conservancy Indonesia Program
- Anggota Dewan Penyantun The Nature Conservancy - Asia Pacific
- Pendiri dan *Ambassador* Family Business Network Asia
- Ketua Dewan Pembina Yayasan Fitrah Bisnis Keluarga Nusantara
- Anggota Komite Nasional Kebijakan Governance
- Anggota Dewan Penasehat Mercantile Athletic Club Jakarta, Indonesia
- Ketua Dewan Pembina The Financial Club Jakarta, Indonesia

## Aktivitas Bidang Pendidikan

- Anggota Dewan Penasehat Asia Tenggara Sekolah Manajemen INSEAD
- Ketua Dewan Pembina Yayasan Pendidikan dan Pembinaan Manajemen, Jakarta
- Ketua Dewan Pembina Yayasan Pendidikan International Indonesia, Jakarta
- Anggota Dewan Sekolah Manajemen dan Bisnis Institut Teknologi Bandung
- Ketua Dewan Penasehat AIESEC Indonesia
- Anggota Dewan Penyantun Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta
- Pendiri dan anggota Wharton e-fellow, Wharton Business School, University of Pennsylvania, USA

## Penghargaan

- “*Woman Inspire Award 2002*” untuk bidang teknologi informatika di kawasan Asia Pasifik - Women’s Business Connection Singapura
- Penghargaan sebagai “Penjaga Alam” atas kepemimpinan dan dedikasi terhadap konservasi (2006), The Nature Conservancy
- “*Woman Entrepreneur of the Year*” - Entreprise Asia, Asia Pacific Entrepreneurship Award (2009)“
- Ganesa Wirya Jasa Utama” dari Institut Teknologi Bandung (2013)
- “*The Order of the Crown*” dari Kerajaan Belgia atas jasa-jasanya membina kerja sama antara pelaku usaha Belgia dan Indonesia dalam mengemban tugasnya selaku Ketua Dewan Pimpinan Kamar Dagang Indonesia - Belgia, Belanda, dan Luksemburg
- “*Women of the Year*” untuk pencapaian yang luar biasa dalam kepemimpinan yang bertanggung jawab di acara Asia Corporate Excellence & Sustainability Awards 2018 (ACES Awards 2018), yang diselenggarakan oleh MORS Group, Singapore (Oktober 2018)

## Pendidikan

- *Diplom Ingenieur* (Dipl.Ing) - Universitas Teknologi Munich-Jerman (TU- Muenchen) jurusan Elektronika, spesialisasi bidang Ilmu Komputer (1974)



KOMISARIS UTAMA

# SHANTI

LASMININGSIH POESPOSOETJIPTO

**Anugerah Pekerti**, warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1938. Efektif menjabat sebagai anggota Dewan Komisaris sejak tahun 2000 sebelum kemudian diangkat sebagai Komisaris Independen pada tanggal 7 Juni 2001 berdasarkan Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 6 dan diangkat kembali pada tanggal 2 Juni 2016 berdasarkan Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 3.

Beliau meraih gelar Sarjana Psikologi dari Universitas Indonesia (1967) dan *Doctor of Philosophy in Business Administration* dari University of Southern California (1985).

Beliau pernah menjabat sebagai Komisaris Independen PT United Tractors Tbk dan PT Astra Agro Lestari Tbk, serta anggota Dewan Penasehat Komisi Nasional Hak Asasi Manusia dan penasehat Tim Olimpiade Fisika Indonesia.



### KOMISARIS INDEPENDEN

# ANUGERAH

PEKERTI

**Kuntoro Mangkusubroto**, warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1947. Diangkat sebagai Komisaris Independen sejak tanggal 24 Mei 2017 berdasarkan Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 290.

Beliau menamatkan pendidikan sarjana Teknik Industri di Institut Teknologi Bandung (ITB), *Master of Science* - Teknik Industri di Northeastern University, *Master of Science* - Teknik Sipil di Stanford University dan *Doctor of Engineering - Decision Science* di ITB. Beliau juga mendapatkan gelar *Professor of Decision Science* - SBM ITB serta *Doctor of Engineering (Honoris Causa)* - Northeastern University.

Beliau pernah menjabat sebagai Direktur Utama PT PLN (Persero), PT Tambang Batubara Bukit Asam (Persero), PT Tambang Timah (Persero) dan Komisaris Utama PT Unilever Indonesia Tbk.

Saat ini beliau juga menjabat sebagai Komisaris Utama PT Holcim Indonesia Tbk, PT Jakarta Propertindo dan Komisaris PT Triputra Agro Persada.

Beliau pernah menduduki beberapa posisi penting di pemerintahan: Menteri Pertambangan dan Energi, Kepala Unit Kerja Presiden bidang Pengawasan dan Pengendalian Pembangunan (UKP4), Wakil Ketua Badan Koordinasi Penanaman Modal (BKPM), serta Kepala Badan Rehabilitasi dan Rekonstruksi (BRR) Aceh dan Nias.

Beliau menerima Bintang Mahaputera Adhipradhana pada tahun 1999, Honorary Lee Kuan Yew Exchange Fellow - Singapore, Royal Norwegian Order of Merit - Commander with Star, National Democratic Institute Award 2013 for Civic Innovator, Asia Game Changers Award - Asia Society.



### KOMISARIS INDEPENDEN

# KUNTORO

MANGKUSUBROTO

**Amir Abadi Jusuf**, warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1951. Beliau menjabat sebagai Komisaris sejak tanggal 12 Mei 2010 berdasarkan Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 14 dan diangkat kembali sejak tanggal 22 Mei 2014 berdasarkan Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 41.

Saat ini beliau memegang posisi sebagai Chairman dan Chief Executive Partner RSM Indonesia.

Beliau pernah menjabat selaku Komisaris Utama PT Asuransi Bintang Tbk, Komisaris Independen & Ketua Komite Audit PT Bank Universal Tbk, anggota Komite Audit PT HM Sampoerna Tbk dan PT Bank Danamon Tbk.

Sementara di bidang organisasi profesi, beliau pernah dipercaya menjadi Ketua Bidang Profesi dan Ketua Dewan Penguji Ujian Sertifikasi Akuntan Publik, Ikatan Akuntan Indonesia (IAI), Ketua IAI Kompartemen Akuntan Publik, dan Ketua Dewan Sertifikasi, Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI). Beliau juga turut mendirikan

dan menjadi Wakil Ketua Umum Asosiasi Kurator dan Pengurus Indonesia (AKPI), dan menjadi anggota pengurus IFEA (*Indonesia Financial Executive Association*).

Dalam bidang sosial, beliau saat ini merupakan Ketua Badan Pengawas Yayasan Keanekaragaman Hayati (KEHATI) dan Ketua Badan Pengawas Yayasan Lontar.



KOMISARIS

AMIR

ABADI JUSUF

**Ken Narotama Hidayatullah**, warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1976, efektif menjabat sebagai Komisaris sejak 2 Juni 2016 berdasarkan Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 3.

Beliau mendapatkan gelar Sarjana Teknik dari Jurusan Teknik Industri, Fakultas Teknik, Universitas Indonesia (1999).



Memulai karir di Soedarpo Informatika sebagai *Business Process Analyst* dan *Business Representative* di San Diego, Amerika Serikat (1999-2001). Beliau melanjutkan karirnya sebagai *IT Consulting Service Director* (2005-2006) dan Komisaris Utama Soedarpo Informatika sejak tahun 2008 hingga sekarang. Beliau pernah menjabat sebagai Direktur Utama PT Bayu Buana Gemilang (2008-2014).

Saat ini beliau juga menjabat sebagai Komisaris Utama PT Perusahaan Pelayaran Nusantara Panurjwan dan PT Galangan Kapal Yasa Wahana Tirta Samudera, Komisaris PT Tata Bandar Samudera dan PT Samudera Wadah Mitra serta Direktur PT Ngrumat Bondo Utomo dan PT NBU Indonesia Utama.

Pada tahun 2009 dan 2010, beliau ditunjuk oleh Kementerian Riset dan Teknologi Republik Indonesia sebagai juri dalam program "101 Inovasi Indonesia". Pada tahun 2014 beliau terpilih sebagai satu dari "50 Figur Inspiratif" Fakultas Teknik Universitas Indonesia.

KOMISARIS

KEN

NAROTAMA HIDAYATULLAH

# KOMITE

KOMITE AUDIT	
Anugerah Pekerti*	Ketua
Muljawati Chitro	Anggota
Patricia M. Sugondo	Anggota

KOMITE PENGEMBANGAN PERUSAHAAN	
Ken Narotama Hidayatullah*	Ketua
Munir M. Ali	Anggota

KOMITE NOMINASI & REMUNERASI	
Kuntoro Mangkusubroto*	Ketua
Shanti L. Poesposoetjpto*	Anggota
Amir Abadi Jusuf*	Anggota

\*) Profil bisa dilihat pada bagian profil Dewan Komisaris

## MULJAWATI CHITRO

anggota komite audit



Muljawati Chitro ditunjuk sebagai anggota Komite Audit sejak tahun 2009 dan diangkat kembali melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor SR.13.06.017d/SK/SP/DK tanggal 1 Juni 2013. Beliau juga menjabat sebagai anggota Komite Audit PT Austindo Nusantara Jaya Tbk dan Komisaris Independen di PT Asuransi Jiwa Adisarana Wanaartha, serta Managing Partner di KAP Muljawati, Rini & Rekan.

Beliau meraih gelar Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi dari Universitas Atmajaya (1990) dan pasca sarjana dari PPM (2002) serta memiliki sertifikat Akuntan Publik.

Sebelumnya, beliau pernah menjabat sebagai anggota Komite Audit di PT Asuransi Bintang Tbk (2005-2010), PT Century Textile Industry Tbk (2001-2008), dan PT Metrodata Tbk (2002-2003).



## PATRICIA MARINA SUGONDO

anggota komite audit

Patricia Marina Sugondo ditunjuk sebagai anggota Komite Audit sejak tahun 2009 dan diangkat kembali melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor SR.13.06.017d/SK/ SP/DK tanggal 1 Juni 2013.

Beliau juga menjabat sebagai anggota Komite Audit di PT Elang Mahkota Teknologi Tbk dan PT Sarana Menara Nusantara Tbk. Saat ini beliau juga aktif menjabat sebagai *Financial and Business Consultant* di PT GNV Solution.

Bergelar Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi dari Universitas Atmajaya (1990) dan bersertifikat Akuntan Publik. Sebelumnya, beliau bekerja di PricewaterhouseCoopers, Jakarta dengan jabatan terakhir sebagai *Senior Manager Assurance & Business Advisory Services*.

## MUNIR MACHMUD ALI

anggota komite pengembangan perusahaan



Munir Machmud Ali ditetapkan sebagai anggota Komite Pengembangan Usaha berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor SR.13.06.017f/SK/SP/DK tanggal 1 Juni 2013. Beliau meraih gelar Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia (1990) dan mendapatkan gelar *Master in Business Administration* di Bidang *Finance* dari University of Illinois (1995).

Saat ini beliau juga menjabat sebagai CEO di Crowe Horwath Indonesia dan Staf Pengajar di Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Indonesia.

# DIREKSI



DIREKTUR UTAMA

# MASLI

MULIA

**Masli Mulia**, warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1946. Efektif menjabat sebagai Direktur Utama sejak tanggal 12 Mei 2010 berdasarkan Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 14 dan diangkat kembali sejak tanggal 2 Juni 2016 berdasarkan Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 3. Beliau menamatkan pendidikan di Akademi Ilmu Pelayaran RI (1970). Beliau bergabung di Perusahaan sejak 1971 sebagai Mualim dan kemudian menjadi Nakhoda di berbagai kapal Samudera Indonesia. Sebelum menduduki posisi Direktur Utama, beliau menjabat sebagai Corporate Managing Director-Logistics Group (1990-2010).

Saat ini beliau juga menjabat sebagai Komisaris Utama PT Ngrumat Bondo Utomo, PT NBU Indonesia Utama, PT Samudera Indonesia Tangguh serta Executive Chairman Samudera Shipping Line Ltd.

Beliau pernah menjabat selaku Ketua Umum Asosiasi Logistics & Forwarders Indonesia dan hingga kini menjabat sebagai anggota Dewan Pembina. Beliau juga pernah menjabat sebagai Chairman Asean Federation of Forwarders Associations (2008-2010) dan Ketua Komite Tetap Intermoda & Logistik di Kamar Dagang dan Industri Indonesia (2010). Saat ini beliau menjabat sebagai anggota Dewan Penasehat Indonesian National Shipowners Association (INSA).

**Bani Maulana Mulia**, warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1980, memegang jabatan sebagai Direktur sejak tanggal 2 Juni 2016 berdasarkan Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 3. Sebelumnya beliau menjabat sebagai Komisaris Utusan sejak 2013 dan Sekretaris Dewan Komisaris sejak 2009.

Saat ini, beliau juga menjabat sebagai Direktur Pengelola PT Ngrumat Bondo Utomo, PT NBU Indonesia Utama dan PT Samudera Indonesia Tangguh. Selain itu, jabatan Direktur Utama juga dipegangnya di PT Samudera Terminal Indonesia, PT Samudera Perkapalan Indonesia, PT Samudera Agencies Indonesia, PT Samudera Properti Indonesia, PT Samudera Indonesia Logistik Kargo, PT Silkargo Indonesia dan PT Perusahaan Pelayaran Nusantara Panurjwan. Di bidang organisasi, beliau aktif sebagai Wakil Ketua Komite Tetap Perhubungan Laut di Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN) dan pengurus bidang Transportasi

& Energi di Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO). Beliau juga aktif dalam Young Presidents Organization (YPO) dan menjabat sebagai Chapter Chair-PAN Indonesia (2015-2017).

Beliau menimba ilmu di Universitas Indonesia, Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen dan kemudian melanjutkan ke Deakin University, Australia di bidang studi *Finance*.

**DIREKTUR PENGELOLA**

**BANI**  
MAULANA MULIA



**Ridwan Hamid**, warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1963. Efektif menjabat sebagai Direktur sejak tanggal 22 Mei 2014 berdasarkan Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 41 dan diangkat menjadi Direktur Independen sejak tanggal 2 Juni 2016 berdasarkan Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 3.

Sebelum bergabung dengan Perusahaan, beliau memulai karier di Prasetio Utomo & SGV-Arthur Andersen (1987-1992) dengan jabatan terakhir sebagai Kepala Tim Akuisisi Merger. Beliau melanjutkan karier dan menduduki berbagai posisi di Coca-Cola Amatil Indonesia (1992-2005).

Selanjutnya, beliau pernah menduduki beberapa posisi penting lainnya, yaitu sebagai CFO (2005-2008) dan Direktur Utama (2008-2010) di Hutchison Port, Komite Eksekutif Pelabuhan Internasional (2010-2011), serta CEO dan Direktur Utama di Group Anglo Eastern Plantations, yang mencakup 17 perusahaan perkebunan sawit dan pabrik CPO di Indonesia (2011-2014).

Beliau meraih gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Keuangan dan Akuntansi dari Universitas Padjadjaran, Bandung (1987).

**DIREKTUR KEUANGAN**

**RIDWAN**  
HAMID

# ALAMAT PERUSAHAAN DAN ENTITAS ANAK

## KANTOR PUSAT

PT Samudera Indonesia Tbk	Gedung Samudera Indonesia Jl. Letjen S. Parman Kav. 35, Jakarta Barat, DKI Jakarta, 11480, Indonesia
---------------------------	---

## SAMUDERA SHIPPING

PT Perusahaan Pelayaran Nusantara Panurjwan	Komplek Perkantoran Yos Sudarso Megah Jl. Yos Sudarso No. 1 Blok B 15 Tanjung Priok, Jakarta Utara, DKI Jakarta, 14320, Indonesia
Samudera Shipping Line Ltd	6 Raffles Quay #25-01 Singapore 048580, Singapore
Foremost Maritime Pte Ltd	
PT Samudera Agencies Indonesia	Gedung Samudera Indonesia Lt. 3 Jl. Letjen S. Parman Kav. 35, Jakarta Barat, DKI Jakarta, 11480, Indonesia
PT Samudera Perkapalan Indonesia	
PT Samudera Shipping Indonesia	Gedung Samudera Indonesia Lt. 3A Jl. Letjen S. Parman Kav. 35, Jakarta Barat, DKI Jakarta, 11480, Indonesia
PT Samudera Asahi Shipping	
PT Cumawis	
PT Samudera Shipping Services	Gedung Samudera Indonesia Lt. 5 Jl. Letjen S. Parman Kav. 35, Jakarta Barat, DKI Jakarta, 11480, Indonesia
PT Samudera Amanah Tanker	
PT Samudera Indonesia Ship Management	Jl. Kali Besar Barat 39, Jakarta Barat, DKI Jakarta, 11230, Indonesia
Samudera Bharat Feeder Pvt Ltd	57/3, 3 <sup>rd</sup> Floor Armenian Street, Chennai-600 001, India
LNG East-West Shipping Company (Singapore) Pte Ltd	1 <sup>st</sup> Harbourfront Place #13-01 Harbourfront Tower One, 098633 Singapore
Prime Maritime DWC LLC	Building E, Office 345, Business Park Dubai World Central P.O. Box 644269, Dubai, United Arab Emirates
Samudera Shipping Line (India) Pvt Ltd.	402, 4 <sup>th</sup> Floor, Rustomjee Aspiree, Everard Nagar Road, Off Eastern Express Highway, Sion Mumbai 400022, India
Samudera Intermodal Sdn Bhd	Suite 12.02, Level 12, Menara Trend Intan Millenium Square, No. 68, Jalan Batai Laut 4, Taman Intan, 41300 Klang, Selangor Darul Ehsan, Malaysia
Samudera Traffic Co Ltd	Green Tower, 9 <sup>th</sup> Floor, 3656/27-28 Rama IV Road, Klongton-Klong Toey, Bangkok 10110, Thailand
Ocean Shipping Pte Ltd	6 Raffles Quay # 25-01 Singapore 048580, Singapore
Samudera Cargo Services LLC	Office No. 1109, The Onyx Tower 1 Sheikh Zayed Road, The Greens, Dubai, PO Box 644269 - United Arab Emirates

## SAMUDERA PORTS

PT Samudera Terminal Indonesia	Gedung Samudera Indonesia Lt. 3A Jl. Letjen S. Parman Kav. 35, Jakarta Barat, DKI Jakarta, 11480, Indonesia
PT Samudera Konsultan Terminal Indonesia	
PT Prima Nur Panurjwan	Komplek Perkantoran Yos Sudarso Megah Jl. Yos Sudarso No. 1 Blok B/19-20, Tanjung Priok, Jakarta Utara, DKI Jakarta, 14320, Indonesia
PT Tangguh Samudera Jaya	Komplek Perkantoran Yos Sudarso Megah
PT Samudera Sarana Terminal Indonesia	Jl. Yos Sudarso No. 1 Blok A1-7, Tanjung Priok, Jakarta Utara, DKI Jakarta, 14320, Indonesia
PT Pelabuhan Samudera Palaran	Jl. P. Diponegoro RT 18 Kelurahan Bukuan Palaran, Samarinda, Kalimantan Timur, 75241, Indonesia



PT Asta Rika Stuwariindo	Jl. Perak Timur No. 260 Surabaya, 60165, Jawa Timur, Indonesia
PT Samudera Golden Mitra	Jl. P. Diponegoro RT 22 Kelurahan Bukuan Palaran, Samarinda, Kalimantan Timur, 75241, Indonesia

## SAMUDERA LOGISTICS

PT Samudera Perdana	Jl. Walisongo No. 60 Tugurejo, Tugu, Semarang, Jawa Tengah, 50151, Indonesia
PT Samudera Laksana Perdana	Jl. Kelud Raya No 15 E Semarang, Jawa Tengah, 50237, Indonesia
PT Silkargo Indonesia	Jl. Kali Besar Barat 39, Jakarta Barat, DKI Jakarta, 11230, Indonesia
Silkargo Logistics (Singapore) Pte Ltd	6, Raffles Quay # 25-02 Singapore 048580, Singapore
Samudera Logistics DWC LLC	Office No. 416, Building A5, Dubai Aviation/Logistics City Dubai South, United Arab Emirates
PT Samudera Sarana Logistik	Jl. Raya Cakung No. 15 Semper Timur, Cilincing, Jakarta Utara, DKI Jakarta, 14130, Indonesia
PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia	
PT Samudera JWD Logistics	Kawasan Industri & Pergudangan Marunda Center Blok E 7 No A & B Jl. Marunda Makmur, Segara Makmur, Tarumajaya, Bekasi, Jawa Barat, 17211, Indonesia
PT Masaji Kargosentra Tama	
PT Adib Cold Logistic	Jl. Raya Narogong Km 11, Bantargebang, Kota Bekasi, Jawa Barat, 17151, Indonesia
PT Maruzen Samudera Taiheiyo	Gedung Samudera Indonesia Lt. 3A
PT KCTC Samudera Logistics	Jl. Letjen S. Parman Kav. 35, Jakarta Barat, DKI Jakarta, 11480, Indonesia
PT GAC Samudera Logistics	Komp. Delta Silicon II Jl. Waru Blok F2 No. 5 Lippo Cikarang, Bekasi, Jawa Barat, 17850, Indonesia
Shal Hawk Silkargo Sdn Bhd	Blok X Oasis Square No. 2 Jalan PJU 1A/7A Oasis Ara Damansara 47301 Petaling Jaya, Selangor, Malaysia
PT Masaji Prayasa Cargo	Gedung Kirana Three Lt. 12 Lot. C, D, E Kirana Commercial Avenue Jl. Boulevard Raya Kav. 1 Kelapa Gading, Jakarta Utara, DKI Jakarta, 14240, Indonesia

## SAMUDERA PROPERTY

PT Samudera Properti Indonesia	Gedung Samudera Indonesia Jl. Letjen S. Parman Kav. 35, Jakarta Barat, DKI Jakarta, 11480, Indonesia
Samudera Property Ltd	Office No. 1109, The Onyx Tower 1 Sheikh Zayed Road, The Greens, Dubai, PO Box 644269 - United Arab Emirates

## SAMUDERA SERVICES

PT Samudera Daya Mitra	Gedung Samudera Indonesia Lt. 7 Jl. Letjen S. Parman Kav. 35, Jakarta Barat, DKI Jakarta, 11480, Indonesia
------------------------	---

# PERNYATAAN PERTANGGUNGJAWABAN LAPORAN TAHUNAN 2018

Laporan Tahunan ini, berikut Laporan Keuangan dan informasi terkait lainnya, merupakan tanggung jawab Manajemen PT Samudera Indonesia Tbk dan telah disetujui oleh seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi:

Jakarta, April 2019

## DEWAN KOMISARIS



**Anugerah Pekerti**  
Komisaris Independen




**Shanti L. Poesposoetjipto**  
Komisaris Utama



**Kuntoro Mangkusubroto**  
Komisaris Independen



**Amir Abadi Jusuf**  
Komisaris

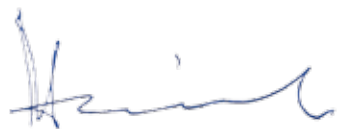


**Ken Narotama Hidayatullah**  
Komisaris

## DIREKSI



**Bani M. Mulia**  
Direktur



**Masli Mulia**  
Direktur Utama



**Ridwan Hamid**  
Direktur Independen



# 2018

LAPORAN TAHUNAN  
PT SAMUDERA INDONESIA Tbk